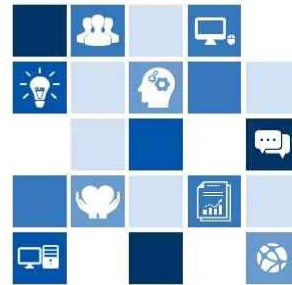


# 코로나19와 직장생활 변화 설문 조사



## CONTENTS

- 제1장. 조사 개요 ..... 01
  - 1. 조사 목적 ..... 03
  - 2. 조사 설계 ..... 03
  - 3. 조사 내용 ..... 04
  - 4. 응답자 특성 ..... 05
  
- 제2장. 조사 결과 요약 ..... 07
  
- 제3장. 주요 조사 결과 ..... 15
  - 1. 코로나19에 대한 전반적 인식 ..... 17
    - (1) 코로나19 감염으로부터 안전한 정도(본인) .... 17
    - (2) 거주 지역이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도(지역사회) ..... 20
    - (3) 코로나19 사태로 인한 불안감 ..... 23
    - (4) 코로나19 사태로 인한 우울감 ..... 26
    - (5) 대중교통 이용에 대한 생각 ..... 29
    - (6) 모임, 외식 등 일상생활 변화 ..... 32
    - (7) 코로나19 위험 예상 지속 기간 ..... 35
  
  - 2. 코로나19로 인한 직장생활 현황 ..... 38
    - (1) 코로나19 사태 이후 업무 변화 ..... 38
    - (2) 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화 ..... 41
    - (3) 코로나19의 회사 경영 및 운영 영향 ..... 44
    - (4) 코로나19 사태 이후 소득 변화 ..... 47
    - (5) 직장에서 코로나19 예방 조치 ..... 50
    - (6) 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도 ..... 55
    - (7) 직장에서 경험한 일 ..... 58
    - (8) 가족 직장동료·지인이 직장에서 경험한 일 ..... 68
    - (9) 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부 ..... 68
    - (10) 연차 사용 ..... 71

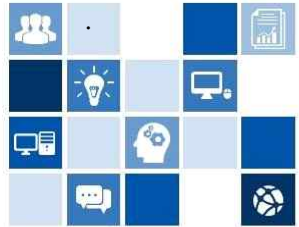


## CONTENTS

(11) 유급 병가제도 유무 .....	74
(12) 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부 .....	77
(13) 정부 생활방역 행동수칙 필요성 .....	80
(14) 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처 .....	88
<b>3. 코로나19 정부 정책 평가 .....</b>	<b>86</b>
(1) 상병수당 도입에 대한 생각 .....	86
(2) 정부 정책 인지 여부 .....	89
(3) 정부 정책 평가 .....	94
(4) 고용유지지원금 지급에 대한 생각 .....	97
(5) 긴급생활안정지원금 지급에 대한 생각 .....	100
(6) 특수고용직 고용 및 생활안정지원금 지급에 대한 생각 .....	103
(7) 익명신고센터 운영 필요성 .....	106
(8) 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향 .....	109
(9) 신고하지 않는 이유 .....	112
<b>4. 코로나19 위기 극복 방안 .....</b>	<b>115</b>
(1) 직장 경영상태 변화 예상 .....	115
(2) 고용관계 변화 예상 .....	118
(3) 해고·권고사직희망퇴직 요구 시 대처 .....	121
(4) 해고 예방 정책에 대한 필요성 .....	124
(5) 20대 국회의 노력 여부 .....	129
(6) 21대 국회의 노력 예상 .....	132
(7) 코로나19로 인한 변화에 대한 생각 .....	135

<b>부록. 설문지 .....</b>	<b>141</b>
----------------------	------------





## 제1장. 조사 개요

1. 조사 목적
2. 조사 설계
3. 조사 내용
4. 응답자 특성

## 1. 조사 목적

- 직장인을 대상으로 코로나19 사태와 관련하여 직장에서 시행하고 있는 조치 및 발생할 수 있는 불합리한 일에 대한 현황 및 인식을 파악하는데 목적이 있음.

## 2. 조사 설계

- 조사 설계는 아래와 같음.

조사대상	○ 전국 만 19~55세 직장인
표본설계	○ 경제활동인구조사 취업자 인구비율 기준 비례배분
표본크기	○ 1,000명
조사방법	○ 구조화 된 설문지를 이용한 온라인 조사
조사기간	○ 2020년 4월 14일 ~ 4월 19일

## 3. 조사 내용

- 설문 조사의 주요 조사 내용은 아래와 같음.

조사 내용	
코로나19에 대한 전반적 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 코로나19 감염으로부터 안전한 정도</li> <li>- 코로나19로 인한 불안/우울감</li> <li>- 코로나19로 인한 대중교통 이용에 대한 생각</li> <li>- 코로나19로 인한 일상생활 변화</li> <li>- 코로나19 위협의 예상 지속 기간</li> </ul>
코로나19로 인한 직장생활 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 코로나19 이후 업무, 업무 강도에 대한 변화</li> <li>- 코로나19의 회사 경영 및 운영에 미치는 영향</li> <li>- 코로나19 이후 소득 변화</li> <li>- 직장에서 코로나19 예방 조치</li> <li>- 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도</li> <li>- 본인/지인 등이 코로나19로 인해 직장에서 경험한 일</li> <li>- 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부</li> <li>- 연차휴가 사용</li> <li>- 유급병가제도 여부</li> <li>- 직장 분위기가 코로나19 확산에 미친 영향</li> <li>- 정부 생활방역 행동수칙 필요성 및 무급일 경우 대처 방안</li> <li>- 상병수당 도입에 대한 생각</li> <li>- 정부 정책에 대한 인지 여부 및 평가</li> <li>- 고용유지지원금, 긴급생활안정지원금 등에 대한 생각</li> <li>- 익명신고센터 필요성 및 이용 의향</li> <li>- 코로나19로 인한 경영상태 및 고용 관계 변화 예상</li> <li>- 코로나19로 인해 해고/권고사직/희망퇴직 요구 시 대처 방안</li> <li>- 코로나19 관련 해고 예방 정책 필요성</li> <li>- 20대 및 21대 국회의 직장인 권익 향상 노력 여부 및 예상</li> <li>- 코로나19 이전, 이후 달라져야 하는 부분</li> </ul>
응답자 특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성별, 연령, 지역, 고용형태, 직업, 직장유형, 직급</li> <li>- 혼인상태, 학력, 근무시간, 급여수준</li> </ul>

## 4. 응답자 특성

■ 본 조사의 응답자 특성은 아래와 같음.

		전체	
		사례수	%
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>100.0</b>
지역별	서울	(190)	19.0
	인천/경기	(312)	31.2
	충청	(111)	11.1
	전라	(97)	9.7
	경북	(100)	10.0
	경남	(147)	14.7
	강원/제주	(43)	4.3
성별	남자	(569)	56.9
	여자	(431)	43.1
연령별	20대	(206)	20.6
	30대	(287)	28.7
	40대	(335)	33.5
	50~55세	(172)	17.2
고용형태별 1	상용직	(600)	60.0
	임시직	(85)	8.5
	일용직	(28)	2.8
	아르바이트 시간제	(147)	14.7
	파견용역/시내하청	(7)	0.7
	프리랜서/특수고용	(133)	13.3
고용형태별 2	상용직	(600)	60.0
	비상용직	(400)	40.0
직업별1	사무직	(500)	50.0
	생산직	(178)	17.8
	서비스직	(299)	29.9
	기타	(23)	2.3
직업별2	사무직	(500)	50.0
	비사무직	(500)	50.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	12.2
	국내 중견기업	(242)	24.2
	국내 중소기업	(282)	28.2
	외국계 대기업	(15)	1.5
	외국계 중견기업	(8)	0.8
	행정부처 및 지자체	(25)	2.5
	공공기관	(34)	3.4
	교육기관	(56)	5.6
	영세 개인 사업자	(153)	15.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	3.9
기타	(24)	2.4	
직급별	상위 관리자급	(32)	3.2
	중간 관리자급	(211)	21.1
	실무자급	(362)	36.2
	일반 사원급	(368)	36.8
	기타	(27)	2.7

		전체	
		사례수	%
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>100.0</b>
혼인상태별	기혼	(494)	49.4
	미혼	(473)	47.3
	기타	(33)	3.3
학력별	고졸이하	(220)	22.0
	2년제 대학 졸업	(208)	20.8
	4년제 대학 졸업	(476)	47.6
	대학원 이상	(96)	9.6
근무시간별	40시간 미만	(230)	23.0
	40시간	(387)	38.7
	41~52시간 미만	(257)	25.7
	52시간 이상	(126)	12.6
임금수준별	150만원 미만	(181)	18.1
	150~300만원 미만	(453)	45.3
	300~500만원 미만	(279)	27.9
	500만원 이상	(87)	8.7

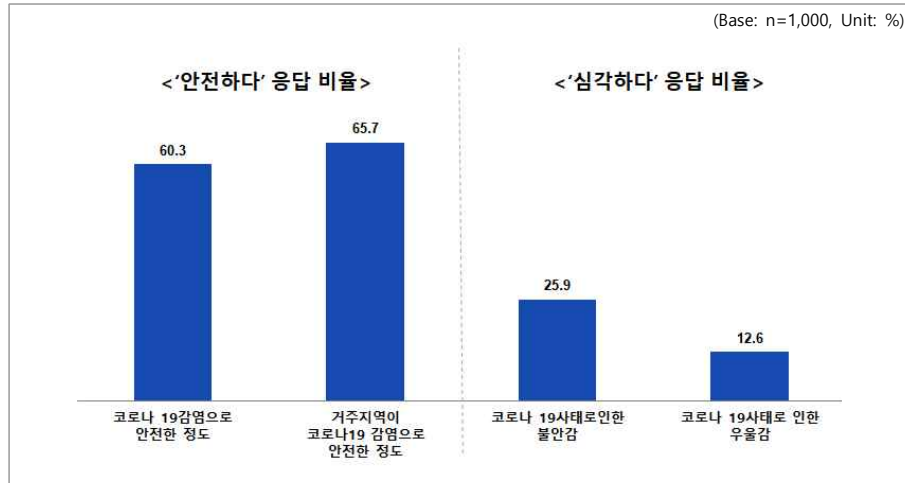


## 제2장. 조사 결과 요약

## 1. 코로나19에 대한 전반적 인식

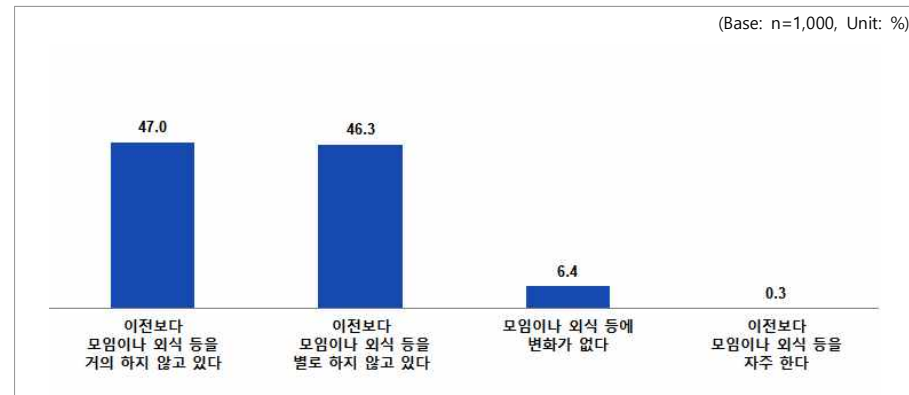
- 코로나19에 대해 개인 및 지역사회 모두 안전하다고 느낌  
- 개인 : 60.3% , 지역사회 : 65.7%
- 코로나19 사태로 인해 25.9%는 불안감을 느끼며, 12.6%가 우울감을 느낌.

[코로나19에 대한 전반적 인식]



- 또한 코로나19로 인해 이전 보다 모임이나 외식을 줄인 비율이 93.3%로 나타남.

[코로나19로 인한 일상생활 변화]



## 2. 코로나19로 인한 직장생활 현황

[코로나19로 인한 업무 변화]

항목	%
업무량 변화	줄었다(43.6%) / 변화 없다(46.0%) / 늘었다(10.4%)
업무 강도 변화	낮아졌다(28.8%) / 변화 없다(54.6%) / 높아졌다(16.6%)
회사 경영에 미치는 영향	영향을 주지 않는다(18.0%) / 영향을 준다 (82.0%)
소득의 변화	줄었다(47.5%) / 변화 없다(51.6%) / 늘었다(0.9%)

- 시행률이 높은 조치(상위 3개) : 마스크 착용 및 개인위생 관리(92.5%), 보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치(74.7%), 증상이 있는 노동자병가·유급휴가 활용 등 귀가조치(69.7%)
- 시행률이 낮은 조치(하위 3개) : 의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련(27.5%), 근무밀집도 개선(29.0%), 유연근무제 활용(33.9%)

[직장에서 코로나19 예방조치]

항목	시행률(%)
체온감지기 설치	48.4
엘리베이터 항균필름 부착	41.9
근무밀집도 개선	<b>29.0</b>
유연근무제 활용	<b>33.9</b>
보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치	<b>74.7</b>
마스크 착용 및 개인위생 관리	<b>92.5</b>
주기적 환기또는 공조기·공기청정기 가동	57.1
사무 가구·기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	63.8
주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리	68.0
증상이 있는 노동자병가·유급휴가 활용 등 귀가조치	<b>69.7</b>
의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련	<b>27.5</b>

- 직장에서 본인 및 지인이 경험한 부당한 처우는 대부분 20%이하로 나타났으나, '무급휴업 강요'의 경우 주변 지인의 경험비율이 20.7%로 높게 나타남.

[직장에서 본인 및 지인이 경험한 부당한 처우]

항목	경험 비율(%)	
	본인	지인
연차휴가 사용 강요	13.2	17.6
무급휴업 강요	12.6	<b>20.7</b>
권고사직/해고/계약해지	5.5	11.4
임금삭감/임금반납	12.3	16.8
가족돌봄휴가 사용 불허	4.8	5.8
재택근무 사용 불허	10.4	11.3
연차휴가 사용 불허	5.5	7.4
다른직원과 차별 대우	5.3	7.2
연장근무 등 정당한 보상 거부	7.0	9.5
특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한	14.9	17.6

### 3. 코로나19 정부 정책 평가

- 인지도가 높은 정책(상위 2개) : 코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급(53.5%), 가족돌봄휴가비 지급(50.2%)
- 인지도가 낮은 정책(하위 2개) : 직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급(13.3%), 특수고용직 무급휴업 월50만원 2개월 지급(22.7%)

[코로나19로 인한 정부 정책 인지여부]

항목	인지비율(%)
고용유지지원금 지급	36.1
무급휴업 월50만원 2개월 지급	29.5
특수고용직 무급휴업 월50만원 2개월 지급	<b>22.7</b>
익명신고센터 운영	26.8
가족돌봄휴가비 지급	<b>50.2</b>
직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	<b>13.3</b>
코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급	<b>53.5</b>

- '고용유지지원금 지급' : 현재 금액 적정 의견 높음
- '긴급생활안정지원금 지급', '특수고용직 근로자 고용 및 생활안정지원금 지급' : '현재 수준 적정', '증액 및 기간연장 필요' 의견 비슷.
- '익명신고센터 운영' : '필요하다'는 의견 높음

[정부 정책에 대한 생각]

항목	%
고용유지지원금 지급	<b>현재 금액 적정(52.6%)</b> / 증액 필요(23.0%) / 필요없음(9.8%)
긴급생활안정지원금 지급	<b>현재 수준 적정(40.5%)</b> / 증액 및 기간연장 필요(39.5%) / 필요없음(6.5%)
특수고용직 근로자 고용 및 생활 안정 지원금 지급	<b>현재 수준 적정(39.9%)</b> / 증액 및 기간연장 필요(36.0%) / 필요없음(10.1%)
익명신고센터 운영	<b>필요하다(92.6%)</b> / 필요하지 않다(7.4%)



#### 4. 코로나19 위기 극복 방안

○ 코로나19 상황으로 인한 해고 관련 정책에 대해 대부분 75.0% 이상의 동의 비율을 보임.

[코로나19로 인한 해고 관련 정책]

항목	동의 비율(%)
일시적 해고 금지	79.4
무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급	80.3
모든 실업자 실업급여 지급	78.8
모든 취업자 4대 보험가입	78.8
비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	80.9
고소득자 추가 세금 신설	76.8

○ 코로나19 이전, 이후 달라져야 하는 부분들에 대해 대부분 높은 동의 비율을 보이고 있으며, '사회안전망 강화', '원청업체의 사용자 책임 강화'에 대해서는 90.0% 이상의 동의 비율을 보임.

[코로나19로 인해 달라져야 하는 부분]

항목	동의 비율(%)
마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	86.0
경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책이 필요하다	86.2
일터의 하청화/위험의 외주화 금지가 필요하다	78.9
정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다	88.5
프리랜서, 특수고용노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	86.6
사회안전망 강화가 필요하다	94.5
원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	90.7
임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다	86.4



## 제3장. 주요 조사 결과

1. 코로나19에 대한 전반적 인식
2. 코로나19로 인한 직장생활 현황
3. 코로나19 정부 정책 평가
4. 코로나19 위기 극복 방안

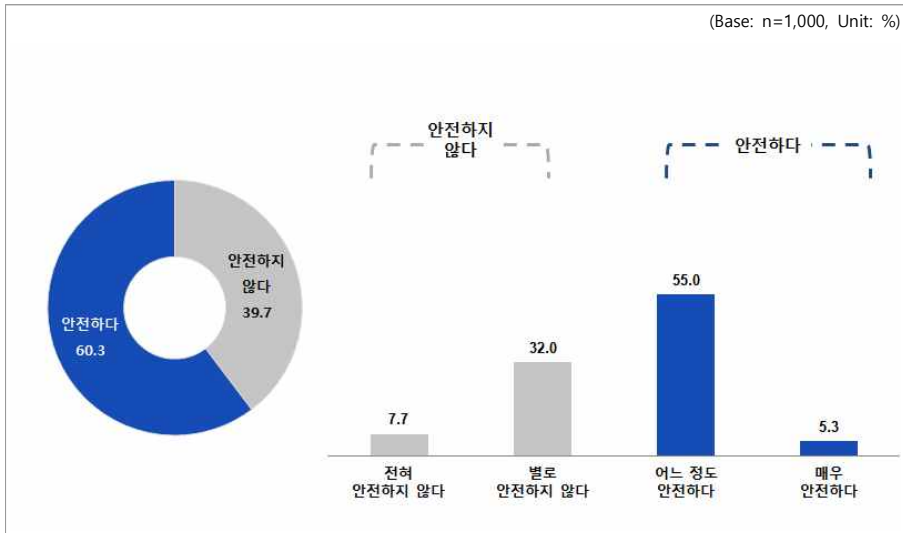
# 1. 코로나19에 대한 전반적 인식

## (1) 코로나19 감염으로부터 안전한 정도(본인)

Q. 귀하는 코로나19 감염에 대해 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19 감염으로부터 안전한 정도에 대해 '안전하다'가 60.3%로 나타남.
- ✔ 특성별로 살펴보았을 때, 사무직(65.0%), 상용직(64.5%) 등이 상대적으로 더 안전하다고 느낌.

[그림 1-1. 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]



[표 1-1. 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>7.7</b>	<b>32.0</b>	<b>55.0</b>	<b>5.3</b>	<b>39.7</b>	<b>60.3</b>
지역별	서울	(190)	8.4	31.1	55.3	5.3	39.5	60.5
	인천/경기	(312)	6.7	33.3	54.5	5.4	40.1	59.9
	충청	(111)	3.6	34.2	56.8	5.4	37.8	62.2
	전라	(97)	7.2	21.6	61.9	9.3	28.9	71.1
	경북	(100)	8.0	29.0	58.0	5.0	37.0	63.0
	경남	(147)	11.6	34.7	50.3	3.4	46.3	53.7
	강원/제주	(43)	9.3	41.9	46.5	2.3	51.2	48.8
성별	남자	(569)	6.2	30.6	56.9	6.3	36.7	63.3
	여자	(431)	9.7	33.9	52.4	3.9	43.6	56.4
연령별	20대	(206)	9.2	36.4	47.6	6.8	45.6	54.4
	30대	(287)	10.1	32.8	52.3	4.9	42.9	57.1
	40대	(335)	5.4	30.7	59.7	4.2	36.1	63.9
	50~55세	(172)	6.4	27.9	59.3	6.4	34.3	65.7
고용형태별1	상용직	(600)	5.8	29.7	59.3	5.2	35.5	64.5
	임시직	(85)	10.6	34.1	47.1	8.2	44.7	55.3
	일용직	(28)	10.7	50.0	35.7	3.6	60.7	39.3
	아르바이트 시간제	(147)	7.5	36.7	50.3	5.4	44.2	55.8
	파견용역/시내하청	(7)	14.3	28.6	57.1	0.0	42.9	57.1
	프리랜서/특수고용	(133)	13.5	32.3	49.6	4.5	45.9	54.1
고용형태별2	상용직	(600)	5.8	29.7	59.3	5.2	35.5	64.5
	비상용직	(400)	10.5	35.5	48.5	5.5	46.0	54.0
직업별1	사무직	(500)	5.4	29.6	59.8	5.2	35.0	65.0
	생산직	(178)	6.7	32.6	53.9	6.7	39.3	60.7
	서비스직	(299)	12.0	35.1	48.5	4.3	47.2	52.8
직업별2	기타	(23)	8.7	39.1	43.5	8.7	47.8	52.2
	사무직	(500)	5.4	29.6	59.8	5.2	35.0	65.0
	비사무직	(500)	10.0	34.4	50.2	5.4	44.4	55.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	6.6	29.5	59.0	4.9	36.1	63.9
	국내 중견기업	(242)	9.1	31.0	56.2	3.7	40.1	59.9
	국내 중소기업	(282)	6.7	33.0	56.0	4.3	39.7	60.3
	외국계 대기업	(15)	13.3	20.0	60.0	6.7	33.3	66.7
	외국계 중견기업	(8)	12.5	62.5	12.5	12.5	75.0	25.0
	행정부처 및 지자체	(25)	8.0	36.0	52.0	4.0	44.0	56.0
	공공기관	(34)	5.9	35.3	52.9	5.9	41.2	58.8
	교육기관	(56)	1.8	25.0	60.7	12.5	26.8	73.2
	영세 개인 사업자	(153)	9.2	34.0	49.7	7.2	43.1	56.9
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	25.6	59.0	7.7	33.3	66.7
	기타	(24)	12.5	45.8	41.7	0.0	58.3	41.7
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	21.9	68.8	9.4	21.9	78.1
	중간 관리자급	(211)	4.7	29.4	59.2	6.6	34.1	65.9
	실무자급	(362)	6.9	31.5	58.0	3.6	38.4	61.6
	일반 사원급	(368)	10.3	34.2	49.7	5.7	44.6	55.4
	기타	(27)	14.8	40.7	37.0	7.4	55.6	44.4

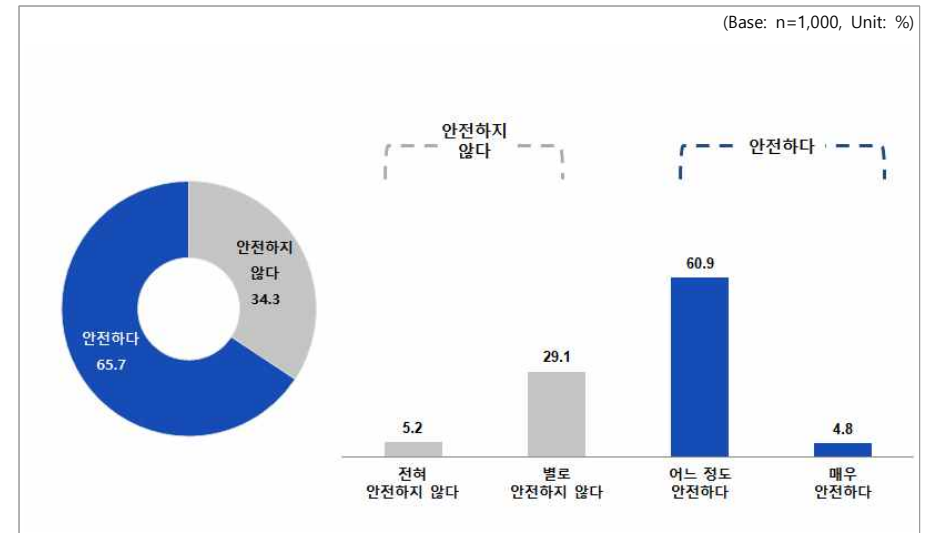
		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>7.7</b>	<b>32.0</b>	<b>55.0</b>	<b>5.3</b>	<b>39.7</b>	<b>60.3</b>
혼인상태별	기혼	(494)	5.7	30.4	57.7	6.3	36.0	64.0
	미혼	(473)	9.5	33.4	52.6	4.4	42.9	57.1
	기타	(33)	12.1	36.4	48.5	3.0	48.5	51.5
학력별	고졸이하	(220)	7.7	34.5	53.6	4.1	42.3	57.7
	2년제 대학 졸업	(208)	7.2	32.2	53.4	7.2	39.4	60.6
	4년제 대학 졸업	(476)	8.4	31.3	55.7	4.6	39.7	60.3
	대학원 이상	(96)	5.2	29.2	58.3	7.3	34.4	65.6
근무시간별	40시간 미만	(230)	10.0	37.4	48.7	3.9	47.4	52.6
	40시간	(387)	6.2	29.2	58.9	5.7	35.4	64.6
	41~52시간 미만	(257)	8.2	31.1	55.3	5.4	39.3	60.7
	52시간 이상	(126)	7.1	32.5	54.0	6.3	39.7	60.3
임금수준별	150만원 미만	(181)	12.2	37.0	44.8	6.1	49.2	50.8
	150~300만원 미만	(453)	8.6	30.9	55.4	5.1	39.5	60.5
	300~500만원 미만	(279)	4.7	33.3	56.6	5.4	38.0	62.0
	500만원 이상	(87)	3.4	23.0	69.0	4.6	26.4	73.6

## (2) 거주 지역이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도(지역사회)

Q. 귀하가 살고 있는 지역은 코로나19 감염으로부터 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19 감염으로부터 거주지역이 안전한 정도에 대해 '안전하다'가 65.7%로 나타남.
- ✔ 특성별로 보았을 때, '안전하다'는 의견이 경북 지역(41.0%)에서 다른 지역에 비해 상대적으로 낮게 나타남.

[그림 1-2. 거주 지역이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]



[표 1-2. 거주 지역이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.2</b>	<b>29.1</b>	<b>60.9</b>	<b>4.8</b>	<b>34.3</b>	<b>65.7</b>
지역별	서울	(190)	5.3	32.6	60.0	2.1	37.9	62.1
	인천/경기	(312)	3.8	29.8	62.5	3.8	33.7	66.3
	충청	(111)	2.7	25.2	67.6	4.5	27.9	72.1
	전라	(97)	4.1	11.3	71.1	13.4	15.5	84.5
	경북	(100)	16.0	43.0	41.0	0.0	59.0	41.0
	경남	(147)	3.4	29.9	59.9	6.8	33.3	66.7
	강원/제주	(43)	4.7	23.3	62.8	9.3	27.9	72.1
성별	남자	(569)	4.0	26.7	63.8	5.4	30.8	69.2
	여자	(431)	6.7	32.3	57.1	3.9	39.0	61.0
연령별	20대	(206)	4.4	36.4	54.4	4.9	40.8	59.2
	30대	(287)	6.3	28.6	59.6	5.6	34.8	65.2
	40대	(335)	5.1	25.7	64.5	4.8	30.7	69.3
	50~55세	(172)	4.7	27.9	64.0	3.5	32.6	67.4
고용형태별1	상용직	(600)	4.8	28.0	61.8	5.3	32.8	67.2
	임시직	(85)	7.1	29.4	60.0	3.5	36.5	63.5
	일용직	(28)	3.6	46.4	46.4	3.6	50.0	50.0
	아르바이트 시간제	(147)	4.1	31.3	58.5	6.1	35.4	64.6
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	28.6	71.4	0.0	28.6	71.4
	프리랜서/특수고용	(133)	7.5	27.8	62.4	2.3	35.3	64.7
고용형태별2	상용직	(600)	4.8	28.0	61.8	5.3	32.8	67.2
	비상용직	(400)	5.8	30.8	59.5	4.0	36.5	63.5
직업별1	사무직	(500)	4.4	29.0	62.2	4.4	33.4	66.6
	생산직	(178)	3.4	30.3	62.9	3.4	33.7	66.3
	서비스직	(299)	7.7	28.8	56.9	6.7	36.5	63.5
	기타	(23)	4.3	26.1	69.6	0.0	30.4	69.6
직업별2	사무직	(500)	4.4	29.0	62.2	4.4	33.4	66.6
	비사무직	(500)	6.0	29.2	59.6	5.2	35.2	64.8
직장유형별	국내 대기업	(122)	4.1	27.9	64.8	3.3	32.0	68.0
	국내 중견기업	(242)	5.8	29.3	62.0	2.9	35.1	64.9
	국내 중소기업	(282)	4.6	31.2	60.3	3.9	35.8	64.2
	외국계 대기업	(15)	0.0	33.3	53.3	13.3	33.3	66.7
	외국계 중견기업	(8)	12.5	37.5	37.5	12.5	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	8.0	20.0	64.0	8.0	28.0	72.0
	공공기관	(34)	2.9	29.4	58.8	8.8	32.4	67.6
	교육기관	(56)	0.0	25.0	66.1	8.9	25.0	75.0
	영세 개인 사업자	(153)	6.5	26.8	60.1	6.5	33.3	66.7
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	5.1	25.6	64.1	5.1	30.8	69.2
	기타	(24)	16.7	41.7	37.5	4.2	58.3	41.7
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	18.8	65.6	15.6	18.8	81.3
	중간 관리자급	(211)	4.3	26.5	63.0	6.2	30.8	69.2
	실무자급	(362)	5.8	31.2	58.3	4.7	37.0	63.0
	일반 사원급	(368)	4.9	28.3	63.3	3.5	33.2	66.8
	기타	(27)	14.8	44.4	40.7	0.0	59.3	40.7

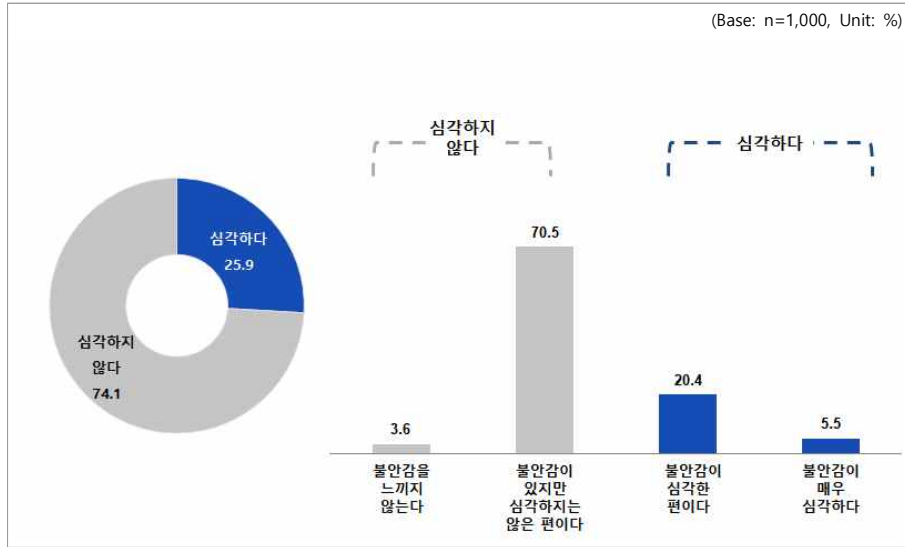
		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.2</b>	<b>29.1</b>	<b>60.9</b>	<b>4.8</b>	<b>34.3</b>	<b>65.7</b>
혼인상태별	기혼	(494)	4.3	26.3	64.0	5.5	30.6	69.4
	미혼	(473)	5.9	31.7	58.1	4.2	37.6	62.4
	기타	(33)	9.1	33.3	54.5	3.0	42.4	57.6
학력별	고졸이하	(220)	5.0	31.8	59.5	3.6	36.8	63.2
	2년제 대학 졸업	(208)	4.8	26.4	61.5	7.2	31.3	68.8
	4년제 대학 졸업	(476)	5.7	29.6	60.5	4.2	35.3	64.7
	대학원 이상	(96)	4.2	26.0	64.6	5.2	30.2	69.8
근무시간별	40시간 미만	(230)	6.5	33.9	57.8	1.7	40.4	59.6
	40시간	(387)	4.4	26.4	61.8	7.5	30.7	69.3
	41~52시간 미만	(257)	3.9	30.4	61.9	3.9	34.2	65.8
	52시간 이상	(126)	7.9	26.2	61.9	4.0	34.1	65.9
임금수준별	150만원 미만	(181)	7.7	32.0	56.9	3.3	39.8	60.2
	150~300만원 미만	(453)	5.5	28.9	60.3	5.3	34.4	65.6
	300~500만원 미만	(279)	3.9	28.7	61.6	5.7	32.6	67.4
	500만원 이상	(87)	2.3	25.3	70.1	2.3	27.6	72.4

### (3) 코로나19 사태로 인한 불안감

Q. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 불안감을 느끼고 계십니까?

✔️ 코로나19 사태로 인한 불안감의 정도에 대해 '심각하다'가 25.9%로 나타남.

[그림 1-3. 코로나19 사태로 인한 불안감]



[표 1-3. 코로나19 사태로 인한 불안감]

(Unit: 명/%)

		사례수	불안감을 느끼지 않는다	불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	불안감이 심각한 편이다	불안감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>3.6</b>	<b>70.5</b>	<b>20.4</b>	<b>5.5</b>	<b>74.1</b>	<b>25.9</b>
지역별	서울	(190)	3.2	67.9	21.6	7.4	71.1	28.9
	인천/경기	(312)	1.9	75.3	18.6	4.2	77.2	22.8
	충청	(111)	6.3	66.7	18.9	8.1	73.0	27.0
	전라	(97)	9.3	72.2	17.5	1.0	81.4	18.6
	경북	(100)	2.0	62.0	29.0	7.0	64.0	36.0
	경남	(147)	3.4	69.4	21.1	6.1	72.8	27.2
성별	강원/제주	(43)	2.3	76.7	16.3	4.7	79.1	20.9
	남자	(569)	3.7	71.7	20.4	4.2	75.4	24.6
연령별	여자	(431)	3.5	68.9	20.4	7.2	72.4	27.6
	20대	(206)	3.4	66.5	23.3	6.8	69.9	30.1
고용형태별1	30대	(287)	4.5	65.9	22.6	7.0	70.4	29.6
	40대	(335)	3.3	75.8	17.9	3.0	79.1	20.9
	50~55세	(172)	2.9	72.7	18.0	6.4	75.6	24.4
	상용직	(600)	3.2	73.0	19.3	4.5	76.2	23.8
고용형태별2	임시직	(85)	3.5	61.2	27.1	8.2	64.7	35.3
	일용직	(28)	3.6	67.9	25.0	3.6	71.4	28.6
	아르바이트 시간제	(147)	4.8	67.3	20.4	7.5	72.1	27.9
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	71.4	28.6	0.0	71.4	28.6
	프리랜서/특수고용	(133)	4.5	69.2	19.5	6.8	73.7	26.3
직업별1	상용직	(600)	3.2	73.0	19.3	4.5	76.2	23.8
	비상용직	(400)	4.3	66.8	22.0	7.0	71.0	29.0
	사무직	(500)	2.4	74.6	18.8	4.2	77.0	23.0
직업별2	생산직	(178)	3.4	67.4	24.2	5.1	70.8	29.2
	서비스직	(299)	6.0	65.2	21.1	7.7	71.2	28.8
	기타	(23)	0.0	73.9	17.4	8.7	73.9	26.1
직장유형별	사무직	(500)	2.4	74.6	18.8	4.2	77.0	23.0
	비사무직	(500)	4.8	66.4	22.0	6.8	71.2	28.8
	국내 대기업	(122)	5.7	65.6	22.1	6.6	71.3	28.7
	국내 중견기업	(242)	2.9	69.0	25.2	2.9	71.9	28.1
	국내 중소기업	(282)	2.5	74.1	18.8	4.6	76.6	23.4
	외국계 대기업	(15)	0.0	80.0	13.3	6.7	80.0	20.0
	외국계 중견기업	(8)	0.0	50.0	37.5	12.5	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	0.0	68.0	20.0	12.0	68.0	32.0
	공공기관	(34)	2.9	76.5	14.7	5.9	79.4	20.6
	교육기관	(56)	5.4	76.8	16.1	1.8	82.1	17.9
	영세 개인 사업자	(153)	4.6	65.4	20.9	9.2	69.9	30.1
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	10.3	71.8	15.4	2.6	82.1	17.9
	기타	(24)	0.0	79.2	4.2	16.7	79.2	20.8
직급별	상위 관리자급	(32)	3.1	84.4	9.4	3.1	87.5	12.5
	중간 관리자급	(211)	2.8	75.4	18.0	3.8	78.2	21.8
	실무자급	(362)	3.6	68.8	22.9	4.7	72.4	27.6
	일반 사원급	(368)	4.3	68.8	20.1	6.8	73.1	26.9
	기타	(27)	0.0	63.0	22.2	14.8	63.0	37.0

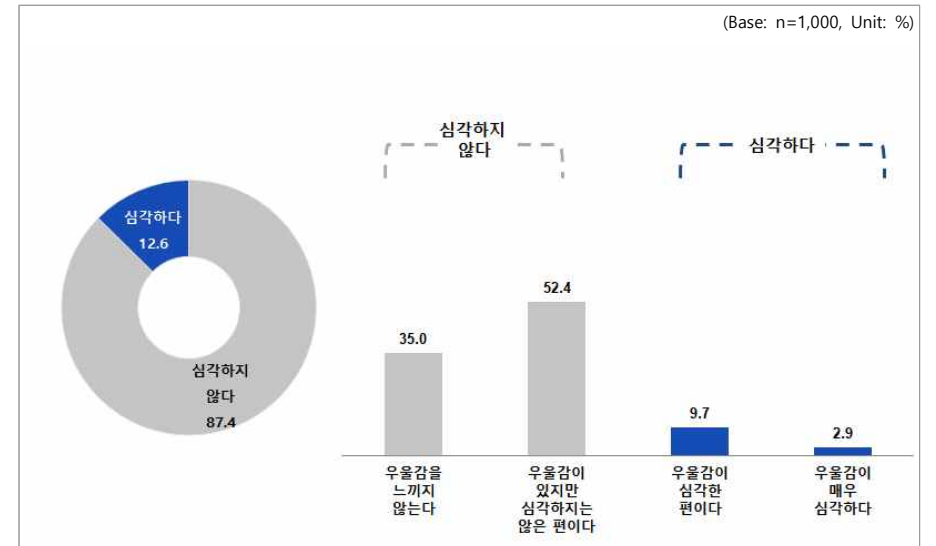
		사례수	불안감을 느끼지 않는다	불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	불안감이 심각한 편이다	불안감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>3.6</b>	<b>70.5</b>	<b>20.4</b>	<b>5.5</b>	<b>74.1</b>	<b>25.9</b>
혼인상태별	기혼	(494)	3.6	72.3	20.2	3.8	75.9	24.1
	미혼	(473)	3.6	69.6	20.1	6.8	73.2	26.8
	기타	(33)	3.0	57.6	27.3	12.1	60.6	39.4
학력별	고졸이하	(220)	3.6	68.6	19.5	8.2	72.3	27.7
	2년제 대학 졸업	(208)	3.8	69.2	23.1	3.8	73.1	26.9
	4년제 대학 졸업	(476)	3.4	70.4	21.2	5.0	73.7	26.3
	대학원 이상	(96)	4.2	78.1	12.5	5.2	82.3	17.7
근무시간별	40시간 미만	(230)	5.2	66.5	19.1	9.1	71.7	28.3
	40시간	(387)	3.6	72.4	20.2	3.9	76.0	24.0
	41~52시간 미만	(257)	3.1	72.4	20.6	3.9	75.5	24.5
	52시간 이상	(126)	1.6	68.3	23.0	7.1	69.8	30.2
임금수준별	150만원 미만	(181)	4.4	66.3	19.3	9.9	70.7	29.3
	150~300만원 미만	(453)	3.3	71.1	20.3	5.3	74.4	25.6
	300~500만원 미만	(279)	3.9	68.8	23.7	3.6	72.8	27.2
	500만원 이상	(87)	2.3	81.6	12.6	3.4	83.9	16.1

#### (4) 코로나19 사태로 인한 우울감

Q. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 우울감을 느끼고 계십니까?

✔️ 코로나19 사태로 인한 우울감의 정도에 대해 '심각하다'가 12.6%로 나타남.

[그림 1-4. 코로나19 사태로 인한 우울감]



[표 1-4. 코로나19 사태로 인한 우울감]

(Unit: 명/%)

		사례수	우울감을 느끼지 않는다	우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	우울감이 심각한 편이다	우울감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>35.0</b>	<b>52.4</b>	<b>9.7</b>	<b>2.9</b>	<b>87.4</b>	<b>12.6</b>
지역별	서울	(190)	32.6	54.2	11.1	2.1	86.8	13.2
	인천/경기	(312)	34.0	53.8	10.3	1.9	87.8	12.2
	충청	(111)	33.3	51.4	10.8	4.5	84.7	15.3
	전라	(97)	42.3	49.5	7.2	1.0	91.8	8.2
	경북	(100)	35.0	53.0	9.0	3.0	88.0	12.0
	경남	(147)	38.8	46.3	9.5	5.4	85.0	15.0
	강원/제주	(43)	27.9	62.8	4.7	4.7	90.7	9.3
성별	남자	(569)	40.9	48.7	8.8	1.6	89.6	10.4
	여자	(431)	27.1	57.3	10.9	4.6	84.5	15.5
연령별	20대	(206)	33.0	51.9	11.2	3.9	85.0	15.0
	30대	(287)	38.0	51.6	8.4	2.1	89.5	10.5
	40대	(335)	33.1	54.9	9.3	2.7	88.1	11.9
	50~55세	(172)	36.0	49.4	11.0	3.5	85.5	14.5
고용형태별1	상용직	(600)	37.0	52.7	8.5	1.8	89.7	10.3
	임시직	(85)	24.7	58.8	11.8	4.7	83.5	16.5
	일용직	(28)	25.0	53.6	17.9	3.6	78.6	21.4
	아르바이트 시간제	(147)	36.1	52.4	9.5	2.0	88.4	11.6
	파견용역/시내하청	(7)	71.4	28.6	0.0	0.0	100.0	0.0
프리랜서/특수고용	(133)	31.6	48.1	12.8	7.5	79.7	20.3	
고용형태별2	상용직	(600)	37.0	52.7	8.5	1.8	89.7	10.3
	비상용직	(400)	32.0	52.0	11.5	4.5	84.0	16.0
직업별1	사무직	(500)	35.6	53.8	8.8	1.8	89.4	10.6
	생산직	(178)	36.5	49.4	10.1	3.9	86.0	14.0
	서비스직	(299)	32.8	51.8	11.4	4.0	84.6	15.4
	기타	(23)	39.1	52.2	4.3	4.3	91.3	8.7
직업별2	사무직	(500)	35.6	53.8	8.8	1.8	89.4	10.6
	비사무직	(500)	34.4	51.0	10.6	4.0	85.4	14.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	34.4	55.7	6.6	3.3	90.2	9.8
	국내 중견기업	(242)	33.1	55.0	10.7	1.2	88.0	12.0
	국내 중소기업	(282)	34.0	51.8	11.7	2.5	85.8	14.2
	외국계 대기업	(15)	53.3	40.0	6.7	0.0	93.3	6.7
	외국계 중견기업	(8)	0.0	75.0	25.0	0.0	75.0	25.0
	행정부처 및 지자체	(25)	44.0	44.0	4.0	8.0	88.0	12.0
	공공기관	(34)	47.1	47.1	5.9	0.0	94.1	5.9
	교육기관	(56)	30.4	60.7	7.1	1.8	91.1	8.9
	영세 개인 사업자	(153)	36.6	49.0	8.5	5.9	85.6	14.4
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	41.0	51.3	5.1	2.6	92.3	7.7
	기타	(24)	33.3	37.5	20.8	8.3	70.8	29.2
직급별	상위 관리자급	(32)	40.6	50.0	6.3	3.1	90.6	9.4
	중간 관리자급	(211)	36.5	53.1	9.5	0.9	89.6	10.4
	실무자급	(362)	34.5	53.3	9.7	2.5	87.8	12.2
	일반 사원급	(368)	35.3	50.8	10.3	3.5	86.1	13.9
	기타	(27)	18.5	59.3	7.4	14.8	77.8	22.2

		사례수	우울감을 느끼지 않는다	우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다	우울감이 심각한 편이다	우울감이 매우 심각하다	심각하지 않다	심각하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>35.0</b>	<b>52.4</b>	<b>9.7</b>	<b>2.9</b>	<b>87.4</b>	<b>12.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	34.8	54.0	9.1	2.0	88.9	11.1
	미혼	(473)	36.4	50.5	9.7	3.4	86.9	13.1
	기타	(33)	18.2	54.5	18.2	9.1	72.7	27.3
학력별	고졸이하	(220)	36.8	50.0	9.1	4.1	86.8	13.2
	2년제 대학 졸업	(208)	34.1	52.9	11.5	1.4	87.0	13.0
	4년제 대학 졸업	(476)	34.2	53.4	9.5	2.9	87.6	12.4
	대학원 이상	(96)	36.5	52.1	8.3	3.1	88.5	11.5
	대졸 미상	(96)	36.5	52.1	8.3	3.1	88.5	11.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	34.8	47.4	11.7	6.1	82.2	17.8
	40시간	(387)	35.4	53.7	9.3	1.6	89.1	10.9
	41~52시간 미만	(257)	34.6	54.1	8.9	2.3	88.7	11.3
	52시간 이상	(126)	34.9	54.0	8.7	2.4	88.9	11.1
임금수준별	150만원 미만	(181)	32.0	48.1	13.3	6.6	80.1	19.9
	150~300만원 미만	(453)	34.7	53.9	8.4	3.1	88.5	11.5
	300~500만원 미만	(279)	35.5	54.1	9.3	1.1	89.6	10.4
	500만원 이상	(87)	41.4	48.3	10.3	0.0	89.7	10.3

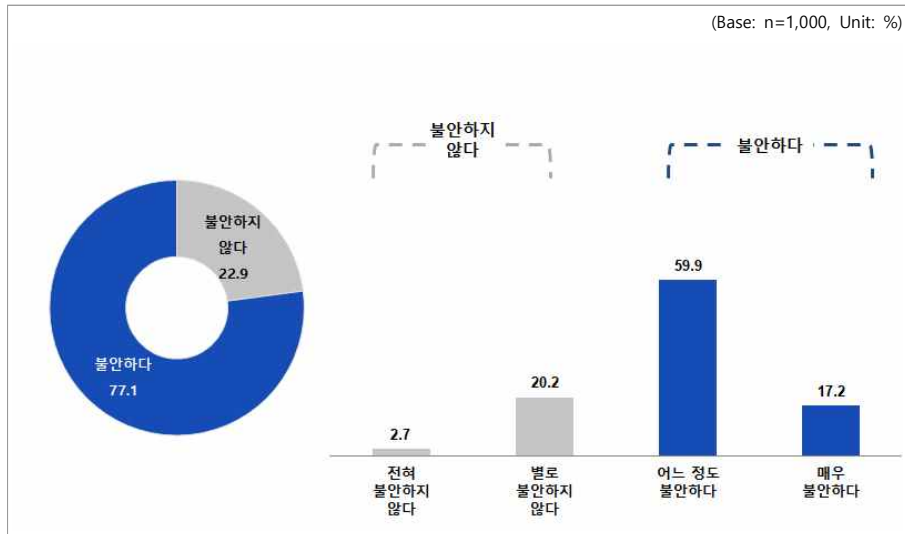


### (5) 대중교통 이용에 대한 생각

Q. 귀하는 코로나19로 인해 대중교통을 이용하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

✔ 코로나19로 인한 대중교통 이용에 대한 생각으로는 '불안하다'가 77.1%로 높게 나타남.

[그림 1-5. 대중교통 이용에 대한 생각]



[표 1-5. 대중교통 이용에 대한 생각]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 불안하지 않다	별로 불안하지 않다	어느 정도 불안하다	매우 불안하다	불안하지 않다	불안하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>2.7</b>	<b>20.2</b>	<b>59.9</b>	<b>17.2</b>	<b>22.9</b>	<b>77.1</b>
지역별	서울	(190)	2.6	28.9	53.2	15.3	31.6	68.4
	인천/경기	(312)	1.9	17.3	63.1	17.6	19.2	80.8
	충청	(111)	0.0	18.9	58.6	22.5	18.9	81.1
	전라	(97)	7.2	21.6	58.8	12.4	28.9	71.1
	경북	(100)	1.0	18.0	60.0	21.0	19.0	81.0
	경남	(147)	4.8	17.0	61.9	16.3	21.8	78.2
	강원/제주	(43)	2.3	18.6	65.1	14.0	20.9	79.1
성별	남자	(569)	3.3	22.8	57.5	16.3	26.2	73.8
	여자	(431)	1.9	16.7	63.1	18.3	18.6	81.4
연령별	20대	(206)	3.9	20.4	58.7	17.0	24.3	75.7
	30대	(287)	3.5	18.8	54.4	23.3	22.3	77.7
	40대	(335)	1.2	22.4	63.0	13.4	23.6	76.4
	50~55세	(172)	2.9	18.0	64.5	14.5	20.9	79.1
고용형태별1	상용직	(600)	2.8	20.7	59.3	17.2	23.5	76.5
	임시직	(85)	0.0	21.2	60.0	18.8	21.2	78.8
	일용직	(28)	7.1	17.9	60.7	14.3	25.0	75.0
	아르바이트 시간제	(147)	4.1	18.4	61.9	15.6	22.4	77.6
고용형태별2	파견용역/시내하청	(7)	0.0	0.0	85.7	14.3	0.0	100.0
	프랜차이즈/특수고용	(133)	1.5	21.1	58.6	18.8	22.6	77.4
	상용직	(600)	2.8	20.7	59.3	17.2	23.5	76.5
고용형태별2	비상용직	(400)	2.5	19.5	60.8	17.3	22.0	78.0
	사무직	(500)	2.8	20.2	59.6	17.4	23.0	77.0
직업별1	생산직	(178)	3.4	19.7	59.6	17.4	23.0	77.0
	서비스직	(299)	2.3	20.4	60.9	16.4	22.7	77.3
	기타	(23)	0.0	21.7	56.5	21.7	21.7	78.3
직업별2	사무직	(500)	2.8	20.2	59.6	17.4	23.0	77.0
	비사무직	(500)	2.6	20.2	60.2	17.0	22.8	77.2
직장유형별	국내 대기업	(122)	2.5	21.3	55.7	20.5	23.8	76.2
	국내 중견기업	(242)	2.5	21.5	59.9	16.1	24.0	76.0
	국내 중소기업	(282)	1.8	20.9	63.5	13.8	22.7	77.3
	외국계 대기업	(15)	6.7	0.0	60.0	33.3	6.7	93.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	25.0	62.5	12.5	87.5
	행정부처 및 지자체	(25)	0.0	16.0	64.0	20.0	16.0	84.0
	공공기관	(34)	5.9	5.9	70.6	17.6	11.8	88.2
	교육기관	(56)	0.0	21.4	62.5	16.1	21.4	78.6
	영세 개인 사업자	(153)	3.9	20.3	56.9	19.0	24.2	75.8
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	28.2	56.4	7.7	35.9	64.1
	기타	(24)	4.2	16.7	50.0	29.2	20.8	79.2
	직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	18.8	68.8	12.5	18.8
중간 관리자급		(211)	2.8	27.0	54.5	15.6	29.9	70.1
실무자급		(362)	2.2	18.2	61.6	18.0	20.4	79.6
일반 사원급		(368)	3.5	19.3	60.9	16.3	22.8	77.2
기타		(27)	0.0	7.4	55.6	37.0	7.4	92.6

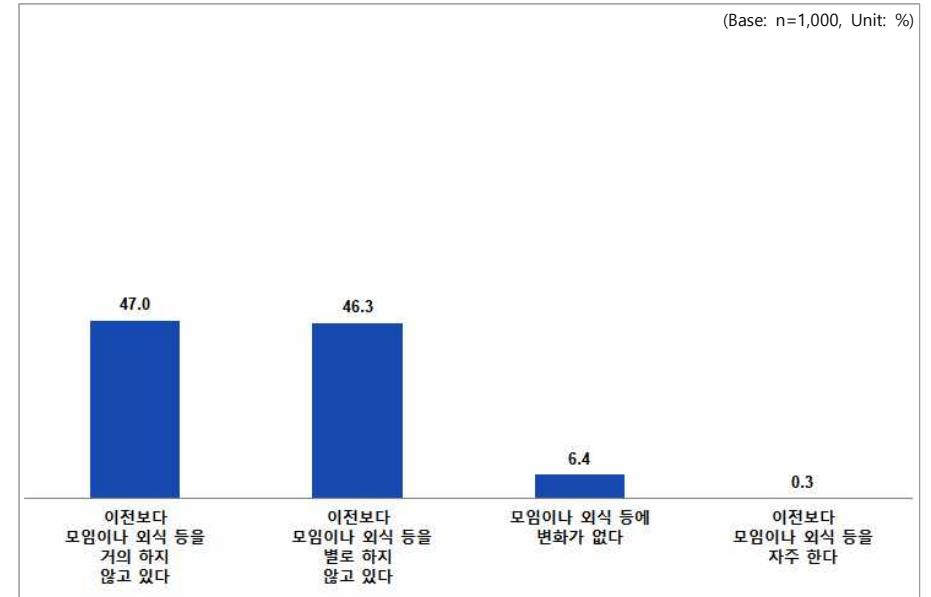
		사례수	전혀 불안하지 않다	별로 불안하지 않다	어느 정도 불안하다	매우 불안하다	불안하지 않다	불안하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>2.7</b>	<b>20.2</b>	<b>59.9</b>	<b>17.2</b>	<b>22.9</b>	<b>77.1</b>
혼인상태별	기혼	(494)	1.6	19.6	59.9	18.8	21.3	78.7
	미혼	(473)	3.8	21.6	59.6	15.0	25.4	74.6
	기타	(33)	3.0	9.1	63.6	24.2	12.1	87.9
학력별	고졸이하	(220)	2.7	25.5	54.1	17.7	28.2	71.8
	2년제 대학 졸업	(208)	3.8	20.7	62.5	13.0	24.5	75.5
	4년제 대학 졸업	(476)	2.3	15.5	63.2	18.9	17.9	82.1
	대학원 이상	(96)	2.1	30.2	51.0	16.7	32.3	67.7
근무시간별	40시간 미만	(230)	2.2	18.3	61.3	18.3	20.4	79.6
	40시간	(387)	3.1	22.2	57.1	17.6	25.3	74.7
	41~52시간 미만	(257)	3.1	18.3	63.0	15.6	21.4	78.6
	52시간 이상	(126)	1.6	21.4	59.5	17.5	23.0	77.0
임금수준별	150만원 미만	(181)	2.8	18.8	61.3	17.1	21.5	78.5
	150~300만원 미만	(453)	3.3	20.1	60.3	16.3	23.4	76.6
	300~500만원 미만	(279)	2.2	20.1	57.3	20.4	22.2	77.8
	500만원 이상	(87)	1.1	24.1	63.2	11.5	25.3	74.7

### (6) 모임, 외식 등 일상생활 변화

Q. 귀하는 코로나19로 인해 모임이나 외식 등 일상생활에 어떤 변화가 있으십니까?

✔ 코로나19로 인해 모임, 외식 등 일상생활 변화로는 '이전보다 모임이나 외식 등을 거의하지 않고 있다'가 47.0%, '이전보다 모임이나 외식 등을 별로 하지 않고 있다' 46.3%로 거의 대다수가 모임, 외식 등이 감소한 것으로 나타남.

[그림 1-6. 모임, 외식 등 일상생활 변화]



[표 1-6. 모임, 외식 등 일상생활 변화]

(Unit: 명/%)

		사례수	이전보다 모임이나 외식 등을 거의 하지 않고 있다	이전보다 모임이나 외식 등을 별로 하지 않고 있다	모임이나 외식 등에 변화가 없다	이전보다 모임이나 외식 등을 자주 한다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>47.0</b>	<b>46.3</b>	<b>6.4</b>	<b>0.3</b>
지역별	서울	(190)	46.8	47.4	5.3	0.5
	인천/경기	(312)	42.3	51.6	5.8	0.3
	충청	(111)	51.4	41.4	7.2	0.0
	전라	(97)	32.0	54.6	12.4	1.0
	경북	(100)	60.0	34.0	6.0	0.0
	경남	(147)	57.1	39.5	3.4	0.0
	강원/제주	(43)	39.5	48.8	11.6	0.0
	성별	남자	(569)	44.3	46.9	8.3
여자		(431)	50.6	45.5	3.9	0.0
연령별	20대	(206)	41.7	45.1	12.6	0.5
	30대	(287)	47.0	46.3	6.3	0.3
	40대	(335)	49.6	46.9	3.3	0.3
	50~55세	(172)	48.3	46.5	5.2	0.0
고용형태별1	상용직	(600)	45.2	48.2	6.3	0.3
	임시직	(85)	51.8	47.1	1.2	0.0
	일용직	(28)	50.0	42.9	7.1	0.0
	아르바이트 시간제	(147)	47.6	42.2	9.5	0.7
	파견용역/시내하청	(7)	42.9	57.1	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	51.1	42.1	6.8	0.0
고용형태별2	상용직	(600)	45.2	48.2	6.3	0.3
	비상용직	(400)	49.8	43.5	6.5	0.3
직업별1	사무직	(500)	45.2	49.6	4.8	0.4
	생산직	(178)	46.1	47.2	6.7	0.0
	서비스직	(299)	50.2	40.8	8.7	0.3
	기타	(23)	52.2	39.1	8.7	0.0
직업별2	사무직	(500)	45.2	49.6	4.8	0.4
	비사무직	(500)	48.8	43.0	8.0	0.2
직장유형별	국내 대기업	(122)	50.8	42.6	5.7	0.8
	국내 중견기업	(242)	45.9	50.0	4.1	0.0
	국내 중소기업	(282)	40.8	52.8	6.0	0.4
	외국계 대기업	(15)	60.0	33.3	6.7	0.0
	외국계 중견기업	(8)	87.5	12.5	0.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	52.0	44.0	4.0	0.0
	공공기관	(34)	41.2	52.9	5.9	0.0
	교육기관	(56)	53.6	39.3	7.1	0.0
	영세 개인 사업자	(153)	52.3	37.9	9.2	0.7
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	41.0	46.2	12.8	0.0
직급별	기타	(24)	54.2	33.3	12.5	0.0
	상위 관리자급	(32)	46.9	50.0	3.1	0.0
	중간 관리자급	(211)	39.3	53.6	6.6	0.5
	실무자급	(362)	50.6	44.2	5.0	0.3
	일반 사원급	(368)	47.3	44.6	7.9	0.3
기타	(27)	55.6	37.0	7.4	0.0	

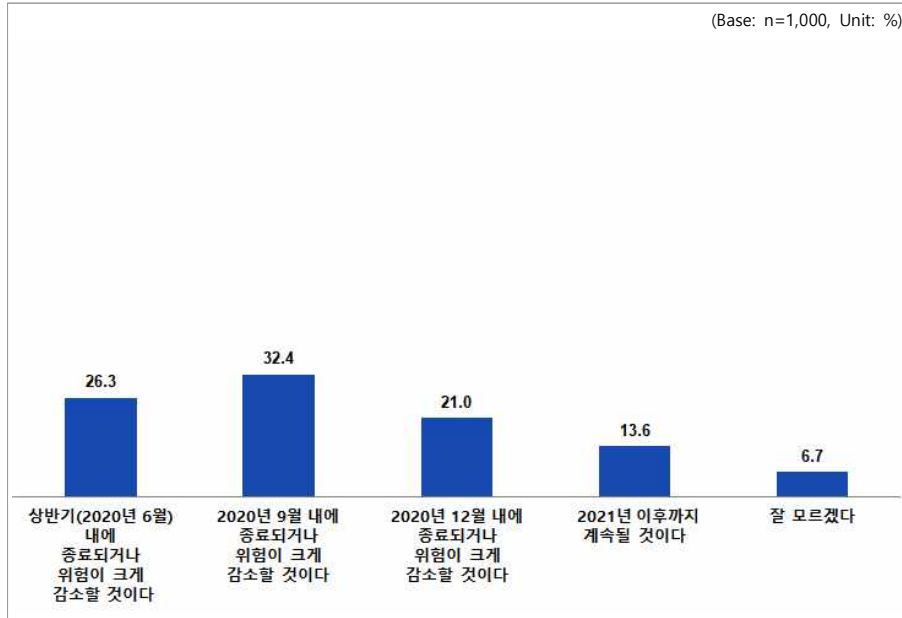
		사례수	이전보다 모임이나 외식 등을 거의 하지 않고 있다	이전보다 모임이나 외식 등을 별로 하지 않고 있다	모임이나 외식 등에 변화가 없다	이전보다 모임이나 외식 등을 자주 한다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>47.0</b>	<b>46.3</b>	<b>6.4</b>	<b>0.3</b>
혼인상태별	기혼	(494)	48.6	46.8	4.3	0.4
	미혼	(473)	44.8	46.1	8.9	0.2
	기타	(33)	54.5	42.4	3.0	0.0
학력별	고졸이하	(220)	50.5	38.6	10.5	0.5
	2년제 대학 졸업	(208)	48.1	47.6	3.8	0.5
	4년제 대학 졸업	(476)	44.3	49.8	5.7	0.2
	대학원 이상	(96)	50.0	43.8	6.3	0.0
근무시간별	40시간 미만	(230)	53.9	38.7	7.0	0.4
	40시간	(387)	43.9	49.9	5.9	0.3
	41~52시간 미만	(257)	44.7	50.6	4.7	0.0
	52시간 이상	(126)	48.4	40.5	10.3	0.8
임금수준별	150만원 미만	(181)	50.8	39.2	9.4	0.6
	150~300만원 미만	(453)	45.9	46.8	6.8	0.4
	300~500만원 미만	(279)	48.7	46.2	5.0	0.0
	500만원 이상	(87)	39.1	58.6	2.3	0.0

### (7) 코로나19 위험 예상 지속 기간

Q. 귀하는 코로나19의 위험이 언제까지 계속될 것이라고 생각하십니까?

✔️ 코로나19 위험의 예상 지속 기간은 '2020년 9월 내에 종료 또는 위험 감소'가 32.4%로 상대적으로 높게 나타났으며, 다음으로 '상반기 내에 종료 또는 위험 감소'(26.3%), '2020년 12월 내에 종료 및 위험 감소'(21.0%), '2021년 이후 계속 지속'(13.6%) 등으로 나타남.

[그림 1-7. 코로나19 위험 예상 지속 기간]



[표 1-7. 코로나19 위험 예상 지속 기간]

(Unit: 명/%)

		사례수	상반기(2020년 6월) 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2020년 9월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2020년 12월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2021년 이후까지 계속될 것이다	잘 모르겠다	
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>26.3</b>	<b>32.4</b>	<b>21.0</b>	<b>13.6</b>	<b>6.7</b>	
지역별	서울	(190)	20.5	35.3	22.6	14.2	7.4	
	인천/경기	(312)	26.6	33.0	23.1	11.9	5.4	
	충청	(111)	31.5	28.8	14.4	18.9	6.3	
	전라	(97)	28.9	36.1	15.5	9.3	10.3	
	경북	(100)	25.0	25.0	21.0	20.0	9.0	
	경남	(147)	27.2	36.1	19.0	12.2	5.4	
	강원/제주	(43)	30.2	20.9	34.9	9.3	4.7	
성별	남자	(569)	23.9	32.2	22.3	15.3	6.3	
	여자	(431)	29.5	32.7	19.3	11.4	7.2	
연령별	20대	(206)	19.4	37.9	21.8	15.0	5.8	
	30대	(287)	23.3	31.7	23.7	12.2	9.1	
	40대	(335)	27.5	32.5	19.4	15.5	5.1	
	50~55세	(172)	37.2	26.7	18.6	10.5	7.0	
고용형태별1	상용직	(600)	27.3	32.5	20.3	13.2	6.7	
	임시직	(85)	28.2	31.8	22.4	10.6	7.1	
	일용직	(28)	25.0	21.4	17.9	28.6	7.1	
	아르바이트 시간제	(147)	23.8	34.0	25.2	10.9	6.1	
	파견용역/시내하청	(7)	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0	
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	23.3	32.3	19.5	17.3	7.5	
	상용직	(600)	27.3	32.5	20.3	13.2	6.7	
	비상용직	(400)	24.8	32.3	22.0	14.3	6.8	
직업별1	사무직	(500)	26.4	31.2	22.2	13.6	6.6	
	생산직	(178)	27.5	33.1	18.0	15.2	6.2	
	서비스직	(299)	24.7	35.1	21.1	12.7	6.4	
직업별2	기타	(23)	34.8	17.4	17.4	13.0	17.4	
	사무직	(500)	26.4	31.2	22.2	13.6	6.6	
직장유형별	비사무직	(500)	26.2	33.6	19.8	13.6	6.8	
	국내 대기업	(122)	25.4	36.1	23.8	8.2	6.6	
	국내 중견기업	(242)	27.3	32.6	21.5	13.6	5.0	
	국내 중소기업	(282)	23.8	31.2	22.0	14.5	8.5	
	외국계 대기업	(15)	26.7	26.7	26.7	6.7	13.3	
	외국계 중견기업	(8)	37.5	12.5	25.0	25.0	0.0	
	행정부처 및 지자체	(25)	28.0	28.0	28.0	16.0	0.0	
	공공기관	(34)	23.5	44.1	8.8	20.6	2.9	
	교육기관	(56)	39.3	41.1	14.3	3.6	1.8	
	영세 개인 사업자	(153)	20.9	32.7	19.0	19.6	7.8	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	46.2	15.4	25.6	5.1	7.7	
	기타	(24)	20.8	29.2	16.7	16.7	16.7	
	직급별	상위 관리자급	(32)	37.5	31.3	12.5	12.5	6.3
		중간 관리자급	(211)	20.9	37.4	20.9	16.6	4.3
		실무자급	(362)	28.7	29.6	21.0	14.1	6.6
일반 사원급		(368)	26.1	33.2	21.5	11.4	7.9	
기타		(27)	25.9	22.2	25.9	14.8	11.1	

		사례수	상반기(2020년 6월) 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2020년 9월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2020년 12월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다	2021년 이후까지 계속될 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>26.3</b>	<b>32.4</b>	<b>21.0</b>	<b>13.6</b>	<b>6.7</b>
혼인상태별	기혼	(494)	30.2	30.4	22.7	11.7	5.1
	미혼	(473)	22.4	34.2	19.7	15.6	8.0
	기타	(33)	24.2	36.4	15.2	12.1	12.1
학력별	고졸이하	(220)	30.9	28.6	18.6	13.2	8.6
	2년제 대학 졸업	(208)	23.1	34.1	22.6	13.9	6.3
	4년제 대학 졸업	(476)	25.2	32.8	22.1	13.7	6.3
	대학원 이상	(96)	28.1	35.4	17.7	13.5	5.2
근무시간별	40시간 미만	(230)	24.8	34.3	21.3	13.0	6.5
	40시간	(387)	26.1	33.9	19.1	15.2	5.7
	41~52시간 미만	(257)	26.5	33.1	23.3	8.2	8.9
	52시간 이상	(126)	29.4	23.0	21.4	20.6	5.6
임금수준별	150만원 미만	(181)	24.9	37.0	19.9	13.3	5.0
	150~300만원 미만	(453)	28.7	28.9	19.4	13.7	9.3
	300~500만원 미만	(279)	24.0	33.3	22.9	15.1	4.7
	500만원 이상	(87)	24.1	37.9	25.3	9.2	3.4

## 2. 코로나19로 인한 직장생활 현황

### (1) 코로나19 사태 이후 업무 변화

Q. 귀하의 회사는 코로나19 사태 이후 업무에 어떤 변화가 있습니까?

- ✔ 코로나19 사태 이후 업무 변화는 '변화가 없다'가 46.0%, '업무가 줄었다'가 43.6%로 두 의견이 비슷한 수준으로 나타남.
- ✔ 특성별로 보았을 때 '업무가 줄었다'는 비상용직(60.8%)이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-1. 코로나19 사태 이후 업무 변화]



[표 2-1. 코로나19 사태 이후 업무 변화]

(Unit: 명/%)

		사례수	업무가 줄었다	변화가 없다	업무가 늘었다
합계		(1,000)	43.6	46.0	10.4
지역별	서울	(190)	48.4	41.6	10.0
	인천/경기	(312)	39.7	51.0	9.3
	충청	(111)	48.6	43.2	8.1
	전라	(97)	34.0	55.7	10.3
	경북	(100)	47.0	38.0	15.0
	경남	(147)	48.3	41.5	10.2
	강원/제주	(43)	34.9	48.8	16.3
성별	남자	(569)	39.2	51.5	9.3
	여자	(431)	49.4	38.7	11.8
연령별	20대	(206)	53.4	39.3	7.3
	30대	(287)	36.2	52.3	11.5
	40대	(335)	45.1	43.9	11.0
	50~55세	(172)	41.3	47.7	11.0
고용형태별1	상용직	(600)	32.2	54.7	13.2
	임시직	(85)	47.1	42.4	10.6
	일용직	(28)	53.6	39.3	7.1
	아르바이트 시간제	(147)	61.2	32.7	6.1
	파견용역/시내하청	(7)	28.6	71.4	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	72.2	24.1	3.8
고용형태별2	상용직	(600)	32.2	54.7	13.2
	비상용직	(400)	60.8	33.0	6.3
직업별1	사무직	(500)	31.8	54.4	13.8
	생산직	(178)	44.9	49.4	5.6
	서비스직	(299)	62.2	29.4	8.4
	기타	(23)	47.8	52.2	0.0
직업별2	사무직	(500)	31.8	54.4	13.8
	비사무직	(500)	55.4	37.6	7.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	29.5	51.6	18.9
	국내 중견기업	(242)	39.3	49.6	11.2
	국내 중소기업	(282)	42.2	52.8	5.0
	외국계 대기업	(15)	40.0	46.7	13.3
	외국계 중견기업	(8)	50.0	50.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	28.0	40.0	32.0
	공공기관	(34)	29.4	52.9	17.6
	교육기관	(56)	53.6	23.2	23.2
	영세 개인 사업자	(153)	59.5	35.3	5.2
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	61.5	30.8	7.7
	기타	(24)	58.3	41.7	0.0
직급별	상위 관리자급	(32)	43.8	40.6	15.6
	중간 관리자급	(211)	37.4	49.3	13.3
	실무자급	(362)	35.1	53.6	11.3
	일반 사원급	(368)	54.3	37.5	8.2
	기타	(27)	59.3	40.7	0.0

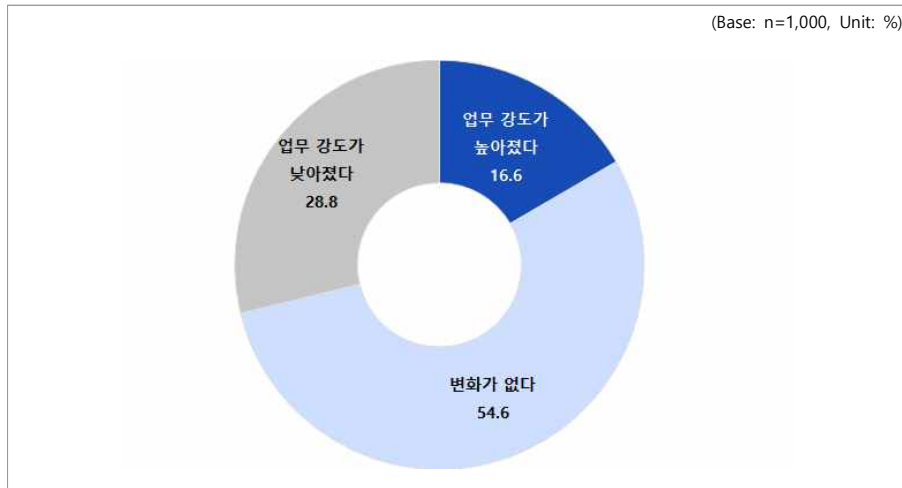
		사례수	업무가 줄었다	변화가 없다	업무가 늘었다
합계		(1,000)	43.6	46.0	10.4
혼인상태별	기혼	(494)	40.7	47.4	11.9
	미혼	(473)	45.0	45.7	9.3
	기타	(33)	66.7	30.3	3.0
학력별	고졸이하	(220)	50.9	45.5	3.6
	2년제 대학 졸업	(208)	46.2	44.2	9.6
	4년제 대학 졸업	(476)	40.1	47.9	12.0
	대학원 이상	(96)	38.5	41.7	19.8
근무시간별	40시간 미만	(230)	63.9	30.9	5.2
	40시간	(387)	38.8	49.6	11.6
	41~52시간 미만	(257)	37.4	51.0	11.7
임금수준별	52시간 이상	(126)	34.1	52.4	13.5
	150만원 미만	(181)	68.5	24.9	6.6
	150~300만원 미만	(453)	43.0	47.5	9.5
	300~500만원 미만	(279)	33.7	53.4	12.9
	500만원 이상	(87)	26.4	58.6	14.9

## (2) 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화

Q. 귀하의 회사는 코로나19 사태 이후 업무 강도에 어떤 변화가 있습니까?

✔️ 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화에 대해서 '변화가 없다'가 54.6%로 높게 나타남.

[그림 2-2. 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화]



[표 2-2. 코로나19 사태 이후 업무 강도 변화]

(Unit: 명/%)

		사례수	업무 강도가 높아졌다	변화가 없다	업무 강도가 낮아졌다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>16.6</b>	<b>54.6</b>	<b>28.8</b>
지역별	서울	(190)	16.8	52.6	30.5
	인천/경기	(312)	16.0	59.0	25.0
	충청	(111)	12.6	58.6	28.8
	전라	(97)	14.4	56.7	28.9
	경북	(100)	21.0	47.0	32.0
	경남	(147)	18.4	50.3	31.3
	강원/제주	(43)	18.6	48.8	32.6
성별	남자	(569)	16.0	59.2	24.8
	여자	(431)	17.4	48.5	34.1
연령별	20대	(206)	14.1	53.9	32.0
	30대	(287)	18.8	57.8	23.3
	40대	(335)	15.8	52.8	31.3
	50~55세	(172)	17.4	53.5	29.1
고용형태별1	상용직	(600)	17.3	58.8	23.8
	임시직	(85)	24.7	50.6	24.7
	일용직	(28)	17.9	46.4	35.7
	아르바이트 시간제	(147)	12.9	48.3	38.8
고용형태별2	파견용역/시내하청	(7)	28.6	71.4	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	11.3	45.9	42.9
	비상용직	(400)	15.5	48.3	36.3
직업별1	사무직	(500)	18.0	59.4	22.6
	생산직	(178)	13.5	63.5	23.0
	서비스직	(299)	17.1	39.8	43.1
직업별2	기타	(23)	4.3	73.9	21.7
	비사무직	(500)	15.2	49.8	35.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	25.4	57.4	17.2
	국내 중견기업	(242)	16.9	60.7	22.3
	국내 중소기업	(282)	11.3	59.2	29.4
	외국계 대기업	(15)	26.7	60.0	13.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	56.0	24.0	20.0
	공공기관	(34)	23.5	50.0	26.5
	교육기관	(56)	25.0	35.7	39.3
	영세 개인 사업자	(153)	11.1	47.1	41.8
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	12.8	46.2	41.0
기타	(24)	0.0	66.7	33.3	
직급별	상위 관리자급	(32)	15.6	65.6	18.8
	중간 관리자급	(211)	19.9	53.1	27.0
	실무자급	(362)	17.4	57.5	25.1
	일반 사원급	(368)	14.4	52.4	33.2
기타	(27)	11.1	44.4	44.4	

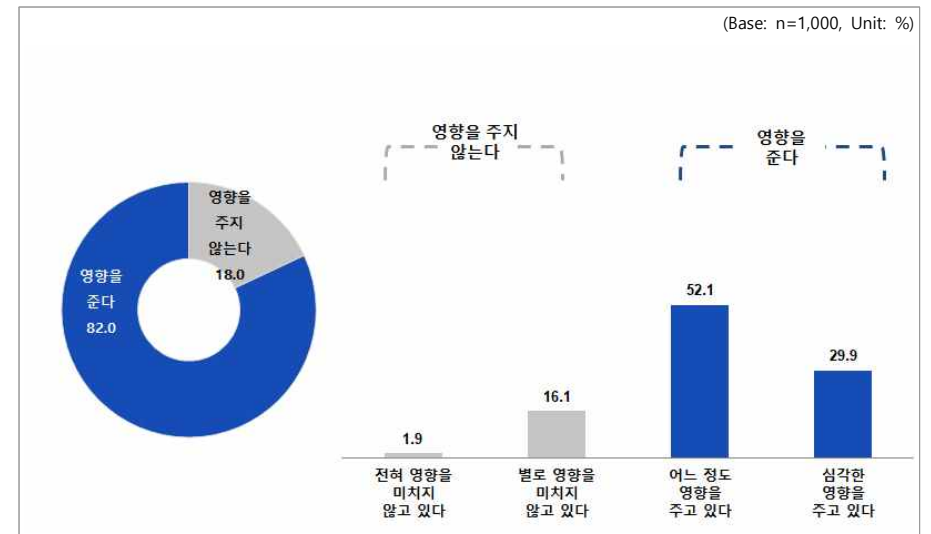
		사례수	업무 강도가 높아졌다	변화가 없다	업무 강도가 낮아졌다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>16.6</b>	<b>54.6</b>	<b>28.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	17.8	53.6	28.5
	미혼	(473)	14.8	56.4	28.8
	기타	(33)	24.2	42.4	33.3
학력별	고졸이하	(220)	9.5	56.8	33.6
	2년제 대학 졸업	(208)	20.7	49.5	29.8
	4년제 대학 졸업	(476)	16.8	56.7	26.5
	대학원 이상	(96)	22.9	50.0	27.1
근무시간별	40시간 미만	(230)	14.8	44.3	40.9
	40시간	(387)	16.8	57.4	25.8
	41~52시간 미만	(257)	16.3	58.4	25.3
	52시간 이상	(126)	19.8	57.1	23.0
임금수준별	150만원 미만	(181)	17.1	43.6	39.2
	150~300만원 미만	(453)	15.7	53.0	31.3
	300~500만원 미만	(279)	16.8	62.0	21.1
	500만원 이상	(87)	19.5	62.1	18.4

### (3) 코로나19의 회사 경영 및 운영 영향

Q. 귀하는 코로나19가 귀하의 회사 경영이나 운영에 어떤 영향을 주고 있다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19가 회사 경영 및 운영에 미친 영향으로 80% 이상의 응답자가 '영향을 주고 있다'고 응답함.
- ✔ '영향을 주고 있다'는 응답은 서비스직(89.0%)에서 다른 직업에 비해 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-3. 코로나19의 회사 경영 및 운영 영향]





[표 2-3. 코로나19의 회사 경영 및 운영 영향]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 영향을 미치지 않고 있다	별로 영향을 미치지 않고 있다	어느 정도 영향을 주고 있다	심각한 영향을 주고 있다	영향을 주지 않는다	영향을 준다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.9</b>	<b>16.1</b>	<b>52.1</b>	<b>29.9</b>	<b>18.0</b>	<b>82.0</b>
지역별	서울	(190)	1.6	14.7	54.2	29.5	16.3	83.7
	인천/경기	(312)	2.2	15.1	54.2	28.5	17.3	82.7
	충청	(111)	1.8	22.5	45.0	30.6	24.3	75.7
	전라	(97)	1.0	18.6	61.9	18.6	19.6	80.4
	경북	(100)	2.0	6.0	52.0	40.0	8.0	92.0
	경남	(147)	1.4	17.0	44.9	36.7	18.4	81.6
	강원/제주	(43)	4.7	27.9	48.8	18.6	32.6	67.4
성별	남자	(569)	1.9	17.2	51.5	29.3	19.2	80.8
	여자	(431)	1.9	14.6	52.9	30.6	16.5	83.5
연령별	20대	(206)	1.5	16.5	51.0	31.1	18.0	82.0
	30대	(287)	4.2	15.0	53.0	27.9	19.2	80.8
	40대	(335)	0.6	16.7	53.1	29.6	17.3	82.7
	50~55세	(172)	1.2	16.3	50.0	32.6	17.4	82.6
고용형태별1	상용직	(600)	1.8	17.8	53.8	26.5	19.7	80.3
	임시직	(85)	2.4	12.9	45.9	38.8	15.3	84.7
	일용직	(28)	0.0	14.3	53.6	32.1	14.3	85.7
	아르바이트 시간제	(147)	2.0	15.6	51.0	31.3	17.7	82.3
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	28.6	57.1	14.3	28.6	71.4
프리랜서/특수고용	(133)	2.3	10.5	48.9	38.3	12.8	87.2	
고용형태별2	상용직	(600)	1.8	17.8	53.8	26.5	19.7	80.3
	비상용직	(400)	2.0	13.5	49.5	35.0	15.5	84.5
직업별1	사무직	(500)	1.8	17.6	54.4	26.2	19.4	80.6
	생산직	(178)	1.7	21.3	52.2	24.7	23.0	77.0
	서비스직	(299)	1.0	10.0	48.8	40.1	11.0	89.0
	기타	(23)	17.4	21.7	43.5	17.4	39.1	60.9
직업별2	사무직	(500)	1.8	17.6	54.4	26.2	19.4	80.6
	비사무직	(500)	2.0	14.6	49.8	33.6	16.6	83.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	0.0	11.5	51.6	36.9	11.5	88.5
	국내 중견기업	(242)	2.1	16.9	56.6	24.4	19.0	81.0
	국내 중소기업	(282)	1.4	21.6	52.1	24.8	23.0	77.0
	외국계 대기업	(15)	6.7	13.3	40.0	40.0	20.0	80.0
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	50.0	37.5	12.5	87.5
	행정부처 및 지자체	(25)	4.0	12.0	56.0	28.0	16.0	84.0
	공공기관	(34)	2.9	14.7	52.9	29.4	17.6	82.4
	교육기관	(56)	3.6	7.1	42.9	46.4	10.7	89.3
	영세 개인 사업자	(153)	0.7	13.7	51.0	34.6	14.4	85.6
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	10.3	51.3	30.8	17.9	82.1
	기타	(24)	4.2	20.8	41.7	33.3	25.0	75.0
직급별	상위 관리자급	(32)	3.1	15.6	59.4	21.9	18.8	81.3
	중간 관리자급	(211)	0.5	13.7	54.0	31.8	14.2	85.8
	실무자급	(362)	2.8	18.2	49.7	29.3	21.0	79.0
	일반 사원급	(368)	1.1	15.5	54.1	29.3	16.6	83.4
	기타	(27)	11.1	14.8	33.3	40.7	25.9	74.1

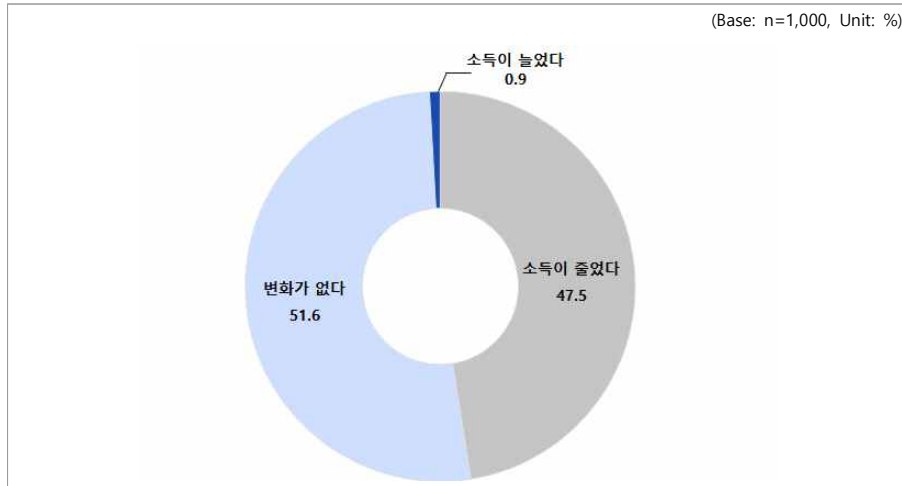
		사례수	전혀 영향을 미치지 않고 있다	별로 영향을 미치지 않고 있다	어느 정도 영향을 주고 있다	심각한 영향을 주고 있다	영향을 주지 않는다	영향을 준다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.9</b>	<b>16.1</b>	<b>52.1</b>	<b>29.9</b>	<b>18.0</b>	<b>82.0</b>
혼인상태별	기혼	(494)	1.6	16.0	50.2	32.2	17.6	82.4
	미혼	(473)	2.3	16.1	54.1	27.5	18.4	81.6
	기타	(33)	0.0	18.2	51.5	30.3	18.2	81.8
학력별	고졸이하	(220)	1.4	20.0	48.2	30.5	21.4	78.6
	2년제 대학 졸업	(208)	2.4	16.3	52.9	28.4	18.8	81.3
	4년제 대학 졸업	(476)	1.7	14.7	54.8	28.8	16.4	83.6
	대학원 이상	(96)	3.1	13.5	45.8	37.5	16.7	83.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	2.6	12.6	49.1	35.7	15.2	84.8
	40시간	(387)	1.3	18.3	54.3	26.1	19.6	80.4
	41~52시간 미만	(257)	1.9	15.6	50.6	31.9	17.5	82.5
	52시간 이상	(126)	2.4	16.7	54.0	27.0	19.0	81.0
임금수준별	150만원 미만	(181)	3.3	13.8	46.4	36.5	17.1	82.9
	150~300만원 미만	(453)	1.1	18.1	52.8	28.0	19.2	80.8
	300~500만원 미만	(279)	2.9	14.0	54.8	28.3	16.8	83.2
	500만원 이상	(87)	0.0	17.2	51.7	31.0	17.2	82.8

### (4) 코로나19 사태 이후 소득 변화

Q. 귀하와 귀하의 가족은 코로나19 사태 이후 소득에 변화가 있습니까?

- ✔ 코로나19 사태 이후 소득의 변화에 대해서 '변화가 없다'가 51.6%, '소득이 줄었다'가 47.5%로 비슷하게 나타남.
- ✔ '소득이 줄었다'는 응답은 비상용직(66.3%), 비사무직(59.6%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-4. 코로나19 사태 이후 소득 변화]



[표 2-4. 코로나19 사태 이후 소득 변화]

(Unit: 명/%)

		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>47.5</b>	<b>51.6</b>	<b>0.9</b>
지역별	서울	(190)	52.1	47.4	0.5
	인천/경기	(312)	47.1	51.6	1.3
	충청	(111)	39.6	57.7	2.7
	전라	(97)	35.1	63.9	1.0
	경북	(100)	57.0	43.0	0.0
	경남	(147)	49.7	50.3	0.0
	강원/제주	(43)	48.8	51.2	0.0
성별	남자	(569)	44.6	54.5	0.9
	여자	(431)	51.3	47.8	0.9
연령별	20대	(206)	55.8	43.7	0.5
	30대	(287)	40.1	58.5	1.4
	40대	(335)	48.7	50.7	0.6
	50~55세	(172)	47.7	51.2	1.2
고용형태별1	상용직	(600)	35.0	64.8	0.2
	임시직	(85)	56.5	42.4	1.2
	일용직	(28)	71.4	25.0	3.6
	아르바이트 시간제	(147)	62.6	36.7	0.7
	파견용역/시내하청	(7)	57.1	42.9	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	75.9	20.3	3.8
고용형태별2	상용직	(600)	35.0	64.8	0.2
	비상용직	(400)	66.3	31.8	2.0
직업별1	사무직	(500)	35.4	64.2	0.4
	생산직	(178)	48.3	51.7	0.0
	서비스직	(299)	66.9	31.8	1.3
직업별2	기타	(23)	52.2	34.8	13.0
	사무직	(500)	35.4	64.2	0.4
직업별2	비사무직	(500)	59.6	39.0	1.4
	직장유형별	국내 대기업	(122)	40.2	59.8
국내 중견기업		(242)	38.8	60.3	0.8
국내 중소기업		(282)	50.7	47.9	1.4
외국계 대기업		(15)	33.3	66.7	0.0
외국계 중견기업		(8)	62.5	37.5	0.0
행정부처 및 지자체		(25)	12.0	88.0	0.0
공공기관		(34)	26.5	73.5	0.0
교육기관		(56)	48.2	51.8	0.0
영세 개인 사업자		(153)	67.3	31.4	1.3
협회 및 직능단체, 기타조직		(39)	64.1	35.9	0.0
기타		(24)	50.0	45.8	4.2
직급별	상위 관리자급	(32)	46.9	50.0	3.1
	중간 관리자급	(211)	38.4	61.1	0.5
	실무자급	(362)	39.8	59.7	0.6
	일반 사원급	(368)	58.4	40.8	0.8
기타	(27)	74.1	18.5	7.4	

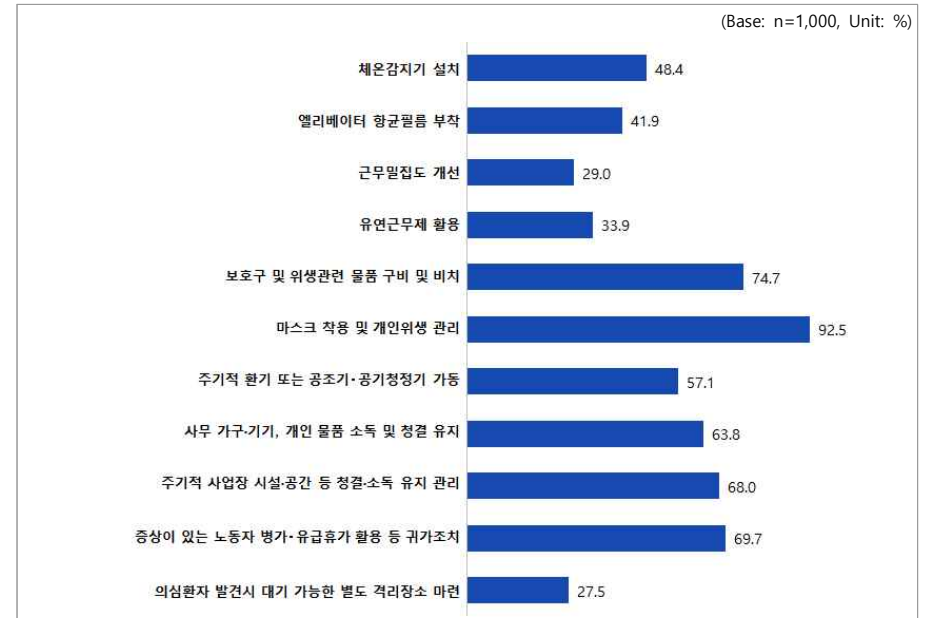
		사례수	소득이 줄었다	변화가 없다	소득이 늘었다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>47.5</b>	<b>51.6</b>	<b>0.9</b>
혼인상태별	기혼	(494)	42.5	56.3	1.2
	미혼	(473)	52.4	47.1	0.4
	기타	(33)	51.5	45.5	3.0
학력별	고졸이하	(220)	52.3	46.4	1.4
	2년제 대학 졸업	(208)	46.6	51.9	1.4
	4년제 대학 졸업	(476)	47.3	52.1	0.6
	대학원 이상	(96)	39.6	60.4	0.0
근무시간별	40시간 미만	(230)	66.1	32.6	1.3
	40시간	(387)	38.5	61.0	0.5
	41~52시간 미만	(257)	47.5	51.8	0.8
	52시간 이상	(126)	41.3	57.1	1.6
임금수준별	150만원 미만	(181)	70.2	28.2	1.7
	150~300만원 미만	(453)	49.0	50.6	0.4
	300~500만원 미만	(279)	37.6	61.6	0.7
	500만원 이상	(87)	24.1	73.6	2.3

### (5) 직장에서 코로나19 예방 조치

Q. 귀하의 직장(사무공간, 사무실이 있는 건물)에서 아래의 코로나19 예방 조치들이 이루어지고 있습니까?

✓ 직장의 코로나19 예방 조치 여부는 '마스크 착용 및 개인위생 관리'가 92.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치'(74.7%), '증상이 있는 노동자 병가·유급휴가 활용 등 귀가조치'(69.7%), '주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리'(57.1%) 등이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-5. 직장에서 코로나19 예방 조치('그렇다' 비율)]



[표 2-5. 직장에서 코로나19 예방 조치(계속)(‘그렇다’ 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	체온감지기 설치	엘리베이터 항균필름 부착	칸막이 또는 가림막 설치, 개인 고정자리 배치	유연근무제 활용	보훈구 물품 및 비치	위생 구비
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>48.4</b>	<b>41.9</b>	<b>29.0</b>	<b>33.9</b>	<b>74.7</b>	
지역별	서울	(190)	54.2	55.3	24.7	40.0	71.1	
	인천/경기	(312)	45.8	48.7	27.9	34.9	73.4	
	충청	(111)	56.8	38.7	28.8	34.2	76.6	
	전라	(97)	53.6	30.9	34.0	30.9	74.2	
	경북	(100)	45.0	27.0	25.0	37.0	82.0	
	경남	(147)	41.5	34.0	36.7	27.2	76.9	
	강원/제주	(43)	39.5	27.9	27.9	20.9	72.1	
	성별	남자	(569)	51.3	42.2	28.6	34.3	73.1
	여자	(431)	44.5	41.5	29.5	33.4	76.8	
연령별	20대	(206)	40.8	32.5	22.3	30.1	76.7	
	30대	(287)	53.0	46.7	33.1	40.4	72.8	
	40대	(335)	46.6	41.5	27.2	29.6	75.2	
	50~55세	(172)	53.5	45.9	33.7	36.0	74.4	
고용형태별1	상용직	(600)	51.3	43.0	29.0	33.8	76.2	
	임시직	(85)	67.1	47.1	42.4	37.6	83.5	
	일용직	(28)	50.0	35.7	32.1	28.6	53.6	
	아르바이트 시간제	(147)	35.4	34.7	21.8	23.8	74.8	
	파견용역/시내하청	(7)	71.4	28.6	28.6	28.6	85.7	
	프리랜서/특수고용	(133)	36.1	43.6	27.8	44.4	66.2	
고용형태별2	상용직	(600)	51.3	43.0	29.0	33.8	76.2	
	비상용직	(400)	44.0	40.3	29.0	34.0	72.5	
직업별1	사무직	(500)	50.4	45.6	28.2	38.4	76.0	
	생산직	(178)	55.1	34.3	38.8	23.0	73.0	
	서비스직	(299)	42.8	41.8	26.4	31.4	74.6	
	기타	(23)	26.1	21.7	4.3	52.2	60.9	
직업별2	사무직	(500)	50.4	45.6	28.2	38.4	76.0	
	비사무직	(500)	46.4	38.2	29.8	29.4	73.4	
직장유형별	국내 대기업	(122)	77.9	54.9	40.2	42.6	82.8	
	국내 중견기업	(242)	58.3	50.4	30.6	29.3	79.8	
	국내 중소기업	(282)	26.2	37.6	22.7	25.9	67.0	
	외국계 대기업	(15)	80.0	33.3	46.7	40.0	80.0	
	외국계 중견기업	(8)	75.0	25.0	25.0	50.0	62.5	
	행정부처 및 지자체	(25)	92.0	60.0	44.0	56.0	84.0	
	공공기관	(34)	79.4	35.3	50.0	55.9	88.2	
	교육기관	(56)	73.2	35.7	37.5	64.3	82.1	
	영세 개인 사업자	(153)	26.8	28.8	20.3	24.8	69.3	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	51.3	41.0	28.2	53.8	76.9	
	기타	(24)	16.7	41.7	12.5	20.8	58.3	
직급별	상위 관리자급	(32)	34.4	40.6	18.8	46.9	71.9	
	중간 관리자급	(211)	49.3	46.4	24.6	33.2	69.2	
	실무자급	(362)	50.6	41.7	30.1	34.8	79.3	
	일반 사원급	(368)	48.9	39.7	32.6	31.3	74.2	
	기타	(27)	22.2	40.7	11.1	48.1	66.7	

		사례수	체온감지기 설치	엘리베이터 항균필름 부착	칸막이 또는 가림막 설치, 개인 고정자리 배치	유연근무제 활용	보훈구 물품 및 비치	위생 구비
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>48.4</b>	<b>41.9</b>	<b>29.0</b>	<b>33.9</b>	<b>74.7</b>	
혼인상태별	기혼	(494)	52.2	45.7	32.4	36.6	75.1	
	미혼	(473)	45.2	38.7	25.8	31.5	73.8	
	기타	(33)	36.4	30.3	24.2	27.3	81.8	
학력별	고졸이하	(220)	40.5	38.6	25.5	20.0	71.4	
	2년제 대학 졸업	(208)	52.9	37.0	26.9	26.4	75.5	
	4년제 대학 졸업	(476)	47.7	43.3	31.5	38.0	75.2	
	대학원 이상	(96)	60.4	53.1	29.2	61.5	78.1	
근무시간별	40시간 미만	(230)	41.7	40.0	27.8	32.6	72.6	
	40시간	(387)	49.6	41.1	28.9	34.6	75.5	
	41~52시간 미만	(257)	49.0	45.5	29.2	35.8	76.3	
	52시간 이상	(126)	55.6	40.5	31.0	30.2	73.0	
임금수준별	150만원 미만	(181)	35.4	35.9	25.4	27.1	72.4	
	150~300만원 미만	(453)	44.4	39.3	28.5	30.9	73.1	
	300~500만원 미만	(279)	57.7	44.4	33.0	38.4	78.5	
	500만원 이상	(87)	66.7	59.8	26.4	49.4	75.9	

[표 2-5. 직장에서 코로나19 예방 조치('그렇다' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	마스크 착용 및 개인위생 관리	주기적 환기 또는 공기청정기 가동	사무 가구/기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	주기적 사업장 등 청결/소독 유지 관리	발열, 호흡기 증상 노동자 병가/유급휴가 활용 등 귀가조치	의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>92.5</b>	<b>57.1</b>	<b>63.8</b>	<b>68.0</b>	<b>69.7</b>	<b>27.5</b>
지역별	서울	(190)	91.1	56.8	58.9	68.4	72.6	24.7
	인천/경기	(312)	91.0	55.1	64.1	65.4	69.6	26.9
	충청	(111)	94.6	54.1	64.0	67.6	74.8	33.3
	전라	(97)	90.7	63.9	61.9	74.2	74.2	26.8
	경북	(100)	97.0	65.0	74.0	73.0	63.0	25.0
	경남	(147)	94.6	57.1	63.3	67.3	67.3	31.3
	강원/제주	(43)	90.7	46.5	65.1	62.8	58.1	23.3
성별	남자	(569)	92.1	53.8	61.0	67.7	72.1	30.2
	여자	(431)	93.0	61.5	67.5	68.4	66.6	23.9
연령별	20대	(206)	90.8	50.0	59.2	64.1	61.2	18.9
	30대	(287)	90.2	56.8	62.7	67.2	69.3	28.2
	40대	(335)	93.4	59.1	64.8	66.9	70.7	27.2
	50~55세	(172)	96.5	62.2	69.2	76.2	78.5	37.2
고용형태별1	상용직	(600)	92.8	61.2	64.7	70.7	74.2	30.5
	임시직	(85)	94.1	47.1	76.5	70.6	76.5	32.9
	일용직	(28)	89.3	35.7	42.9	46.4	32.1	21.4
	아르바이트 시간제	(147)	94.6	51.0	61.2	67.3	62.6	17.0
	파견용역/사내하청	(7)	85.7	28.6	57.1	100.0	57.1	28.6
	프리랜서/특수고용	(133)	88.7	57.9	59.4	57.9	61.7	23.3
고용형태별2	상용직	(600)	92.8	61.2	64.7	70.7	74.2	30.5
	비상용직	(400)	92.0	51.0	62.5	64.0	63.0	23.0
직업별1	사무직	(500)	92.6	60.6	65.4	70.8	74.8	30.6
	생산직	(178)	91.0	47.8	55.6	59.0	64.0	28.7
	서비스직	(299)	95.0	57.5	66.9	69.6	65.6	22.1
	기타	(23)	69.6	47.8	52.2	56.5	56.5	21.7
직업별2	사무직	(500)	92.6	60.6	65.4	70.8	74.8	30.6
	비사무직	(500)	92.4	53.6	62.2	65.2	64.6	24.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	98.4	55.7	67.2	78.7	85.2	37.7
	국내 중견기업	(242)	91.7	58.7	61.6	69.8	78.1	33.5
	국내 중소기업	(282)	87.9	55.7	61.3	54.6	57.8	18.8
	외국계 대기업	(15)	100.0	40.0	53.3	73.3	86.7	33.3
	외국계 중견기업	(8)	87.5	62.5	75.0	75.0	37.5	37.5
	행정부처 및 지자체	(25)	92.0	72.0	72.0	88.0	80.0	40.0
	공공기관	(34)	100.0	58.8	76.5	88.2	88.2	44.1
	교육기관	(56)	98.2	60.7	73.2	83.9	87.5	39.3
	영세 개인 사업자	(153)	94.1	57.5	64.1	68.6	54.2	16.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	94.9	59.0	64.1	71.8	76.9	28.2
	기타	(24)	83.3	41.7	50.0	50.0	54.2	16.7
직급별	상위 관리자급	(32)	93.8	68.8	56.3	68.8	71.9	37.5
	중간 관리자급	(211)	90.0	66.8	67.3	69.2	77.7	34.1
	실무자급	(362)	93.4	55.0	62.4	69.1	71.3	26.5
	일반 사원급	(368)	94.0	53.5	64.7	67.7	64.4	25.0
	기타	(27)	77.8	44.4	51.9	48.1	55.6	11.1

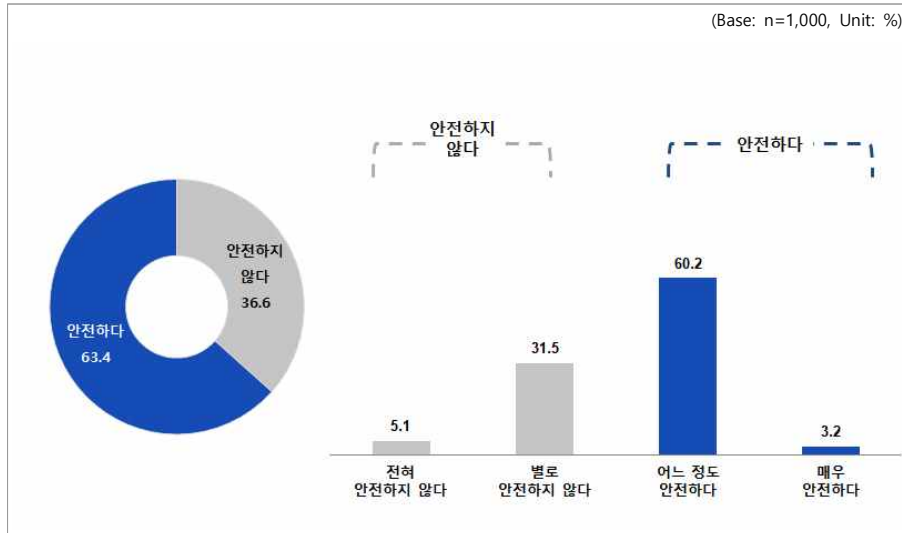
		사례수	마스크 착용 및 개인위생 관리	주기적 환기 또는 공기청정기 가동	사무 가구/기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지	주기적 사업장 시설/공간 등 청결/소독 유지 관리	발열, 호흡기 증상 노동자 병가/유급휴가 활용 등 귀가조치	의심환자 발견 시 대기 가능한 별도 격리장소 마련
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>92.5</b>	<b>57.1</b>	<b>63.8</b>	<b>68.0</b>	<b>69.7</b>	<b>27.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	93.5	60.3	68.2	71.7	77.7	34.4
	미혼	(473)	91.5	53.1	59.0	65.3	61.7	19.9
	기타	(33)	90.9	66.7	66.7	51.5	63.6	33.3
학력별	고졸이하	(220)	93.6	48.2	61.4	65.0	67.3	21.8
	2년제 대학 졸업	(208)	92.8	61.5	62.5	66.3	69.7	26.9
	4년제 대학 졸업	(476)	91.6	58.8	66.8	68.7	69.7	28.4
	대학원 이상	(96)	93.8	59.4	57.3	75.0	75.0	37.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	91.7	50.0	59.1	64.8	63.5	20.9
	40시간	(387)	91.7	62.3	64.1	69.8	72.9	32.6
	41~52시간 미만	(257)	94.9	53.3	65.8	69.3	73.9	26.1
	52시간 이상	(126)	91.3	61.9	67.5	65.9	62.7	27.0
임금수준별	150만원 미만	(181)	91.7	50.8	61.3	66.9	59.7	17.1
	150~300만원 미만	(453)	90.9	56.1	64.5	66.0	65.3	24.3
	300~500만원 미만	(279)	95.3	60.6	63.8	67.4	78.1	34.8
	500만원 이상	(87)	93.1	64.4	65.5	82.8	86.2	42.5

### (6) 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도

Q. 귀하는 귀하의 직장이 코로나19의 감염 위험으로부터 얼마나 안전하다고 느끼십니까?

- ✔ 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도는 '안전하다'가 63.4%로 나타남.
- ✔ '안전하다'는 응답은 상용직(65.8%), 사무직(68.2%) 등에서 상대적으로 더 안전하다고 느끼는 것으로 나타남.

[그림 2-6. 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]



[표 2-6. 직장이 코로나19 감염으로부터 안전한 정도]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.1</b>	<b>31.5</b>	<b>60.2</b>	<b>3.2</b>	<b>36.6</b>	<b>63.4</b>
지역별	서울	(190)	3.2	36.8	57.4	2.6	40.0	60.0
	인천/경기	(312)	7.4	34.0	56.1	2.6	41.3	58.7
	충청	(111)	4.5	27.0	61.3	7.2	31.5	68.5
	전라	(97)	3.1	21.6	68.0	7.2	24.7	75.3
	경북	(100)	4.0	35.0	61.0	0.0	39.0	61.0
	경남	(147)	4.8	29.3	63.3	2.7	34.0	66.0
	강원/제주	(43)	7.0	23.3	69.8	0.0	30.2	69.8
성별	남자	(569)	4.2	26.7	65.0	4.0	30.9	69.1
	여자	(431)	6.3	37.8	53.8	2.1	44.1	55.9
연령별	20대	(206)	6.8	35.0	53.4	4.9	41.7	58.3
	30대	(287)	7.0	31.0	58.2	3.8	38.0	62.0
	40대	(335)	3.9	32.2	61.8	2.1	36.1	63.9
	50~55세	(172)	2.3	26.7	68.6	2.3	29.1	70.9
고용형태별1	상용직	(600)	4.7	29.5	63.0	2.8	34.2	65.8
	임시직	(85)	7.1	31.8	57.6	3.5	38.8	61.2
	일용직	(28)	10.7	39.3	50.0	0.0	50.0	50.0
	아르바이트 시간제	(147)	6.1	36.7	53.7	3.4	42.9	57.1
고용형태별2	파견용역/시내하청	(7)	0.0	14.3	85.7	0.0	14.3	85.7
	프리랜서/특수고용	(133)	3.8	33.8	57.1	5.3	37.6	62.4
	상용직	(600)	4.7	29.5	63.0	2.8	34.2	65.8
직업별1	비상용직	(400)	5.8	34.5	56.0	3.8	40.3	59.8
	사무직	(500)	4.4	27.4	66.0	2.2	31.8	68.2
	생산직	(178)	3.9	32.0	60.7	3.4	36.0	64.0
직업별2	서비스직	(299)	7.0	38.8	50.2	4.0	45.8	54.2
	기타	(23)	4.3	21.7	60.9	13.0	26.1	73.9
	사무직	(500)	4.4	27.4	66.0	2.2	31.8	68.2
직장유형별	비사무직	(500)	5.8	35.6	54.4	4.2	41.4	58.6
	국내 대기업	(122)	5.7	22.1	65.6	6.6	27.9	72.1
	국내 중견기업	(242)	5.8	32.6	60.3	1.2	38.4	61.6
	국내 중소기업	(282)	5.7	33.7	58.5	2.1	39.4	60.6
	외국계 대기업	(15)	6.7	26.7	60.0	6.7	33.3	66.7
	외국계 중견기업	(8)	0.0	50.0	37.5	12.5	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	8.0	16.0	72.0	4.0	24.0	76.0
	공공기관	(34)	2.9	29.4	64.7	2.9	32.4	67.6
	교육기관	(56)	1.8	32.1	62.5	3.6	33.9	66.1
	영세 개인 사업자	(153)	5.2	35.3	54.9	4.6	40.5	59.5
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	0.0	23.1	74.4	2.6	23.1	76.9
기타	(24)	4.2	45.8	45.8	4.2	50.0	50.0	
직급별	상위 관리자급	(32)	6.3	12.5	75.0	6.3	18.8	81.3
	중간 관리자급	(211)	2.8	25.1	69.7	2.4	28.0	72.0
	실무자급	(362)	5.0	33.4	58.6	3.0	38.4	61.6
	일반 사원급	(368)	6.5	34.2	56.3	3.0	40.8	59.2
기타	(27)	3.7	40.7	44.4	11.1	44.4	55.6	

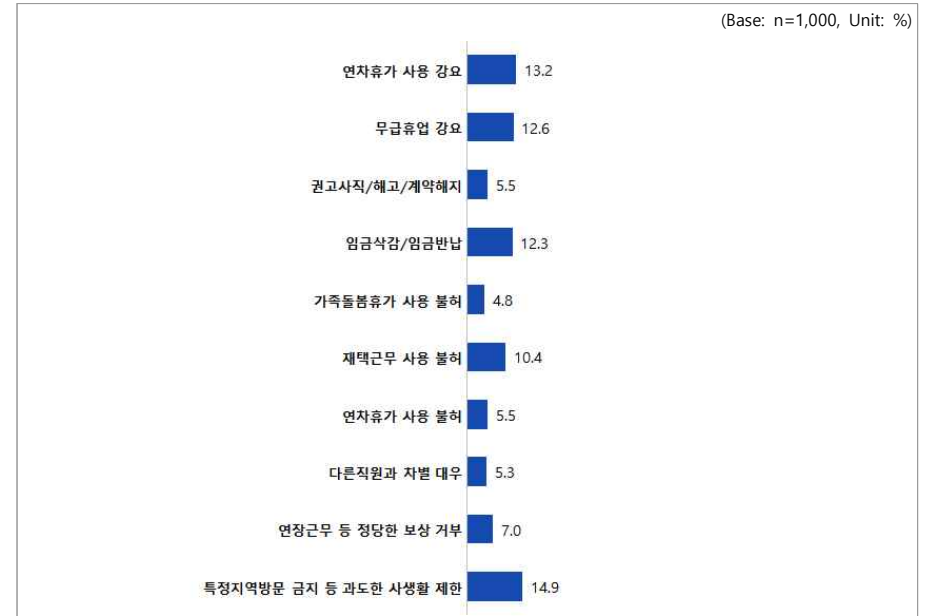
		사례수	전혀 안전하지 않다	별로 안전하지 않다	어느 정도 안전하다	매우 안전하다	안전하지 않다	안전하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.1</b>	<b>31.5</b>	<b>60.2</b>	<b>3.2</b>	<b>36.6</b>	<b>63.4</b>
혼인상태별	기혼	(494)	4.0	27.9	65.0	3.0	32.0	68.0
	미혼	(473)	6.1	34.5	56.0	3.4	40.6	59.4
	기타	(33)	6.1	42.4	48.5	3.0	48.5	51.5
학력별	고졸이하	(220)	4.5	38.2	54.1	3.2	42.7	57.3
	2년제 대학 졸업	(208)	3.4	28.8	62.5	5.3	32.2	67.8
	4년제 대학 졸업	(476)	6.5	31.5	59.7	2.3	38.0	62.0
	대학원 이상	(96)	3.1	21.9	71.9	3.1	25.0	75.0
근무시간별	40시간 미만	(230)	6.5	35.7	54.8	3.0	42.2	57.8
	40시간	(387)	4.9	28.7	62.8	3.6	33.6	66.4
	41~52시간 미만	(257)	4.7	32.7	61.1	1.6	37.4	62.6
	52시간 이상	(126)	4.0	30.2	60.3	5.6	34.1	65.9
임금수준별	150만원 미만	(181)	7.2	34.3	54.7	3.9	41.4	58.6
	150~300만원 미만	(453)	6.0	35.8	56.3	2.0	41.7	58.3
	300~500만원 미만	(279)	2.9	25.8	66.3	5.0	28.7	71.3
	500만원 이상	(87)	3.4	21.8	72.4	2.3	25.3	74.7

### (7) 직장에서 경험한 일

Q. 귀하가 귀하의 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

- ✔ 코로나19로 인하여 직장에서 직접 경험한 부당한 일의 경험 비율은 대부분 15% 미만으로 나타남.
- ✔ 그 중 '특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한'(14.9%), '연차휴가 사용 강요'(13.2%), '무급 휴업 강요'(12.6%), '임금삭감/임금반납'(12.3%), '재택근무 사용 불허'(10.4%)는 경험 비율이 10% 이상으로 나타남.

[그림 2-7. 직장에서 경험한 일('경험' 비율)]



[표 2-7. 직장에서 경험한 일(계속)('경험' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	연차휴가 사용 강요	무급휴업 강요	권고사직/해고 /계약해지	임금삭감/ 임금반납	가족돌봄휴가 사용 불허
합계		(1,000)	13.2	12.6	5.5	12.3	4.8
지역별	서울	(190)	12.1	11.1	3.7	13.2	5.8
	인천/경기	(312)	15.4	12.8	7.1	11.9	4.8
	충청	(111)	12.6	14.4	4.5	9.9	2.7
	전라	(97)	8.2	8.2	3.1	5.2	6.2
	경북	(100)	11.0	21.0	4.0	15.0	4.0
	경남	(147)	15.0	11.6	6.1	14.3	3.4
	강원/제주	(43)	14.0	7.0	11.6	20.9	9.3
성별	남자	(569)	12.8	11.2	5.4	13.4	4.2
	여자	(431)	13.7	14.4	5.6	10.9	5.6
연령별	20대	(206)	12.6	15.5	8.3	15.5	3.9
	30대	(287)	14.3	11.1	3.8	11.1	5.6
	40대	(335)	13.7	13.1	5.7	11.0	4.8
	50~55세	(172)	11.0	10.5	4.7	12.8	4.7
고용형태별1	상용직	(600)	15.3	8.0	3.5	11.3	4.3
	임시직	(85)	15.3	24.7	5.9	16.5	8.2
	일용직	(28)	10.7	14.3	14.3	17.9	3.6
	아르바이트 시간제	(147)	7.5	19.0	8.8	15.0	4.1
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	9.8	18.0	8.3	10.5	6.0
고용형태별2	상용직	(600)	15.3	8.0	3.5	11.3	4.3
	비상용직	(400)	10.0	19.5	8.5	13.8	5.5
직업별1	사무직	(500)	13.4	7.8	3.8	9.4	3.6
	생산직	(178)	12.9	15.7	6.7	11.8	8.4
	서비스직	(299)	14.0	19.7	8.0	17.7	5.0
	기타	(23)	0.0	0.0	0.0	8.7	0.0
직업별2	사무직	(500)	13.4	7.8	3.8	9.4	3.6
	비사무직	(500)	13.0	17.4	7.2	15.2	6.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	15.6	13.9	6.6	15.6	2.5
	국내 중견기업	(242)	18.2	11.2	5.4	14.5	9.1
	국내 중소기업	(282)	13.1	12.1	5.0	11.3	4.3
	외국계 대기업	(15)	6.7	13.3	6.7	0.0	0.0
	외국계 중견기업	(8)	12.5	12.5	0.0	12.5	12.5
	행정부처 및 지자체	(25)	20.0	16.0	4.0	12.0	4.0
	공공기관	(34)	11.8	5.9	2.9	8.8	0.0
	교육기관	(56)	8.9	17.9	3.6	7.1	3.6
	영세 개인 사업자	(153)	8.5	14.4	7.2	15.0	3.9
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	2.6	10.3	5.1	2.6	0.0
직급별	기타	(24)	8.3	12.5	8.3	8.3	4.2
	상위 관리자급	(32)	0.0	3.1	3.1	6.3	0.0
	중간 관리자급	(211)	16.1	10.0	6.2	14.2	3.8
	실무자급	(362)	14.9	10.8	3.6	10.2	6.4
	일반 사원급	(368)	12.0	16.8	7.3	14.4	4.6
기타	(27)	0.0	11.1	3.7	3.7	0.0	

		사례수	연차휴가 사용 강요	무급휴업 강요	권고사직/해고 /계약해지	임금삭감/ 임금반납	가족돌봄휴가 사용 불허
합계		(1,000)	13.2	12.6	5.5	12.3	4.8
혼인상태별	기혼	(494)	15.2	10.7	4.0	11.3	5.5
	미혼	(473)	10.8	14.2	7.0	13.5	4.2
	기타	(33)	18.2	18.2	6.1	9.1	3.0
학력별	고졸이하	(220)	9.5	13.6	5.5	10.0	5.0
	2년제 대학 졸업	(208)	14.4	11.5	5.3	12.0	3.8
	4년제 대학 졸업	(476)	14.9	13.9	5.9	14.3	5.5
	대학원 이상	(96)	10.4	6.3	4.2	8.3	3.1
근무시간별	40시간 미만	(230)	10.0	16.5	9.1	13.0	6.1
	40시간	(387)	13.7	10.9	4.9	10.9	4.7
	41~52시간 미만	(257)	14.4	12.8	5.4	14.4	2.7
	52시간 이상	(126)	15.1	10.3	0.8	11.1	7.1
임금수준별	150만원 미만	(181)	7.7	15.5	9.9	13.8	3.3
	150~300만원 미만	(453)	15.0	15.9	5.3	13.9	6.8
	300~500만원 미만	(279)	14.7	8.2	3.2	10.0	3.6
	500만원 이상	(87)	10.3	3.4	4.6	8.0	1.1



[표 2-7. 직장에서 경험한 일('경험' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	재택근무 사용 불허	연차휴가 사용 불허	다른직원과 차별 대우	연장근무 등 정당한 보상 거부	특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>10.4</b>	<b>5.5</b>	<b>5.3</b>	<b>7.0</b>	<b>14.9</b>
지역별	서울	(190)	13.2	4.7	3.7	5.8	9.5
	인천/경기	(312)	11.2	5.4	6.4	9.0	17.6
	충청	(111)	5.4	6.3	8.1	4.5	19.8
	전라	(97)	10.3	3.1	4.1	5.2	9.3
	경북	(100)	11.0	8.0	4.0	8.0	12.0
	경남	(147)	9.5	5.4	5.4	8.2	17.0
	강원/제주	(43)	7.0	7.0	2.3	2.3	18.6
성별	남자	(569)	8.6	5.4	5.4	6.0	17.2
	여자	(431)	12.8	5.6	5.1	8.4	11.8
연령별	20대	(206)	10.7	4.4	3.9	6.8	16.5
	30대	(287)	14.3	9.4	5.9	7.7	15.7
	40대	(335)	8.1	4.5	5.4	7.2	11.9
	50~55세	(172)	8.1	2.3	5.8	5.8	17.4
고용형태별1	상용직	(600)	11.7	4.8	4.7	7.0	14.7
	임시직	(85)	12.9	9.4	4.7	8.2	24.7
	일용직	(28)	10.7	10.7	10.7	7.1	14.3
	아르바이트 시간제	(147)	7.5	4.8	6.8	4.1	10.9
	파견용역/사내하청	(7)	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3
프리랜서/특수고용	(133)	6.8	6.0	6.0	9.0	14.3	
고용형태별2	상용직	(600)	11.7	4.8	4.7	7.0	14.7
	비상용직	(400)	8.5	6.5	6.3	7.0	15.3
직업별1	사무직	(500)	11.2	4.0	4.0	5.4	14.4
	생산직	(178)	10.7	8.4	6.7	9.6	18.0
	서비스직	(299)	9.7	6.4	6.7	8.4	14.4
	기타	(23)	0.0	4.3	4.3	4.3	8.7
직업별2	사무직	(500)	11.2	4.0	4.0	5.4	14.4
	비사무직	(500)	9.6	7.0	6.6	8.6	15.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	9.8	4.1	3.3	4.1	22.1
	국내 중견기업	(242)	14.9	7.0	6.2	9.1	18.2
	국내 중소기업	(282)	9.6	5.3	4.6	7.8	10.3
	외국계 대기업	(15)	6.7	0.0	0.0	6.7	20.0
	외국계 중견기업	(8)	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0
	행정부처 및 지자체	(25)	12.0	8.0	12.0	12.0	16.0
	공공기관	(34)	11.8	5.9	5.9	8.8	20.6
	교육기관	(56)	7.1	1.8	10.7	5.4	14.3
	영세 개인 사업자	(153)	7.8	5.9	5.2	5.9	13.7
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	5.1	2.6	2.6	2.6	7.7
기타	(24)	8.3	8.3	4.2	4.2	4.2	
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	0.0	0.0	3.1	9.4
	중간 관리자급	(211)	9.0	5.2	4.3	4.7	17.5
	실무자급	(362)	13.5	5.2	6.1	8.0	15.2
	일반 사원급	(368)	9.5	6.5	5.7	7.6	14.1
	기타	(27)	3.7	3.7	3.7	7.4	7.4

		사례수	재택근무 사용 불허	연차휴가 사용 불허	다른직원과 차별 대우	연장근무 등 정당한 보상 거부	특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>10.4</b>	<b>5.5</b>	<b>5.3</b>	<b>7.0</b>	<b>14.9</b>
혼인상태별	기혼	(494)	9.3	4.7	4.5	6.3	15.4
	미혼	(473)	11.4	6.1	6.1	7.6	14.6
	기타	(33)	12.1	9.1	6.1	9.1	12.1
학력별	고졸이하	(220)	8.2	5.5	5.0	4.1	14.1
	2년제 대학 졸업	(208)	8.2	5.8	5.3	7.2	14.4
	4년제 대학 졸업	(476)	13.0	5.7	6.3	9.0	14.9
	대학원 이상	(96)	7.3	4.2	1.0	3.1	17.7
근무시간별	40시간 미만	(230)	8.7	7.0	5.7	6.1	11.7
	40시간	(387)	8.8	4.1	4.7	7.0	12.4
	41~52시간 미만	(257)	11.3	6.6	5.4	7.0	17.9
	52시간 이상	(126)	16.7	4.8	6.3	8.7	22.2
임금수준별	150만원 미만	(181)	6.6	5.0	5.5	5.5	10.5
	150~300만원 미만	(453)	13.7	7.3	6.4	9.9	13.9
	300~500만원 미만	(279)	9.0	3.6	4.7	4.7	18.6
	500만원 이상	(87)	5.7	3.4	1.1	2.3	17.2

### (8) 가족·직장동료·지인이 직장에서 경험한 일

Q. 귀하가 귀하의 가족 또는 직장동료, 지인이 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

- ✔ 코로나19로 인하여 가족·직장동료·지인이 직장에서 경험한 부당한 일의 경험 비율은 대부분 20% 미만으로 나타남.
- ✔ 그 중 '무급휴업 강요'(20.7%), '특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한'(17.6%), '연차휴가 사용 강요'(17.6%), '임금삭감/임금반납'(16.8%)은 경험 비율이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-8. 가족·직장동료·지인이 직장에서 경험한 일('경험' 비율)]



[표 2-8. 가족·직장동료·지인이 직장에서 경험한 일(계속)('경험' 비율)]

(Unit: 명/%)

	사례수	연차휴가 사용 강요	무급휴업 강요	권고사직/해고/계약해지	임금삭감/임금반납	가족돌봄휴가 사용 불허	
<b>합계</b>	<b>(1,000)</b>	<b>17.6</b>	<b>20.7</b>	<b>11.4</b>	<b>16.8</b>	<b>5.8</b>	
지역별	서울	(190)	16.3	23.7	8.4	18.4	4.7
	인천/경기	(312)	23.4	24.4	15.1	18.3	5.4
	충청	(111)	12.6	15.3	7.2	14.4	3.6
	전라	(97)	7.2	9.3	8.2	8.2	8.2
	경북	(100)	18.0	22.0	14.0	17.0	7.0
	경남	(147)	18.4	21.1	12.2	19.7	8.2
	강원/제주	(43)	14.0	16.3	7.0	14.0	2.3
성별	남자	(569)	16.9	19.5	11.4	16.7	5.4
	여자	(431)	18.6	22.3	11.4	16.9	6.3
연령별	20대	(206)	18.0	23.8	15.5	20.4	4.9
	30대	(287)	19.2	21.3	10.8	16.4	6.3
	40대	(335)	16.4	17.6	8.7	15.2	5.4
	50~55세	(172)	16.9	22.1	12.8	16.3	7.0
고용형태별1	상용직	(600)	18.3	18.0	9.0	15.5	5.5
	임시직	(85)	23.5	24.7	16.5	25.9	5.9
	일용직	(28)	25.0	32.1	25.0	17.9	14.3
	아르바이트 시간제	(147)	11.6	22.4	12.2	16.3	5.4
	파견용역/사내하청	(7)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	16.5	27.1	15.8	18.0	6.0
	상용직	(600)	18.3	18.0	9.0	15.5	5.5
직업별1	비상용직	(400)	16.5	24.8	15.0	18.8	6.3
	사무직	(500)	18.4	18.8	9.2	15.2	4.6
	생산직	(178)	16.9	17.4	11.2	16.3	6.7
	서비스직	(299)	17.7	26.8	15.7	20.4	7.4
직업별2	기타	(23)	4.3	8.7	4.3	8.7	4.3
	사무직	(500)	18.4	18.8	9.2	15.2	4.6
직장유형별	비사무직	(500)	16.8	22.6	13.6	18.4	7.0
	국내 대기업	(122)	26.2	27.9	12.3	21.3	5.7
	국내 중견기업	(242)	20.7	21.5	10.7	16.1	6.6
	국내 중소기업	(282)	19.1	23.0	13.1	16.3	7.1
	외국계 대기업	(15)	20.0	20.0	13.3	20.0	0.0
	외국계 중견기업	(8)	12.5	12.5	12.5	25.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	16.0	4.0	8.0	12.0	8.0
	공공기관	(34)	8.8	5.9	5.9	14.7	8.8
	교육기관	(56)	10.7	19.6	7.1	16.1	3.6
	영세 개인 사업자	(153)	10.5	19.0	13.1	17.0	2.6
협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	5.1	15.4	7.7	12.8	7.7	
직급별	기타	(24)	20.8	12.5	8.3	16.7	4.2
	상위 관리자급	(32)	6.3	18.8	9.4	18.8	0.0
	중간 관리자급	(211)	20.4	21.3	11.4	18.5	6.6
	실무자급	(362)	19.1	20.4	9.9	14.6	7.5
기타	일반 사원급	(368)	15.8	21.5	13.3	17.9	4.3
	기타	(27)	14.8	11.1	7.4	14.8	3.7

		사례수	연차휴가 사용 강요	무급휴업 강요	권고사직/해고/계약해지	임금삭감/임금반납	가족돌봄휴가 사용 불허
합계		(1,000)	17.6	20.7	11.4	16.8	5.8
혼인상태별	기혼	(494)	17.6	17.8	9.1	15.8	6.5
	미혼	(473)	16.9	23.3	13.7	17.8	5.3
	기타	(33)	27.3	27.3	12.1	18.2	3.0
학력별	고졸이하	(220)	14.1	19.1	8.6	10.5	4.5
	2년제 대학 졸업	(208)	18.3	19.7	14.4	16.8	6.3
	4년제 대학 졸업	(476)	19.5	22.3	11.3	19.3	6.3
	대학원 이상	(96)	14.6	18.8	11.5	18.8	5.2
근무시간별	40시간 미만	(230)	14.8	22.6	14.8	16.1	5.7
	40시간	(387)	15.8	18.1	8.3	14.0	4.9
	41~52시간 미만	(257)	22.6	24.1	12.8	22.6	5.4
임금수준별	150만원 미만	(181)	16.0	19.9	16.6	15.5	5.0
	150~300만원 미만	(453)	17.9	23.8	11.3	19.2	7.5
	300~500만원 미만	(279)	18.6	17.9	9.0	14.7	3.9
	500만원 이상	(87)	16.1	14.9	9.2	13.8	4.6

[표 2-8. 가족·직장동료·지인이 직장에서 경험한 일(‘경험’ 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	재택근무 사용 불허	연차휴가 사용 불허	다른직원과 차별 대우	연장근무 등 정당한 보상 거부	특정지역방문 금지 등 과도한 생활 제한
합계		(1,000)	11.3	7.4	7.2	9.5	17.6
지역별	서울	(190)	10.0	5.8	5.3	6.3	13.7
	인천/경기	(312)	15.7	9.6	9.6	12.8	20.5
	충청	(111)	2.7	3.6	9.9	7.2	17.1
	전라	(97)	10.3	4.1	4.1	6.2	15.5
	경북	(100)	12.0	9.0	6.0	9.0	14.0
	경남	(147)	12.9	8.2	4.8	12.9	21.8
	강원/제주	(43)	2.3	9.3	9.3	2.3	14.0
성별	남자	(569)	9.3	7.7	7.4	9.7	18.3
	여자	(431)	13.9	7.0	7.0	9.3	16.7
연령별	20대	(206)	11.7	6.8	7.3	10.2	17.5
	30대	(287)	13.9	11.1	8.7	10.1	20.2
	40대	(335)	9.6	6.0	6.0	8.4	15.5
	50~55세	(172)	9.9	4.7	7.0	9.9	17.4
고용형태별1	상용직	(600)	10.2	6.8	6.5	7.8	18.0
	임시직	(85)	15.3	11.8	7.1	14.1	24.7
	일용직	(28)	21.4	14.3	21.4	28.6	25.0
	아르바이트 시간제	(147)	8.8	4.8	6.8	8.8	12.2
	파견용역/사내하청	(7)	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3
	프리랜서/특수고용	(133)	15.0	8.3	8.3	10.5	15.8
고용형태별2	상용직	(600)	10.2	6.8	6.5	7.8	18.0
	비상용직	(400)	13.0	8.3	8.3	12.0	17.0
직업별1	사무직	(500)	10.0	6.8	7.6	7.8	17.0
	생산직	(178)	14.6	7.9	7.9	13.5	18.0
	서비스직	(299)	11.7	8.4	6.4	10.7	19.1
	기타	(23)	8.7	4.3	4.3	0.0	8.7
직업별2	사무직	(500)	10.0	6.8	7.6	7.8	17.0
	비사무직	(500)	12.6	8.0	6.8	11.2	18.2
직장유형별	국내 대기업	(122)	13.1	8.2	6.6	9.8	27.0
	국내 중견기업	(242)	12.4	9.5	7.4	12.0	20.7
	국내 중소기업	(282)	11.7	7.4	6.0	10.3	15.6
	외국계 대기업	(15)	13.3	6.7	6.7	13.3	26.7
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	25.0	0.0	25.0
	행정부처 및 지자체	(25)	8.0	8.0	12.0	8.0	12.0
	공공기관	(34)	5.9	8.8	11.8	8.8	20.6
	교육기관	(56)	14.3	7.1	12.5	7.1	10.7
	영세 개인 사업자	(153)	8.5	4.6	6.5	7.2	13.7
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	10.3	0.0	0.0	5.1	10.3
직급별	기타	(24)	12.5	8.3	8.3	4.2	8.3
	상위 관리자급	(32)	6.3	3.1	6.3	9.4	12.5
	중간 관리자급	(211)	7.6	8.1	6.2	9.5	17.1
	실무자급	(362)	14.6	6.9	7.5	8.8	19.9
	일반 사원급	(368)	10.3	7.9	7.6	10.3	16.6
기타	(27)	14.8	7.4	7.4	7.4	11.1	

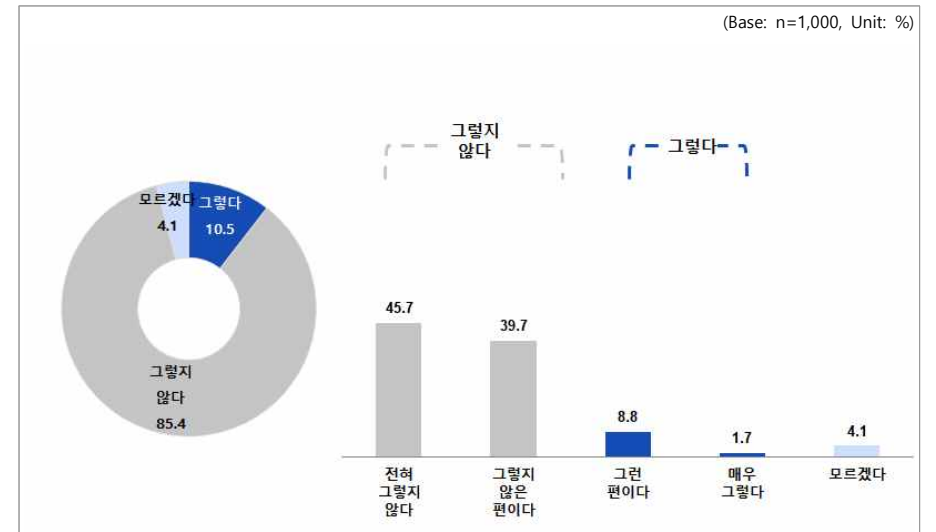
		사례수	재택근무 사용 불허	연차휴가 사용 불허	다른직원과 차별 대우	연장근무 등 정당한 보상 거부	특정지역방문 금지 등 과도한 사생활 제한
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>11.3</b>	<b>7.4</b>	<b>7.2</b>	<b>9.5</b>	<b>17.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	10.7	6.9	7.1	8.3	17.2
	미혼	(473)	11.8	8.5	7.6	11.2	18.4
	기타	(33)	12.1	0.0	3.0	3.0	12.1
학력별	고졸이하	(220)	10.5	3.2	5.0	5.9	15.0
	2년제 대학 졸업	(208)	9.1	7.2	5.3	10.1	16.8
	4년제 대학 졸업	(476)	13.7	9.7	9.2	11.6	20.0
	대학원 이상	(96)	6.3	6.3	6.3	6.3	13.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	10.9	7.4	7.4	9.6	12.2
	40시간	(387)	10.6	7.0	6.2	8.0	15.8
	41~52시간 미만	(257)	10.9	7.0	6.2	10.5	21.4
	52시간 이상	(126)	15.1	9.5	11.9	11.9	25.4
임금수준별	150만원 미만	(181)	9.4	7.2	8.3	8.3	12.2
	150~300만원 미만	(453)	13.5	7.9	7.3	11.9	17.7
	300~500만원 미만	(279)	11.5	7.5	6.1	7.5	21.1
	500만원 이상	(87)	3.4	4.6	8.0	5.7	17.2

### (9) 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부

Q. 귀하는 회사로부터 코로나19를 이유로 부당한 처우를 받고 있다고 생각하십니까?

✔️ 코로나19를 이유로 회사로부터 부당한 처우를 받고 있는지에 대해서는 '그렇지 않다'는 응답이 85.4%로 높게 나타남.

[그림 2-9. 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부]



[표 2-9. 코로나19를 이유로 부당한 처우 여부]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	모르겠다	그렇지 않다	그렇다	
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>45.7</b>	<b>39.7</b>	<b>8.8</b>	<b>1.7</b>	<b>4.1</b>	<b>85.4</b>	<b>10.5</b>	
지역별	서울	(190)	42.1	42.6	7.9	0.5	6.8	84.7	8.4	
	인천/경기	(312)	46.5	39.1	8.3	2.6	3.5	85.6	10.9	
	충청	(111)	48.6	35.1	8.1	2.7	5.4	83.8	10.8	
	전라	(97)	50.5	41.2	5.2	1.0	2.1	91.8	6.2	
	경북	(100)	43.0	37.0	14.0	2.0	4.0	80.0	16.0	
	경남	(147)	44.9	40.1	10.2	1.4	3.4	85.0	11.6	
	강원/제주	(43)	46.5	44.2	9.3	0.0	0.0	90.7	9.3	
성별	남자	(569)	46.7	38.5	8.4	1.2	5.1	85.2	9.7	
	여자	(431)	44.3	41.3	9.3	2.3	2.8	85.6	11.6	
연령별	20대	(206)	41.7	38.3	11.7	2.4	5.8	80.1	14.1	
	30대	(287)	47.0	35.5	9.8	1.4	6.3	82.6	11.1	
	40대	(335)	45.1	43.6	6.6	2.1	2.7	88.7	8.7	
	50~55세	(172)	49.4	40.7	8.1	0.6	1.2	90.1	8.7	
고용형태별1	상용직	(600)	50.3	38.8	7.5	1.0	2.3	89.2	8.5	
	임시직	(85)	30.6	45.9	12.9	2.4	8.2	76.5	15.3	
	일용직	(28)	21.4	50.0	14.3	3.6	10.7	71.4	17.9	
	아르바이트 시간제	(147)	45.6	34.7	11.6	2.0	6.1	80.3	13.6	
	파견용역/시내하청	(7)	28.6	57.1	14.3	0.0	0.0	85.7	14.3	
	프리랜서/특수고용	(133)	40.6	42.1	7.5	3.8	6.0	82.7	11.3	
고용형태별2	상용직	(600)	50.3	38.8	7.5	1.0	2.3	89.2	8.5	
	비상용직	(400)	38.8	41.0	10.8	2.8	6.8	79.8	13.5	
직업별1	사무직	(500)	50.6	39.0	7.6	0.6	2.2	89.6	8.2	
	생산직	(178)	39.9	43.3	8.4	1.7	6.7	83.1	10.1	
	서비스직	(299)	39.8	39.5	11.7	3.7	5.4	79.3	15.4	
직업별2	기타	(23)	60.9	30.4	0.0	0.0	8.7	91.3	0.0	
	사무직	(500)	50.6	39.0	7.6	0.6	2.2	89.6	8.2	
직장유형별	비사무직	(500)	40.8	40.4	10.0	2.8	6.0	81.2	12.8	
	국내 대기업	(122)	45.1	41.0	9.0	1.6	3.3	86.1	10.7	
	국내 중견기업	(242)	38.4	46.3	9.9	2.1	3.3	84.7	12.0	
	국내 중소기업	(282)	47.2	37.9	10.3	0.7	3.9	85.1	11.0	
	외국계 대기업	(15)	60.0	20.0	6.7	0.0	13.3	80.0	6.7	
	외국계 중견기업	(8)	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	행정부처 및 지자체	(25)	60.0	32.0	8.0	0.0	0.0	92.0	8.0	
	공공기관	(34)	61.8	23.5	8.8	0.0	5.9	85.3	8.8	
	교육기관	(56)	51.8	35.7	5.4	5.4	1.8	87.5	10.7	
	영세 개인 사업자	(153)	46.4	37.9	6.5	2.0	7.2	84.3	8.5	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	46.2	38.5	7.7	2.6	5.1	84.6	10.3	
	기타	(24)	45.8	41.7	8.3	4.2	0.0	87.5	12.5	
	직급별	상위 관리자급	(32)	68.8	25.0	0.0	0.0	6.3	93.8	0.0
		중간 관리자급	(211)	49.3	40.3	8.1	0.9	1.4	89.6	9.0
실무자급		(362)	46.7	41.4	8.0	1.7	2.2	88.1	9.7	
일반 사원급		(368)	41.0	38.6	11.1	1.9	7.3	79.6	13.0	
기타		(27)	40.7	44.4	3.7	7.4	3.7	85.2	11.1	

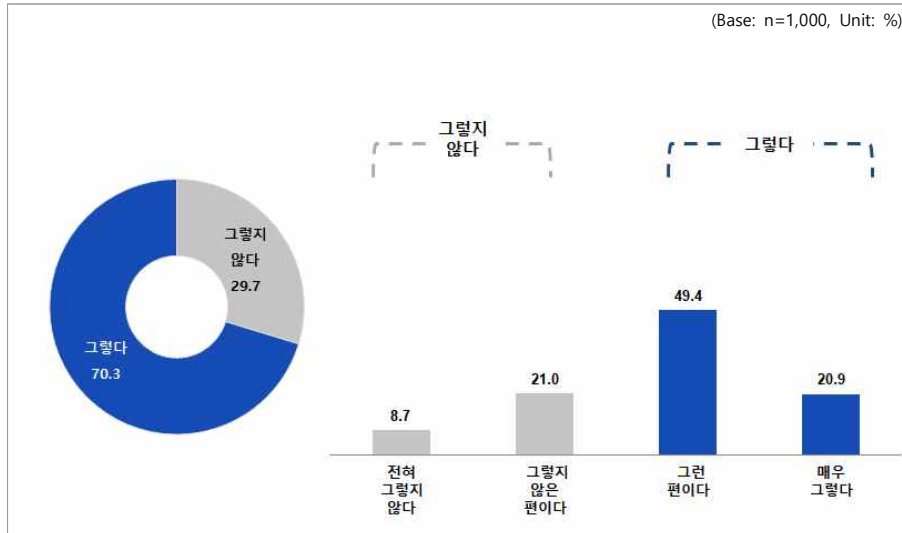
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	모르겠다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>45.7</b>	<b>39.7</b>	<b>8.8</b>	<b>1.7</b>	<b>4.1</b>	<b>85.4</b>	<b>10.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	49.6	37.9	8.3	1.4	2.8	87.4	9.7
	미혼	(473)	41.2	41.9	9.7	1.9	5.3	83.1	11.6
	기타	(33)	51.5	36.4	3.0	3.0	6.1	87.9	6.1
학력별	고졸이하	(220)	45.9	39.1	7.7	1.4	5.9	85.0	9.1
	2년제 대학 졸업	(208)	45.2	40.9	8.2	1.9	3.8	86.1	10.1
	4년제 대학 졸업	(476)	43.9	40.3	10.3	1.9	3.6	84.2	12.2
	대학원 이상	(96)	55.2	35.4	5.2	1.0	3.1	90.6	6.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	40.4	40.4	10.9	2.6	5.7	80.9	13.5
	40시간	(387)	50.9	37.0	7.2	1.8	3.1	87.9	9.0
	41~52시간 미만	(257)	45.9	40.5	8.6	1.2	3.9	86.4	9.7
	52시간 이상	(126)	38.9	45.2	10.3	0.8	4.8	84.1	11.1
임금수준별	150만원 미만	(181)	42.0	35.4	11.6	3.3	7.7	77.3	14.9
	150~300만원 미만	(453)	40.0	44.4	9.5	1.8	4.4	84.3	11.3
	300~500만원 미만	(279)	53.0	35.8	7.9	1.1	2.2	88.9	9.0
	500만원 이상	(87)	59.8	36.8	2.3	0.0	1.1	96.6	2.3

### (10) 연차 사용

Q. 귀하는 회사에서 자유롭게 연차휴가를 사용하고 있다고 생각하십니까?

- 연차휴가를 자유롭게 쓰는데 대해서는 응답자의 70% 이상이 '그렇다'고 응답함.
- 연차휴가를 자유롭게 사용한다는 응답은 상용직(75.8%), 사무직(75.8%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-10. 연차 사용]



[표 2-10. 연차 사용]

(Unit: 명/%)

	사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다		
<b>합계</b>	<b>(1,000)</b>	<b>8.7</b>	<b>21.0</b>	<b>49.4</b>	<b>20.9</b>	<b>29.7</b>	<b>70.3</b>		
지역별	서울	(190)	9.5	23.2	48.9	18.4	32.6	67.4	
	인천/경기	(312)	7.4	17.9	51.3	23.4	25.3	74.7	
	충청	(111)	9.0	22.5	46.8	21.6	31.5	68.5	
	전라	(97)	9.3	22.7	52.6	15.5	32.0	68.0	
	경북	(100)	11.0	15.0	51.0	23.0	26.0	74.0	
	경남	(147)	8.8	23.1	49.0	19.0	32.0	68.0	
	강원/제주	(43)	7.0	32.6	34.9	25.6	39.5	60.5	
성별	남자	(569)	7.2	19.3	49.6	23.9	26.5	73.5	
	여자	(431)	10.7	23.2	49.2	16.9	33.9	66.1	
연령별	20대	(206)	12.1	24.8	52.9	10.2	36.9	63.1	
	30대	(287)	9.4	18.1	44.6	27.9	27.5	72.5	
	40대	(335)	7.8	21.2	49.6	21.5	29.0	71.0	
	50~55세	(172)	5.2	20.9	52.9	20.9	26.2	73.8	
고용형태별1	상용직	(600)	6.3	17.8	50.0	25.8	24.2	75.8	
	임시직	(85)	5.9	23.5	54.1	16.5	29.4	70.6	
	일용직	(28)	14.3	35.7	39.3	10.7	50.0	50.0	
	아르바이트 시간제	(147)	12.9	29.9	46.9	10.2	42.9	57.1	
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	42.9	57.1	0.0	42.9	57.1	
	프리랜서/특수고용	(133)	15.8	19.5	48.1	16.5	35.3	64.7	
	고용형태별2	상용직	(600)	6.3	17.8	50.0	25.8	24.2	75.8
비상용직	(400)	12.3	25.8	48.5	13.5	38.0	62.0		
직업별1	사무직	(500)	6.2	18.0	49.0	26.8	24.2	75.8	
	생산직	(178)	9.0	23.6	52.8	14.6	32.6	67.4	
	서비스직	(299)	11.7	25.1	47.5	15.7	36.8	63.2	
직업별2	기타	(23)	21.7	13.0	56.5	8.7	34.8	65.2	
	사무직	(500)	6.2	18.0	49.0	26.8	24.2	75.8	
직장유형별	비사무직	(500)	11.2	24.0	49.8	15.0	35.2	64.8	
	국내 대기업	(122)	4.1	17.2	50.8	27.9	21.3	78.7	
	국내 중견기업	(242)	5.4	21.9	53.3	19.4	27.3	72.7	
	국내 중소기업	(282)	9.6	23.4	49.6	17.4	33.0	67.0	
	외국계 대기업	(15)	0.0	26.7	40.0	33.3	26.7	73.3	
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	62.5	25.0	12.5	87.5	
	행정부처 및 지자체	(25)	4.0	16.0	44.0	36.0	20.0	80.0	
	공공기관	(34)	0.0	8.8	41.2	50.0	8.8	91.2	
	교육기관	(56)	8.9	10.7	51.8	28.6	19.6	80.4	
	영세 개인 사업자	(153)	16.3	24.2	47.1	12.4	40.5	59.5	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	10.3	28.2	46.2	15.4	38.5	61.5	
	기타	(24)	29.2	16.7	33.3	20.8	45.8	54.2	
	직급별	상위 관리자급	(32)	9.4	6.3	59.4	25.0	15.6	84.4
		중간 관리자급	(211)	5.7	17.5	51.7	25.1	23.2	76.8
실무자급		(362)	7.2	19.3	48.9	24.6	26.5	73.5	
일반 사원급		(368)	10.3	26.6	48.9	14.1	37.0	63.0	
기타		(27)	29.6	11.1	33.3	25.9	40.7	59.3	

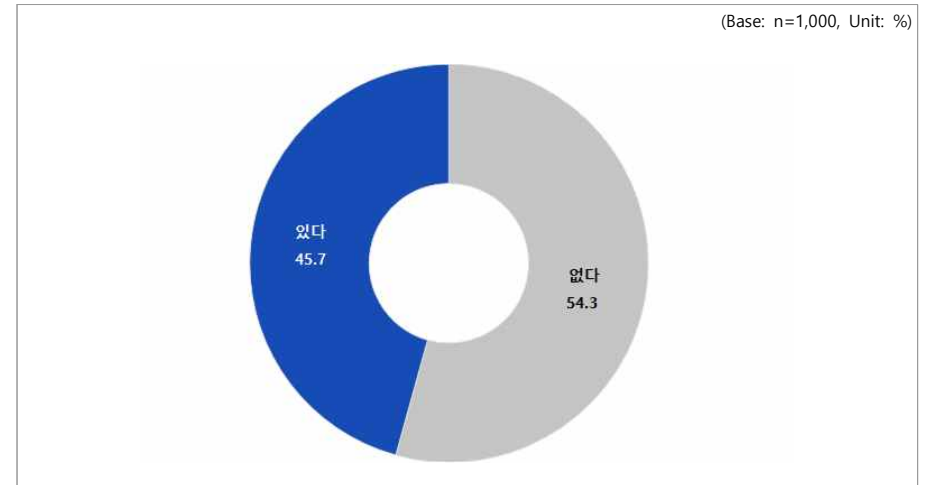
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>8.7</b>	<b>21.0</b>	<b>49.4</b>	<b>20.9</b>	<b>29.7</b>	<b>70.3</b>
혼인상태별	기혼	(494)	6.7	17.8	49.8	25.7	24.5	75.5
	미혼	(473)	11.0	24.5	48.8	15.6	35.5	64.5
	기타	(33)	6.1	18.2	51.5	24.2	24.2	75.8
학력별	고졸이하	(220)	8.6	24.1	53.2	14.1	32.7	67.3
	2년제 대학 졸업	(208)	11.5	22.6	43.8	22.1	34.1	65.9
	4년제 대학 졸업	(476)	8.0	20.6	50.8	20.6	28.6	71.4
	대학원 이상	(96)	6.3	12.5	45.8	35.4	18.8	81.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	14.3	24.3	47.4	13.9	38.7	61.3
	40시간	(387)	4.4	20.2	46.8	28.7	24.5	75.5
	41~52시간 미만	(257)	6.6	19.8	55.3	18.3	26.5	73.5
	52시간 이상	(126)	15.9	19.8	49.2	15.1	35.7	64.3
임금수준별	150만원 미만	(181)	15.5	26.5	45.9	12.2	42.0	58.0
	150~300만원 미만	(453)	9.5	23.4	51.2	15.9	32.9	67.1
	300~500만원 미만	(279)	5.0	18.3	47.7	29.0	23.3	76.7
	500만원 이상	(87)	2.3	5.7	52.9	39.1	8.0	92.0

### (11) 유급 병가제도 유무

Q. 귀하의 회사는 개인의 유급연차휴가와 별개로 몸이 아프면 유급으로 쉴 수 있는 유급병가제도가 있습니까?

✔ 유급병가제도 유무에 대해 45.7%가 '있다'고 응답하였으며 54.3%가 '없다'고 응답함.

[그림 2-11. 유급 병가제도 유무]



[표 2-11. 유급 병가제도 유무]

(Unit: 명/%)

		사례수	있다	없다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>45.7</b>	<b>54.3</b>
지역별	서울	(190)	40.5	59.5
	인천/경기	(312)	42.6	57.4
	충청	(111)	52.3	47.7
	전라	(97)	51.5	48.5
	경북	(100)	48.0	52.0
	경남	(147)	43.5	56.5
	강원/제주	(43)	62.8	37.2
성별	남자	(569)	50.4	49.6
	여자	(431)	39.4	60.6
연령별	20대	(206)	37.4	62.6
	30대	(287)	46.7	53.3
	40대	(335)	44.8	55.2
	50~55세	(172)	55.8	44.2
고용형태별1	상용직	(600)	53.5	46.5
	임시직	(85)	44.7	55.3
	일용직	(28)	39.3	60.7
	아르바이트 시간제	(147)	29.3	70.7
	파견용역/시내하청	(7)	28.6	71.4
	프리랜서/특수고용	(133)	31.6	68.4
고용형태별2	상용직	(600)	53.5	46.5
	비상용직	(400)	34.0	66.0
직업별1	사무직	(500)	54.2	45.8
	생산직	(178)	43.8	56.2
	서비스직	(299)	33.4	66.6
	기타	(23)	34.8	65.2
직업별2	사무직	(500)	54.2	45.8
	비사무직	(500)	37.2	62.8
직장유형별	국내 대기업	(122)	63.9	36.1
	국내 중견기업	(242)	44.6	55.4
	국내 중소기업	(282)	36.9	63.1
	외국계 대기업	(15)	66.7	33.3
	외국계 중견기업	(8)	62.5	37.5
	행정부처 및 지자체	(25)	80.0	20.0
	공공기관	(34)	85.3	14.7
	교육기관	(56)	71.4	28.6
	영세 개인 사업자	(153)	28.8	71.2
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	41.0	59.0
	기타	(24)	12.5	87.5
직급별	상위 관리자급	(32)	53.1	46.9
	중간 관리자급	(211)	55.9	44.1
	실무자급	(362)	48.1	51.9
	일반 사원급	(368)	38.3	61.7
	기타	(27)	25.9	74.1

		사례수	있다	없다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>45.7</b>	<b>54.3</b>
혼인상태별	기혼	(494)	53.4	46.6
	미혼	(473)	37.8	62.2
	기타	(33)	42.4	57.6
학력별	고졸이하	(220)	35.9	64.1
	2년제 대학 졸업	(208)	44.7	55.3
	4년제 대학 졸업	(476)	47.1	52.9
	대학원 이상	(96)	63.5	36.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	33.5	66.5
	40시간	(387)	54.5	45.5
	41~52시간 미만	(257)	45.9	54.1
	52시간 이상	(126)	40.5	59.5
임금수준별	150만원 미만	(181)	28.2	71.8
	150~300만원 미만	(453)	40.6	59.4
	300~500만원 미만	(279)	58.1	41.9
	500만원 이상	(87)	69.0	31.0

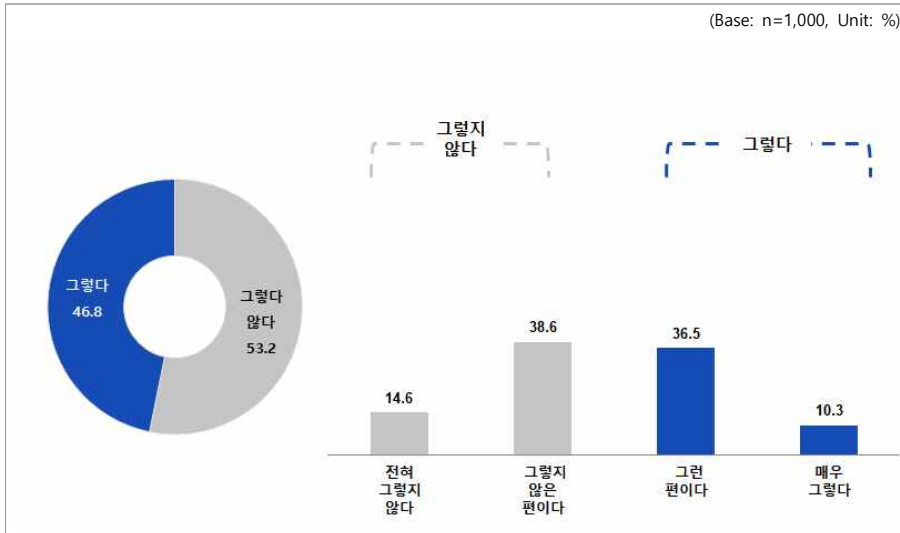


## (12) 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부

Q. 귀하는 몸이 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤다고 생각하십니까?

- 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤는지에 대해서는 '그렇지 않다'는 응답이 53.2%로 약간 높게 나타남.
- '그렇다'의 경우 고용형태별로 비상용직(51.0%)에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 2-12. 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부]



[표 2-12. 직장 분위기의 코로나19 확산 영향 여부]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>14.6</b>	<b>38.6</b>	<b>36.5</b>	<b>10.3</b>	<b>53.2</b>	<b>46.8</b>
지역별	서울	(190)	11.6	33.2	43.2	12.1	44.7	55.3
	인천/경기	(312)	13.8	41.3	35.6	9.3	55.1	44.9
	충청	(111)	18.0	41.4	27.0	13.5	59.5	40.5
	전라	(97)	16.5	45.4	32.0	6.2	61.9	38.1
	경북	(100)	19.0	29.0	40.0	12.0	48.0	52.0
	경남	(147)	15.0	36.7	37.4	10.9	51.7	48.3
성별	강원/제주	(43)	9.3	48.8	37.2	4.7	58.1	41.9
	남자	(569)	15.8	40.4	35.5	8.3	56.2	43.8
연령별	여자	(431)	13.0	36.2	37.8	13.0	49.2	50.8
	20대	(206)	15.0	33.0	36.9	15.0	48.1	51.9
고용형태별1	30대	(287)	12.2	32.4	44.3	11.1	44.6	55.4
	40대	(335)	16.7	45.1	30.7	7.5	61.8	38.2
	50~55세	(172)	14.0	43.0	34.3	8.7	57.0	43.0
고용형태별2	상용직	(600)	16.2	39.8	35.2	8.8	56.0	44.0
	임시직	(85)	12.9	41.2	34.1	11.8	54.1	45.9
	일용직	(28)	21.4	28.6	46.4	3.6	50.0	50.0
	아르바이트 시간제	(147)	11.6	39.5	37.4	11.6	51.0	49.0
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	57.1	28.6	14.3	57.1	42.9
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	11.3	31.6	41.4	15.8	42.9	57.1
	상용직	(600)	16.2	39.8	35.2	8.8	56.0	44.0
직업별1	비상용직	(400)	12.3	36.8	38.5	12.5	49.0	51.0
	사무직	(500)	16.0	39.0	36.2	8.8	55.0	45.0
	생산직	(178)	13.5	37.1	39.9	9.6	50.6	49.4
직업별2	서비스직	(299)	12.4	39.1	34.8	13.7	51.5	48.5
	기타	(23)	21.7	34.8	39.1	4.3	56.5	43.5
직장유형별	사무직	(500)	16.0	39.0	36.2	8.8	55.0	45.0
	비사무직	(500)	13.2	38.2	36.8	11.8	51.4	48.6
	국내 대기업	(122)	22.1	36.9	31.1	9.8	59.0	41.0
	국내 중견기업	(242)	11.6	45.0	36.4	7.0	56.6	43.4
	국내 중소기업	(282)	12.4	36.5	41.5	9.6	48.9	51.1
	외국계 대기업	(15)	20.0	20.0	40.0	20.0	40.0	60.0
	외국계 중견기업	(8)	25.0	25.0	37.5	12.5	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	16.0	48.0	28.0	8.0	64.0	36.0
	공공기관	(34)	23.5	32.4	32.4	11.8	55.9	44.1
	교육기관	(56)	12.5	39.3	32.1	16.1	51.8	48.2
	영세 개인 사업자	(153)	15.7	37.9	31.4	15.0	53.6	46.4
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	41.0	46.2	5.1	48.7	51.3
직급별	기타	(24)	20.8	20.8	45.8	12.5	41.7	58.3
	상위 관리자급	(32)	15.6	46.9	25.0	12.5	62.5	37.5
	중간 관리자급	(211)	14.2	40.8	37.4	7.6	55.0	45.0
	실무자급	(362)	14.9	40.1	35.1	9.9	55.0	45.0
	일반 사원급	(368)	14.1	36.7	38.3	10.9	50.8	49.2
기타	(27)	18.5	18.5	37.0	25.9	37.0	63.0	

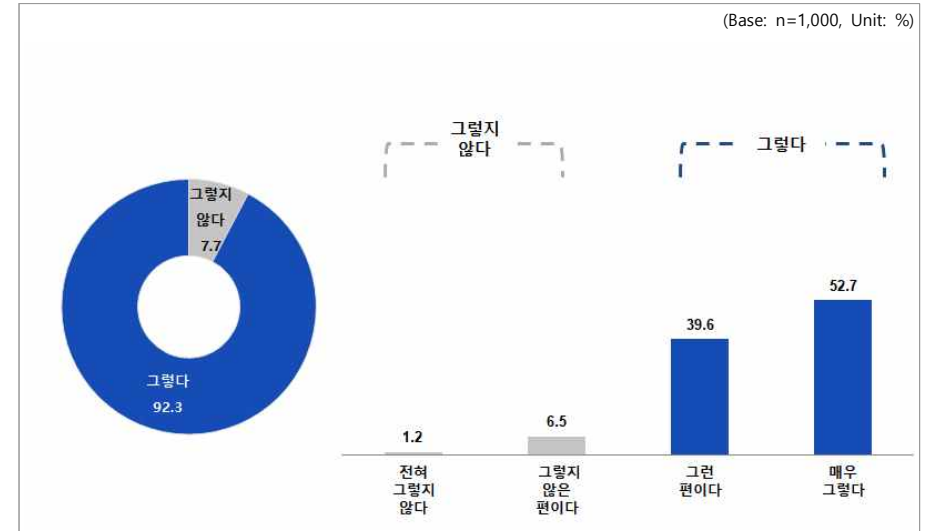
		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>14.6</b>	<b>38.6</b>	<b>36.5</b>	<b>10.3</b>	<b>53.2</b>	<b>46.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	17.0	41.3	32.6	9.1	58.3	41.7
	미혼	(473)	12.5	34.9	40.8	11.8	47.4	52.6
	기타	(33)	9.1	51.5	33.3	6.1	60.6	39.4
학력별	고졸이하	(220)	15.9	41.8	32.7	9.5	57.7	42.3
	2년제 대학 졸업	(208)	20.7	32.2	38.0	9.1	52.9	47.1
	4년제 대학 졸업	(476)	10.7	41.8	37.6	9.9	52.5	47.5
	대학원 이상	(96)	17.7	29.2	36.5	16.7	46.9	53.1
근무시간별	40시간 미만	(230)	13.9	35.7	36.5	13.9	49.6	50.4
	40시간	(387)	17.1	40.1	34.6	8.3	57.1	42.9
	41~52시간 미만	(257)	11.3	41.6	38.5	8.6	52.9	47.1
	52시간 이상	(126)	15.1	33.3	38.1	13.5	48.4	51.6
임금수준별	150만원 미만	(181)	13.8	33.7	37.6	14.9	47.5	52.5
	150~300만원 미만	(453)	12.1	37.5	39.7	10.6	49.7	50.3
	300~500만원 미만	(279)	18.3	38.7	35.5	7.5	57.0	43.0
	500만원 이상	(87)	17.2	54.0	20.7	8.0	71.3	28.7

### (13) 정부 생활방역 행동수칙 필요성

Q. 귀하는 정부가 코로나 생활방역 행동수칙으로 “열이 나거나 기침·가래·근육통·코막힘 등 호흡기 증상이 있으면 집에 머물며 3~4일간 쉰다”는 내용에 대해 필요하다고 생각하십니까?

✔ 정부의 코로나 생활방역 행동 수칙에 대해서는 90% 이상의 대부분의 응답자가 ‘필요하다’고 응답함.

[그림 2-13. 정부 생활방역 행동수칙 필요성]



[표 2-13. 정부 생활방역 행동수칙 필요성]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.2</b>	<b>6.5</b>	<b>39.6</b>	<b>52.7</b>	<b>7.7</b>	<b>92.3</b>
지역별	서울	(190)	2.1	7.9	36.8	53.2	10.0	90.0
	인천/경기	(312)	0.6	6.1	38.5	54.8	6.7	93.3
	충청	(111)	0.9	6.3	36.0	56.8	7.2	92.8
	전라	(97)	2.1	9.3	45.4	43.3	11.3	88.7
	경북	(100)	1.0	3.0	44.0	52.0	4.0	96.0
	경남	(147)	1.4	6.1	41.5	51.0	7.5	92.5
	강원/제주	(43)	0.0	7.0	39.5	53.5	7.0	93.0
성별	남자	(569)	1.4	6.5	43.2	48.9	7.9	92.1
	여자	(431)	0.9	6.5	34.8	57.8	7.4	92.6
연령별	20대	(206)	1.0	4.9	43.7	50.5	5.8	94.2
	30대	(287)	0.7	7.3	35.2	56.8	8.0	92.0
	40대	(335)	1.5	6.9	41.5	50.1	8.4	91.6
	50~55세	(172)	1.7	6.4	38.4	53.5	8.1	91.9
고용형태별1	상용직	(600)	1.2	6.8	42.3	49.7	8.0	92.0
	임시직	(85)	0.0	5.9	43.5	50.6	5.9	94.1
	일용직	(28)	3.6	17.9	39.3	39.3	21.4	78.6
	아르바이트 시간제	(147)	0.7	3.4	37.4	58.5	4.1	95.9
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	14.3	28.6	57.1	14.3	85.7
	프리랜서/특수고용	(133)	2.3	6.0	27.8	63.9	8.3	91.7
	고용형태별2	상용직	(600)	1.2	6.8	42.3	49.7	8.0
비상용직	(400)	1.3	6.0	35.5	57.3	7.3	92.8	
직업별1	사무직	(500)	0.8	7.0	42.8	49.4	7.8	92.2
	생산직	(178)	3.4	8.4	39.3	48.9	11.8	88.2
	서비스직	(299)	0.7	4.7	35.1	59.5	5.4	94.6
	기타	(23)	0.0	4.3	30.4	65.2	4.3	95.7
직업별2	사무직	(500)	0.8	7.0	42.8	49.4	7.8	92.2
	비사무직	(500)	1.6	6.0	36.4	56.0	7.6	92.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	1.6	1.6	38.5	58.2	3.3	96.7
	국내 중견기업	(242)	1.2	9.1	42.1	47.5	10.3	89.7
	국내 중소기업	(282)	0.7	8.5	44.7	46.1	9.2	90.8
	외국계 대기업	(15)	0.0	0.0	46.7	53.3	0.0	100.0
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	50.0	37.5	12.5	87.5
	행정부처 및 지자체	(25)	4.0	4.0	20.0	72.0	8.0	92.0
	공공기관	(34)	0.0	5.9	32.4	61.8	5.9	94.1
	교육기관	(56)	0.0	3.6	32.1	64.3	3.6	96.4
	영세 개인 사업자	(153)	2.6	5.9	34.0	57.5	8.5	91.5
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	0.0	5.1	43.6	51.3	5.1	94.9
기타	(24)	0.0	0.0	29.2	70.8	0.0	100.0	
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	6.3	40.6	53.1	6.3	93.8
	중간 관리자급	(211)	0.9	8.1	46.0	45.0	9.0	91.0
	실무자급	(362)	1.7	5.0	38.4	55.0	6.6	93.4
	일반 사원급	(368)	1.1	7.6	38.9	52.4	8.7	91.3
	기타	(27)	0.0	0.0	14.8	85.2	0.0	100.0

		사례수	전혀 그렇지 않다	그렇지 않은 편이다	그런 편이다	매우 그렇다	그렇지 않다	그렇다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.2</b>	<b>6.5</b>	<b>39.6</b>	<b>52.7</b>	<b>7.7</b>	<b>92.3</b>
혼인상태별	기혼	(494)	1.0	6.1	40.1	52.8	7.1	92.9
	미혼	(473)	1.5	6.8	39.3	52.4	8.2	91.8
	기타	(33)	0.0	9.1	36.4	54.5	9.1	90.9
학력별	고졸이하	(220)	1.4	6.4	38.2	54.1	7.7	92.3
	2년제 대학 졸업	(208)	1.0	7.2	39.9	51.9	8.2	91.8
	4년제 대학 졸업	(476)	1.5	6.5	41.4	50.6	8.0	92.0
	대학원 이상	(96)	0.0	5.2	33.3	61.5	5.2	94.8
근무시간별	40시간 미만	(230)	1.7	4.8	32.2	61.3	6.5	93.5
	40시간	(387)	1.0	6.5	43.2	49.4	7.5	92.5
	41~52시간 미만	(257)	1.6	8.2	42.8	47.5	9.7	90.3
	52시간 이상	(126)	0.0	6.3	35.7	57.9	6.3	93.7
임금수준별	150만원 미만	(181)	2.2	5.5	30.9	61.3	7.7	92.3
	150~300만원 미만	(453)	0.9	7.1	40.0	52.1	7.9	92.1
	300~500만원 미만	(279)	1.1	6.8	44.1	48.0	7.9	92.1
	500만원 이상	(87)	1.1	4.6	41.4	52.9	5.7	94.3

### (14) 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처

Q. 귀하는 "아프면 3~4일 집에서 쉬다"는 정부의 코로나 생활방역 행동수칙이 무급(월급 차감)일 경우 어떻게 하시겠습니까?

✔ 정부의 코로나 생활방역 수칙이 무급일 경우 응답자의 50.0%는 '집에서 쉬다'고 응답하였으며, '출근한다'는 응답은 31.3%로 나타남.

[그림 2-14. 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처]



[표 2-14. 생활방역 행동수칙이 무급일 경우 대처]

(Unit: 명/%)

		사례수	집에서 쉬다	출근한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>50.0</b>	<b>31.3</b>	<b>18.7</b>
지역별	서울	(190)	50.0	31.1	18.9
	인천/경기	(312)	50.0	30.1	19.9
	충청	(111)	48.6	32.4	18.9
	전라	(97)	50.5	30.9	18.6
	경북	(100)	49.0	39.0	12.0
	경남	(147)	53.7	29.9	16.3
	강원/제주	(43)	41.9	25.6	32.6
성별	남자	(569)	48.0	34.1	17.9
	여자	(431)	52.7	27.6	19.7
연령별	20대	(206)	39.8	38.3	21.8
	30대	(287)	50.5	28.6	20.9
	40대	(335)	52.8	29.6	17.6
	50~55세	(172)	55.8	30.8	13.4
고용형태별1	상용직	(600)	50.2	31.8	18.0
	임시직	(85)	51.8	34.1	14.1
	일용직	(28)	46.4	32.1	21.4
	아르바이트 시간제	(147)	41.5	34.7	23.8
	파견용역/시내하청	(7)	42.9	42.9	14.3
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	58.6	22.6	18.8
	상용직	(600)	50.2	31.8	18.0
고용형태별2	비상용직	(400)	49.8	30.5	19.8
	직업별1	사무직	(500)	49.6	31.6
생산직		(178)	50.0	34.8	15.2
서비스직		(299)	49.8	30.4	19.7
직업별2	기타	(23)	60.9	8.7	30.4
	사무직	(500)	49.6	31.6	18.8
직업별2	비사무직	(500)	50.4	31.0	18.6
	직장유형별	국내 대기업	(122)	45.1	36.9
국내 중견기업		(242)	50.0	33.1	16.9
국내 중소기업		(282)	50.4	31.6	18.1
외국계 대기업		(15)	40.0	20.0	40.0
외국계 중견기업		(8)	50.0	50.0	0.0
행정부처 및 지자체		(25)	52.0	28.0	20.0
공공기관		(34)	50.0	32.4	17.6
교육기관		(56)	57.1	28.6	14.3
영세 개인 사업자		(153)	51.0	29.4	19.6
협회 및 직능단체, 기타조직		(39)	61.5	23.1	15.4
기타		(24)	33.3	16.7	50.0
직급별	상위 관리자급	(32)	62.5	12.5	25.0
	중간 관리자급	(211)	55.5	31.3	13.3
	실무자급	(362)	47.0	34.5	18.5
	일반 사원급	(368)	48.9	30.4	20.7
직급별	기타	(27)	48.1	22.2	29.6

		사례수	집에서 쉰다	출근한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>50.0</b>	<b>31.3</b>	<b>18.7</b>
혼인상태별	기혼	(494)	53.2	31.4	15.4
	미혼	(473)	45.9	31.3	22.8
	기타	(33)	60.6	30.3	9.1
학력별	고졸이하	(220)	50.0	31.4	18.6
	2년제 대학 졸업	(208)	49.5	29.8	20.7
	4년제 대학 졸업	(476)	48.9	31.7	19.3
	대학원 이상	(96)	56.3	32.3	11.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	50.0	28.3	21.7
	40시간	(387)	50.1	31.5	18.3
	41~52시간 미만	(257)	49.4	32.3	18.3
임금수준별	150만원 미만	(181)	48.6	28.2	23.2
	150~300만원 미만	(453)	50.1	31.3	18.5
	300~500만원 미만	(279)	51.6	31.5	16.8
	500만원 이상	(87)	47.1	36.8	16.1

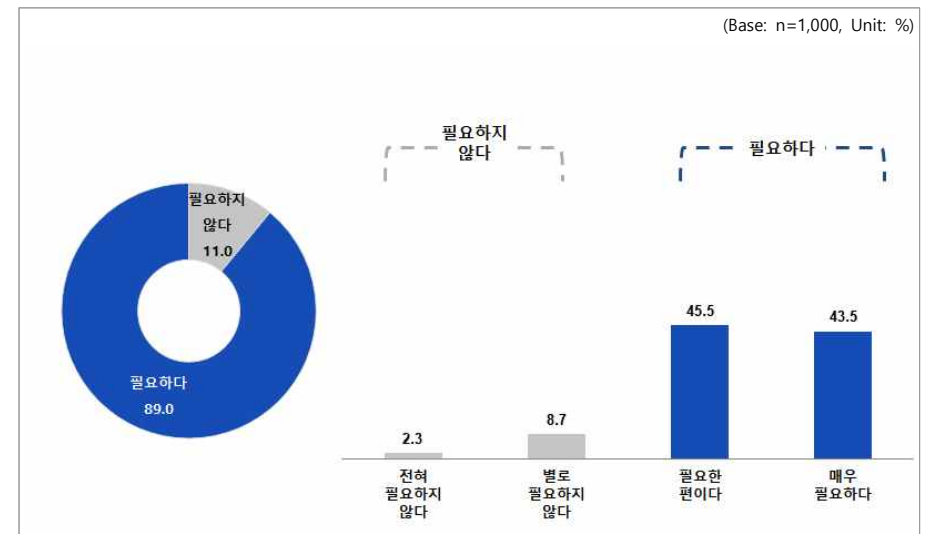
### 3. 코로나19 정부 정책 평가

#### (1) 상병수당 도입에 대한 생각

Q. 귀하는 몸이 아프면 쉬고 국가가 수당을 지급하는 제도(상병수당, 경제협력개발기구(OECD) 36개 회원국 중 34개 회원국이 도입) 도입에 대해 어떻게 생각하십니까?

✓ 상병수당 도입에 대해 물어본 결과, 대부분의 응답자(89.0%)가 상병수당 도입에 대해 '필요하다'는 긍정적인 반응을 보임.

[그림 3-1. 상병수당 도입에 대한 생각]



[표 3-1. 상병수당 도입에 대한 생각]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>2.3</b>	<b>8.7</b>	<b>45.5</b>	<b>43.5</b>	<b>11.0</b>	<b>89.0</b>
지역별	서울	(190)	3.2	9.5	46.3	41.1	12.6	87.4
	인천/경기	(312)	3.2	8.3	44.2	44.2	11.5	88.5
	충청	(111)	0.9	9.9	44.1	45.0	10.8	89.2
	전라	(97)	1.0	5.2	50.5	43.3	6.2	93.8
	경북	(100)	1.0	7.0	49.0	43.0	8.0	92.0
	경남	(147)	2.7	8.8	46.9	41.5	11.6	88.4
	강원/제주	(43)	0.0	16.3	30.2	53.5	16.3	83.7
	성별	남자	(569)	2.5	8.1	45.9	43.6	10.5
	여자	(431)	2.1	9.5	45.0	43.4	11.6	88.4
연령별	20대	(206)	1.5	10.2	47.6	40.8	11.7	88.3
	30대	(287)	3.8	9.1	46.7	40.4	12.9	87.1
	40대	(335)	2.1	8.4	44.2	45.4	10.4	89.6
	50~55세	(172)	1.2	7.0	43.6	48.3	8.1	91.9
고용형태별1	상용직	(600)	2.3	9.7	46.2	41.8	12.0	88.0
	임시직	(85)	3.5	4.7	48.2	43.5	8.2	91.8
	일용직	(28)	0.0	3.6	46.4	50.0	3.6	96.4
	아르바이트 시간제	(147)	1.4	8.8	44.2	45.6	10.2	89.8
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	14.3	42.9	42.9	14.3	85.7
	프리랜서/특수고용	(133)	3.0	7.5	42.1	47.4	10.5	89.5
고용형태별2	상용직	(600)	2.3	9.7	46.2	41.8	12.0	88.0
	비상용직	(400)	2.3	7.3	44.5	46.0	9.5	90.5
직업별1	사무직	(500)	2.8	9.0	48.2	40.0	11.8	88.2
	생산직	(178)	2.8	6.7	46.6	43.8	9.6	90.4
	서비스직	(299)	1.0	9.4	39.5	50.2	10.4	89.6
	기타	(23)	4.3	8.7	56.5	30.4	13.0	87.0
직업별2	사무직	(500)	2.8	9.0	48.2	40.0	11.8	88.2
	비사무직	(500)	1.8	8.4	42.8	47.0	10.2	89.8
직장유형별	국내 대기업	(122)	4.9	4.9	41.8	48.4	9.8	90.2
	국내 중견기업	(242)	1.7	7.0	49.2	42.1	8.7	91.3
	국내 중소기업	(282)	1.8	9.9	49.6	38.7	11.7	88.3
	외국계 대기업	(15)	0.0	0.0	46.7	53.3	0.0	100.0
	외국계 중견기업	(8)	0.0	12.5	37.5	50.0	12.5	87.5
	행정부처 및 지자체	(25)	0.0	12.0	56.0	32.0	12.0	88.0
	공공기관	(34)	5.9	11.8	35.3	47.1	17.6	82.4
	교육기관	(56)	1.8	10.7	39.3	48.2	12.5	87.5
	영세 개인 사업자	(153)	3.3	12.4	34.6	49.7	15.7	84.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	0.0	5.1	59.0	35.9	5.1	94.9
	기타	(24)	0.0	4.2	45.8	50.0	4.2	95.8
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	6.3	43.8	50.0	6.3	93.8
	중간 관리자급	(211)	2.8	8.5	43.1	45.5	11.4	88.6
	실무자급	(362)	2.2	9.9	47.5	40.3	12.2	87.8
	일반 사원급	(368)	2.4	8.2	45.1	44.3	10.6	89.4
	기타	(27)	0.0	3.7	44.4	51.9	3.7	96.3

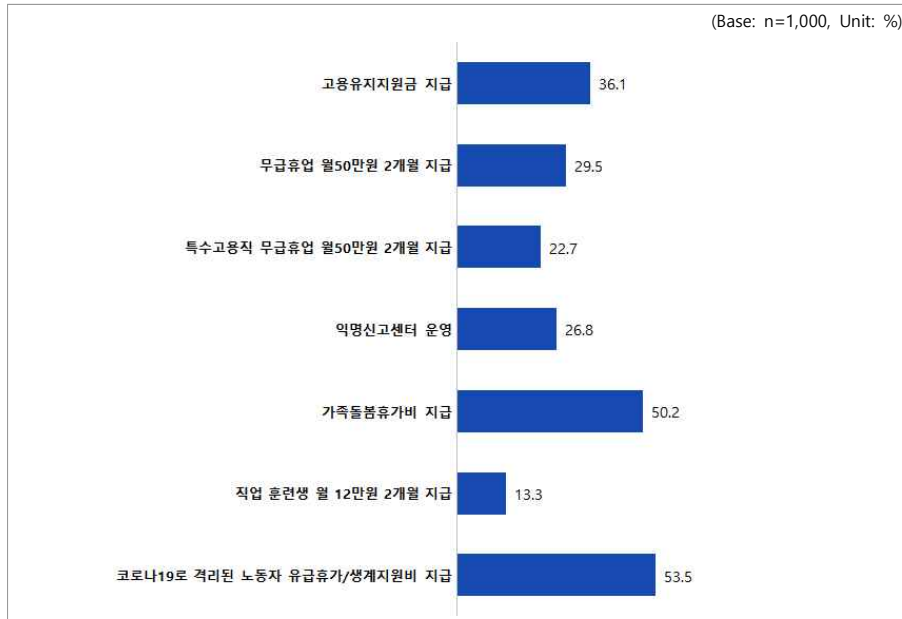
		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>2.3</b>	<b>8.7</b>	<b>45.5</b>	<b>43.5</b>	<b>11.0</b>	<b>89.0</b>
혼인상태별	기혼	(494)	2.2	7.9	45.1	44.7	10.1	89.9
	미혼	(473)	2.5	9.5	46.3	41.6	12.1	87.9
	기타	(33)	0.0	9.1	39.4	51.5	9.1	90.9
학력별	고졸이하	(220)	1.8	8.6	41.4	48.2	10.5	89.5
	2년제 대학 졸업	(208)	1.4	10.6	44.2	43.8	12.0	88.0
	4년제 대학 졸업	(476)	2.5	7.8	49.4	40.3	10.3	89.7
	대학원 이상	(96)	4.2	9.4	38.5	47.9	13.5	86.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	2.6	8.7	41.7	47.0	11.3	88.7
	40시간	(387)	1.3	10.3	47.3	41.1	11.6	88.4
	41~52시간 미만	(257)	4.3	6.6	48.2	40.9	10.9	89.1
	52시간 이상	(126)	0.8	7.9	41.3	50.0	8.7	91.3
임금수준별	150만원 미만	(181)	2.8	9.4	41.4	46.4	12.2	87.8
	150~300만원 미만	(453)	1.8	8.8	45.0	44.4	10.6	89.4
	300~500만원 미만	(279)	3.2	7.9	47.3	41.6	11.1	88.9
	500만원 이상	(87)	1.1	9.2	50.6	39.1	10.3	89.7

## (2) 정부 정책 인지 여부

Q. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치에 대해 알고 계십니까?

✔ 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인을 위해 취하고 있는 정부의 조치에 대한 인지도는 '코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급'이 53.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '가족돌봄휴가비 지급'(50.2%), '고용유지지원금 지급'(36.1%) 등의 인지도가 높게 나타남.

[그림 3-2. 정부 정책 인지 여부('알고 있다' 비율)]



[표 3-2. 정부 정책 인지 여부(계속)('알고 있다' 비율)]

(Unit: 명/%)

	사례수	고용유지지원금 지급	무급휴업 월50만원 2개월 지급	특수고용직 무급휴업 월50만원 2개월 지급	익명신고센터 운영		
<b>합계</b>	<b>(1,000)</b>	<b>36.1</b>	<b>29.5</b>	<b>22.7</b>	<b>26.8</b>		
지역별	서울	(190)	35.3	31.1	22.6	24.2	
	인천/경기	(312)	35.6	23.1	19.9	25.3	
	충청	(111)	37.8	33.3	24.3	25.2	
	전라	(97)	32.0	30.9	23.7	28.9	
	경북	(100)	44.0	38.0	25.0	30.0	
	경남	(147)	34.7	31.3	23.8	29.3	
	강원/제주	(43)	34.9	30.2	27.9	32.6	
성별	남자	(569)	36.2	29.3	20.9	28.5	
	여자	(431)	36.0	29.7	25.1	24.6	
연령별	20대	(206)	31.1	22.3	17.5	28.2	
	30대	(287)	34.8	25.4	23.3	28.2	
	40대	(335)	39.1	35.5	23.0	26.3	
	50~55세	(172)	38.4	33.1	27.3	23.8	
고용형태별1	상용직	(600)	40.7	31.0	22.8	28.2	
	임시직	(85)	34.1	29.4	23.5	27.1	
	일용직	(28)	28.6	25.0	14.3	28.6	
	아르바이트 시간제	(147)	30.6	23.8	16.3	27.9	
	파견용역/시내하청	(7)	14.3	14.3	14.3	14.3	
	프리랜서/특수고용	(133)	25.6	30.8	30.8	19.5	
고용형태별2	상용직	(600)	40.7	31.0	22.8	28.2	
	비상용직	(400)	29.3	27.3	22.5	24.8	
직업별1	사무직	(500)	40.6	31.6	24.4	28.4	
	생산직	(178)	27.0	24.7	16.3	25.8	
	서비스직	(299)	34.1	29.4	23.1	25.8	
직업별2	기타	(23)	34.8	21.7	30.4	13.0	
	사무직	(500)	40.6	31.6	24.4	28.4	
	비사무직	(500)	31.6	27.4	21.0	25.2	
직장유형별	국내 대기업	(122)	37.7	29.5	18.9	26.2	
	국내 중견기업	(242)	36.4	33.1	20.7	29.3	
	국내 중소기업	(282)	36.5	25.9	21.3	25.5	
	외국계 대기업	(15)	33.3	20.0	20.0	26.7	
	외국계 중견기업	(8)	25.0	12.5	12.5	25.0	
	행정부처 및 지자체	(25)	56.0	52.0	40.0	40.0	
	공공기관	(34)	44.1	32.4	38.2	32.4	
	교육기관	(56)	37.5	35.7	35.7	30.4	
	영세 개인 사업자	(153)	32.7	24.2	17.6	19.6	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	30.8	46.2	41.0	38.5	
	기타	(24)	20.8	12.5	16.7	16.7	
	직급별	상위 관리자급	(32)	59.4	37.5	18.8	37.5
		중간 관리자급	(211)	45.0	40.8	27.5	31.8
실무자급		(362)	35.9	27.1	23.5	26.5	
일반 사원급		(368)	30.2	25.0	18.8	24.7	
기타	(27)	22.2	25.9	33.3	7.4		

		사례수	고용유지지원금 지급	무급휴업 월50만원 2개월 지급	특수고용직 무급 휴업 월50만원 2개월 지급	익명신고센터 운영
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>36.1</b>	<b>29.5</b>	<b>22.7</b>	<b>26.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	39.7	34.0	24.7	29.1
	미혼	(473)	32.6	24.7	20.3	25.2
	기타	(33)	33.3	30.3	27.3	15.2
학력별	고졸이하	(220)	29.1	25.5	18.6	24.5
	2년제 대학 졸업	(208)	42.3	34.6	26.9	24.5
	4년제 대학 졸업	(476)	35.7	27.9	21.8	27.9
	대학원 이상	(96)	40.6	35.4	27.1	31.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	27.8	27.0	23.5	25.2
	40시간	(387)	40.1	32.3	23.3	25.8
	41~52시간 미만	(257)	37.4	25.7	21.0	28.4
	52시간 이상	(126)	36.5	33.3	23.0	29.4
임금수준별	150만원 미만	(181)	24.3	27.6	23.2	26.0
	150~300만원 미만	(453)	36.4	27.8	22.7	23.8
	300~500만원 미만	(279)	40.5	31.2	22.2	31.2
	500만원 이상	(87)	44.8	36.8	23.0	29.9

[표 3-2. 정부 정책 인지 여부(계속)('알고 있다' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	가족돌봄휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급	
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>50.2</b>	<b>13.3</b>	<b>53.5</b>	
지역별	서울	(190)	48.9	11.6	50.5	
	인천/경기	(312)	51.6	11.2	51.3	
	충청	(111)	53.2	12.6	54.1	
	전라	(97)	44.3	19.6	59.8	
	경북	(100)	53.0	16.0	64.0	
	경남	(147)	46.9	14.3	49.7	
성별	강원/제주	(43)	55.8	14.0	55.8	
	남자	(569)	44.6	14.8	48.0	
연령별	여자	(431)	57.5	11.4	60.8	
	20대	(206)	36.4	13.6	53.4	
	30대	(287)	51.6	13.9	53.7	
고용형태별1	40대	(335)	55.2	14.0	51.6	
	50~55세	(172)	54.7	10.5	57.0	
	상용직	(600)	53.8	12.7	53.5	
	임시직	(85)	61.2	17.6	58.8	
	일용직	(28)	25.0	17.9	46.4	
	아르바이트 시간제	(147)	42.9	15.6	55.8	
	파견용역/시내하청	(7)	14.3	14.3	28.6	
	프리랜서/특수고용	(133)	42.1	9.8	50.4	
	고용형태별2	상용직	(600)	53.8	12.7	53.5
		비상용직	(400)	44.8	14.3	53.5
직업별1	사무직	(500)	54.6	13.4	53.0	
	생산직	(178)	41.6	12.9	47.2	
	서비스직	(299)	47.8	13.7	57.9	
	기타	(23)	52.2	8.7	56.5	
직업별2	사무직	(500)	54.6	13.4	53.0	
	비사무직	(500)	45.8	13.2	54.0	
직장유형별	국내 대기업	(122)	57.4	11.5	50.0	
	국내 중견기업	(242)	53.3	12.4	53.7	
	국내 중소기업	(282)	45.0	13.8	49.6	
	외국계 대기업	(15)	40.0	13.3	60.0	
	외국계 중견기업	(8)	75.0	0.0	37.5	
	행정부처 및 지자체	(25)	64.0	20.0	84.0	
	공공기관	(34)	58.8	23.5	55.9	
	교육기관	(56)	57.1	17.9	64.3	
	영세 개인 사업자	(153)	40.5	10.5	51.6	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	64.1	20.5	66.7	
	기타	(24)	37.5	4.2	45.8	
직급별	상위 관리자급	(32)	46.9	18.8	53.1	
	중간 관리자급	(211)	53.6	14.2	53.6	
	실무자급	(362)	55.0	12.2	53.6	
	일반 사원급	(368)	45.1	14.1	53.3	
기타	(27)	33.3	3.7	55.6		



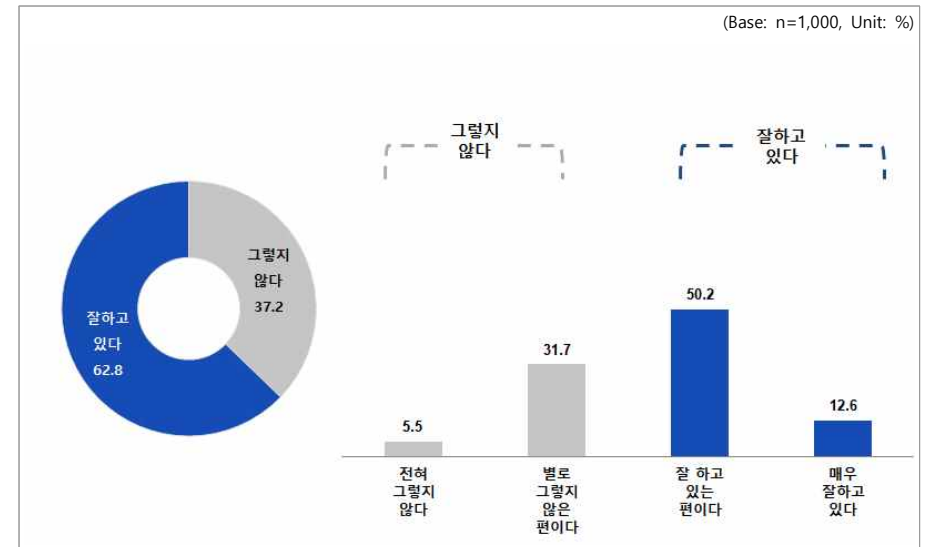
		사례수	가족돌봄휴가비 지급	직업 훈련생 월 12만원 2개월 지급	코로나19로 격리된 노동자 유급휴가/생계지원비 지급
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>50.2</b>	<b>13.3</b>	<b>53.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	58.9	14.2	54.0
	미혼	(473)	41.4	12.5	52.2
	기타	(33)	45.5	12.1	63.6
학력별	고졸이하	(220)	45.5	13.6	52.3
	2년제 대학 졸업	(208)	54.8	13.9	57.7
	4년제 대학 졸업	(476)	50.2	12.0	51.9
	대학원 이상	(96)	51.0	17.7	55.2
근무시간별	40시간 미만	(230)	45.7	16.1	56.1
	40시간	(387)	54.0	13.7	52.7
	41~52시간 미만	(257)	49.4	10.1	51.4
	52시간 이상	(126)	48.4	13.5	55.6
임금수준별	150만원 미만	(181)	40.3	14.9	54.7
	150~300만원 미만	(453)	50.3	13.0	53.0
	300~500만원 미만	(279)	54.8	13.6	53.0
	500만원 이상	(87)	55.2	10.3	55.2

### (3) 정부 정책 평가

Q. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 시행하거나 준비하고 있는 정책들이 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인을 위해 시행 및 준비하는 정책들이 잘하고 있는지에 대해 물어본 결과 '잘하고 있다'가 62.8%로 나타남.
- ✔ '잘하고 있다'는 응답은 상용직(65.7%), 사무직(67.0%) 등에서 높게 나타남.

[그림 3-3. 정부 정책 평가]



[표 3-3. 정부 정책 평가]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않은 편이다	잘 하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	그렇지 않다	잘하고 있다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.5</b>	<b>31.7</b>	<b>50.2</b>	<b>12.6</b>	<b>37.2</b>	<b>62.8</b>
지역별	서울	(190)	5.8	28.9	50.0	15.3	34.7	65.3
	인천/경기	(312)	4.5	33.7	50.6	11.2	38.1	61.9
	충청	(111)	6.3	34.2	48.6	10.8	40.5	59.5
	전라	(97)	3.1	24.7	55.7	16.5	27.8	72.2
	경북	(100)	9.0	34.0	45.0	12.0	43.0	57.0
	경남	(147)	6.1	33.3	49.7	10.9	39.5	60.5
	강원/제주	(43)	4.7	27.9	53.5	14.0	32.6	67.4
성별	남자	(569)	7.0	30.2	52.4	10.4	37.3	62.7
	여자	(431)	3.5	33.6	47.3	15.5	37.1	62.9
연령별	20대	(206)	7.8	36.4	49.0	6.8	44.2	55.8
	30대	(287)	5.6	35.5	42.2	16.7	41.1	58.9
	40대	(335)	4.8	27.8	53.7	13.7	32.5	67.5
	50~55세	(172)	4.1	27.3	58.1	10.5	31.4	68.6
고용형태별1	상용직	(600)	5.5	28.8	51.3	14.3	34.3	65.7
	임시직	(85)	4.7	36.5	52.9	5.9	41.2	58.8
	일용직	(28)	3.6	32.1	53.6	10.7	35.7	64.3
	아르바이트 시간제	(147)	6.8	36.1	48.3	8.8	42.9	57.1
	파견용역/시내하청	(7)	14.3	0.0	71.4	14.3	14.3	85.7
프리랜서/특수고용	(133)	4.5	38.3	43.6	13.5	42.9	57.1	
고용형태별2	상용직	(600)	5.5	28.8	51.3	14.3	34.3	65.7
	비상용직	(400)	5.5	36.0	48.5	10.0	41.5	58.5
직업별1	사무직	(500)	5.2	27.8	53.2	13.8	33.0	67.0
	생산직	(178)	6.2	36.0	48.9	9.0	42.1	57.9
	서비스직	(299)	6.0	34.4	47.5	12.0	40.5	59.5
	기타	(23)	0.0	47.8	30.4	21.7	47.8	52.2
직업별2	사무직	(500)	5.2	27.8	53.2	13.8	33.0	67.0
	비사무직	(500)	5.8	35.6	47.2	11.4	41.4	58.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	4.1	38.5	44.3	13.1	42.6	57.4
	국내 중견기업	(242)	6.2	27.7	56.2	9.9	33.9	66.1
	국내 중소기업	(282)	5.7	30.5	50.4	13.5	36.2	63.8
	외국계 대기업	(15)	6.7	40.0	46.7	6.7	46.7	53.3
	외국계 중견기업	(8)	12.5	37.5	25.0	25.0	50.0	50.0
	행정부처 및 지자체	(25)	0.0	28.0	52.0	20.0	28.0	72.0
	공공기관	(34)	5.9	26.5	44.1	23.5	32.4	67.6
	교육기관	(56)	0.0	25.0	62.5	12.5	25.0	75.0
	영세 개인 사업자	(153)	7.8	35.3	46.4	10.5	43.1	56.9
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	5.1	33.3	51.3	10.3	38.5	61.5
	기타	(24)	4.2	45.8	29.2	20.8	50.0	50.0
직급별	상위 관리자급	(32)	9.4	15.6	56.3	18.8	25.0	75.0
	중간 관리자급	(211)	6.2	22.7	58.3	12.8	28.9	71.1
	실무자급	(362)	4.1	32.9	47.2	15.7	37.0	63.0
	일반 사원급	(368)	6.0	36.1	49.5	8.4	42.1	57.9
	기타	(27)	7.4	44.4	29.6	18.5	51.9	48.1

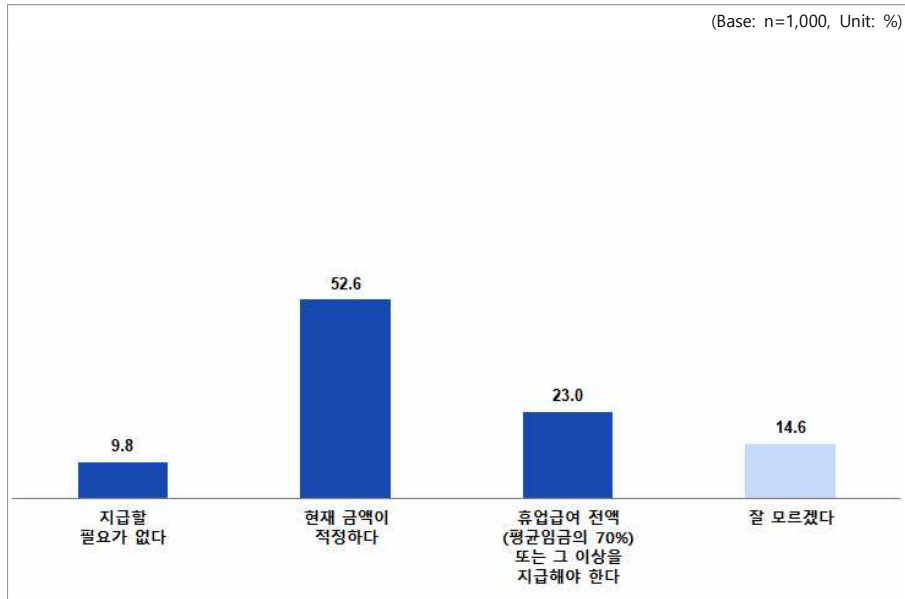
		사례수	전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않은 편이다	잘 하고 있는 편이다	매우 잘 하고 있다	그렇지 않다	잘하고 있다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>5.5</b>	<b>31.7</b>	<b>50.2</b>	<b>12.6</b>	<b>37.2</b>	<b>62.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	6.1	27.5	53.6	12.8	33.6	66.4
	미혼	(473)	5.3	35.7	46.7	12.3	41.0	59.0
	기타	(33)	0.0	36.4	48.5	15.2	36.4	63.6
학력별	고졸이하	(220)	5.5	33.6	53.6	7.3	39.1	60.9
	2년제 대학 졸업	(208)	4.8	38.9	44.7	11.5	43.8	56.3
	4년제 대학 졸업	(476)	5.9	29.0	51.3	13.9	34.9	65.1
	대학원 이상	(96)	5.2	25.0	49.0	20.8	30.2	69.8
근무시간별	40시간 미만	(230)	6.5	35.2	48.3	10.0	41.7	58.3
	40시간	(387)	4.9	30.5	50.1	14.5	35.4	64.6
	41~52시간 미만	(257)	5.4	30.0	51.8	12.8	35.4	64.6
	52시간 이상	(126)	5.6	32.5	50.8	11.1	38.1	61.9
임금수준별	150만원 미만	(181)	7.7	35.9	44.8	11.6	43.6	56.4
	150~300만원 미만	(453)	4.2	34.4	48.8	12.6	38.6	61.4
	300~500만원 미만	(279)	6.5	29.0	52.3	12.2	35.5	64.5
	500만원 이상	(87)	4.6	17.2	62.1	16.1	21.8	78.2

#### (4) 고용유지지원금 지급에 대한 생각

Q. 귀하는 사업주가 지급하는 (유급)휴업수당급여(평균임금의 70%)의 90%를 정부가 고용유지지원금으로 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

✔ 고용유지지원금 지급에 대해 '현재 금액이 적정하다'는 의견이 52.6%로 높게 나타남.

[그림 3-4. 고용유지지원금 지급에 대한 생각]



[표 3-4. 고용유지지원금 지급에 대한 생각]

(Unit: 명/%)

		사례수	지급할 필요가 없다	현재 금액이 적정하다	휴업급여 전액 (평균임금의 70%) 또는 그 이상을 지급해야 한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>9.8</b>	<b>52.6</b>	<b>23.0</b>	<b>14.6</b>
지역별	서울	(190)	7.9	53.2	22.1	16.8
	인천/경기	(312)	11.5	53.8	21.8	12.8
	충청	(111)	8.1	51.4	26.1	14.4
	전라	(97)	9.3	55.7	25.8	9.3
	경북	(100)	10.0	54.0	23.0	13.0
	경남	(147)	10.2	46.9	24.5	18.4
성별	강원/제주	(43)	9.3	53.5	16.3	20.9
	남자	(569)	9.3	52.9	26.7	11.1
연령별	여자	(431)	10.4	52.2	18.1	19.3
	20대	(206)	11.2	55.3	18.9	14.6
	30대	(287)	10.5	54.0	25.1	10.5
	40대	(335)	9.6	49.3	22.7	18.5
고용형태별1	50~55세	(172)	7.6	53.5	25.0	14.0
	상용직	(600)	8.3	54.3	23.0	14.3
	임시직	(85)	10.6	49.4	31.8	8.2
	일용직	(28)	14.3	50.0	25.0	10.7
	아르바이트 시간제	(147)	14.3	50.3	18.4	17.0
	파견용역/시내하청	(7)	14.3	57.1	14.3	14.3
	프리랜서/특수고용	(133)	9.8	49.6	22.6	18.0
	고용형태별2	상용직	(600)	8.3	54.3	23.0
비상용직	(400)	12.0	50.0	23.0	15.0	
직업별1	사무직	(500)	9.4	55.8	21.2	13.6
	생산직	(178)	8.4	50.6	27.0	14.0
	서비스직	(299)	11.4	48.2	25.1	15.4
직업별2	기타	(23)	8.7	56.5	4.3	30.4
	사무직	(500)	9.4	55.8	21.2	13.6
직장유형별	비사무직	(500)	10.2	49.4	24.8	15.6
	국내 대기업	(122)	9.0	54.9	23.8	12.3
	국내 중견기업	(242)	7.4	53.7	27.3	11.6
	국내 중소기업	(282)	9.9	50.4	23.8	16.0
	외국계 대기업	(15)	0.0	60.0	26.7	13.3
	외국계 중견기업	(8)	12.5	37.5	50.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	16.0	52.0	20.0	12.0
	공공기관	(34)	20.6	47.1	11.8	20.6
	교육기관	(56)	8.9	55.4	23.2	12.5
	영세 개인 사업자	(153)	12.4	49.0	18.3	20.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	69.2	10.3	12.8
	기타	(24)	8.3	54.2	25.0	12.5
직급별	상위 관리자급	(32)	15.6	62.5	9.4	12.5
	중간 관리자급	(211)	8.5	53.6	24.6	13.3
	실무자급	(362)	9.9	52.8	24.0	13.3
	일반 사원급	(368)	9.8	51.1	22.6	16.6
	기타	(27)	11.1	51.9	18.5	18.5

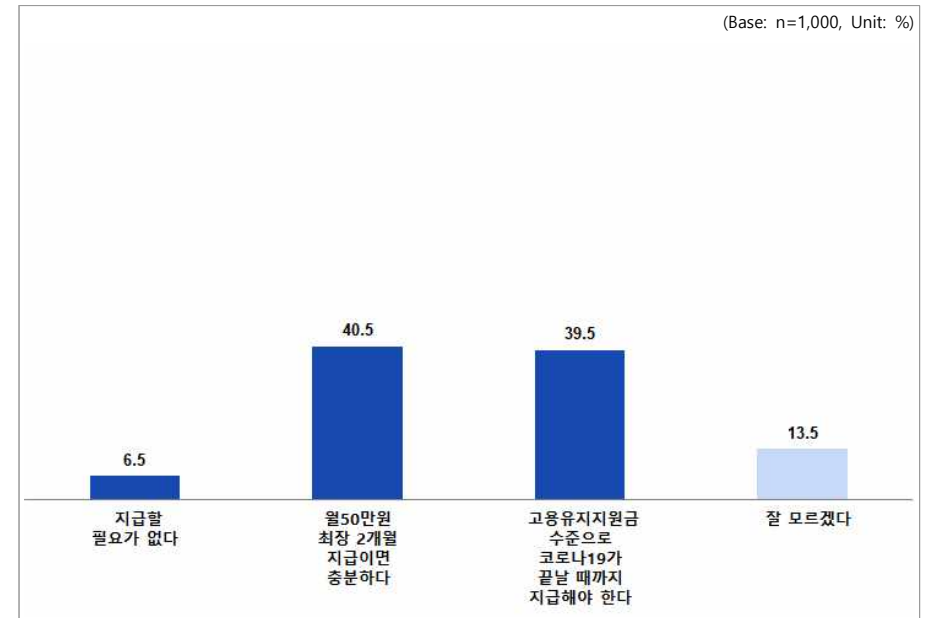
		사례수	지급할 필요가 없다	현재 금액이 적정하다	휴업급여 전액 (평균임금의 70%) 또는 그 이상을 지급해야 한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>9.8</b>	<b>52.6</b>	<b>23.0</b>	<b>14.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	9.5	53.6	22.9	14.0
	미혼	(473)	10.4	52.4	22.0	15.2
	기타	(33)	6.1	39.4	39.4	15.2
학력별	고졸이하	(220)	7.3	50.5	25.5	16.8
	2년제 대학 졸업	(208)	11.1	48.6	24.0	16.3
	4년제 대학 졸업	(476)	9.9	56.1	20.4	13.7
	대학원 이상	(96)	12.5	49.0	28.1	10.4
근무시간별	40시간 미만	(230)	10.0	52.2	20.0	17.8
	40시간	(387)	8.8	53.0	23.5	14.7
	41~52시간 미만	(257)	11.7	51.4	23.7	13.2
	52시간 이상	(126)	8.7	54.8	25.4	11.1
임금수준별	150만원 미만	(181)	11.0	51.4	20.4	17.1
	150~300만원 미만	(453)	8.6	51.0	24.1	16.3
	300~500만원 미만	(279)	10.4	51.3	25.8	12.5
	500만원 이상	(87)	11.5	67.8	13.8	6.9

### (5) 긴급생활안정지원금 지급에 대한 생각

Q. 귀하는 정부가 무급휴가(무급휴직, 무급휴업) 중인 노동자에게 월50만원 최장 2개월간 긴급생활안정 지원금을 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✔ 긴급생활안정지원금 지급에 대해 '월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다'(40.5%), '고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다'(39.5%)는 의견이 비슷한 수준으로 나타남.
- ✔ '고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다'는 의견은 비상용직(43.0%)에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-5. 긴급생활안정지원금 지급에 대한 생각]



[표 3-5. 긴급생활안정지원금 지급에 대한 생각]

(Unit: 명/%)

		사례수	지급할 필요가 없다	월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다	고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>6.5</b>	<b>40.5</b>	<b>39.5</b>	<b>13.5</b>
지역별	서울	(190)	7.4	42.1	36.3	14.2
	인천/경기	(312)	7.1	38.1	40.1	14.7
	충청	(111)	7.2	38.7	44.1	9.9
	전라	(97)	4.1	50.5	37.1	8.2
	경북	(100)	6.0	44.0	38.0	12.0
	경남	(147)	6.1	36.1	42.2	15.6
	강원/제주	(43)	4.7	39.5	37.2	18.6
성별	남자	(569)	7.2	37.3	43.1	12.5
	여자	(431)	5.6	44.8	34.8	14.8
연령별	20대	(206)	6.3	39.8	37.9	16.0
	30대	(287)	7.0	41.1	41.8	10.1
	40대	(335)	6.3	41.8	37.9	14.0
	50~55세	(172)	6.4	37.8	40.7	15.1
고용형태별1	상용직	(600)	5.5	43.0	37.2	14.3
	임시직	(85)	10.6	24.7	51.8	12.9
	일용직	(28)	3.6	50.0	35.7	10.7
	아르바이트 시간제	(147)	6.8	42.2	34.7	16.3
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	42.9	57.1	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	9.0	35.3	47.4	8.3
고용형태별2	상용직	(600)	5.5	43.0	37.2	14.3
	비상용직	(400)	8.0	36.8	43.0	12.3
직업별1	사무직	(500)	6.8	41.2	38.0	14.0
	생산직	(178)	4.5	42.1	40.4	12.9
	서비스직	(299)	7.4	38.5	41.1	13.0
	기타	(23)	4.3	39.1	43.5	13.0
직업별2	사무직	(500)	6.8	41.2	38.0	14.0
	비사무직	(500)	6.2	39.8	41.0	13.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	7.4	41.8	34.4	16.4
	국내 중견기업	(242)	5.8	40.5	40.9	12.8
	국내 중소기업	(282)	6.7	38.7	40.8	13.8
	외국계 대기업	(15)	0.0	33.3	53.3	13.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	62.5	37.5	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	8.0	48.0	32.0	12.0
	공공기관	(34)	11.8	47.1	29.4	11.8
	교육기관	(56)	5.4	44.6	35.7	14.3
	영세 개인 사업자	(153)	7.2	41.2	38.6	13.1
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	33.3	46.2	12.8
직급별	기타	(24)	0.0	33.3	54.2	12.5
	상위 관리자급	(32)	12.5	34.4	46.9	6.3
	중간 관리자급	(211)	7.6	42.2	38.9	11.4
	실무자급	(362)	5.2	43.4	37.0	14.4
	일반 사원급	(368)	6.8	37.8	40.5	14.9
기타	(27)	3.7	33.3	55.6	7.4	

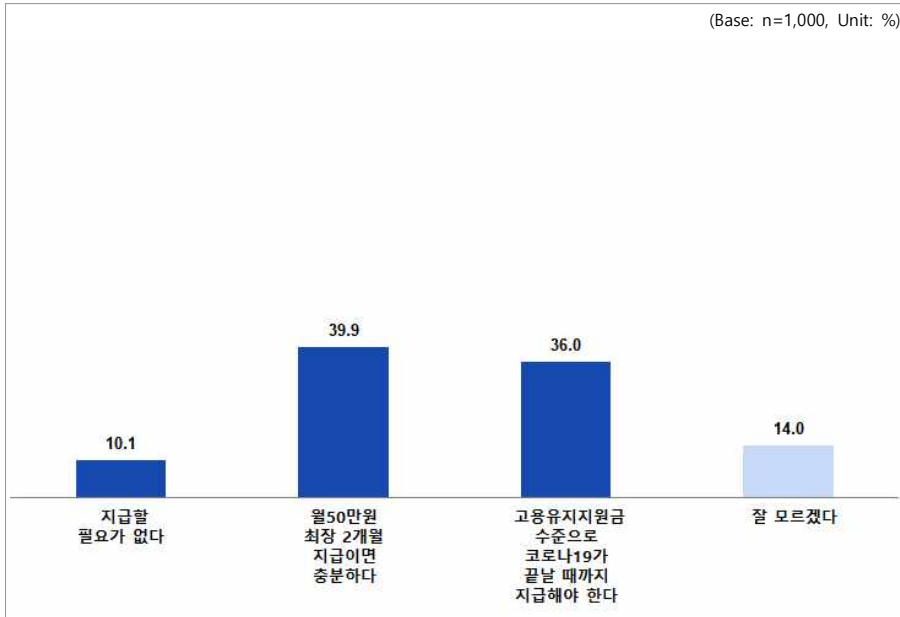
		사례수	지급할 필요가 없다	월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다	고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>6.5</b>	<b>40.5</b>	<b>39.5</b>	<b>13.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	6.9	39.1	41.1	13.0
	미혼	(473)	6.3	42.3	37.0	14.4
	기타	(33)	3.0	36.4	51.5	9.1
학력별	고졸이하	(220)	5.5	37.3	41.4	15.9
	2년제 대학 졸업	(208)	6.3	40.9	37.5	15.4
	4년제 대학 졸업	(476)	6.5	43.9	37.4	12.2
	대학원 이상	(96)	9.4	30.2	50.0	10.4
근무시간별	40시간 미만	(230)	5.2	41.3	39.1	14.3
	40시간	(387)	7.0	37.5	40.3	15.2
	41~52시간 미만	(257)	7.0	45.1	35.8	12.1
	52시간 이상	(126)	6.3	38.9	45.2	9.5
임금수준별	150만원 미만	(181)	4.4	40.3	40.3	14.9
	150~300만원 미만	(453)	6.0	40.6	39.5	13.9
	300~500만원 미만	(279)	8.2	40.5	39.4	11.8
500만원 이상	(87)	8.0	40.2	37.9	13.8	

### (6) 특수고용직 고용 및 생활안정지원금 지급에 대한 생각

Q. 귀하는 정부가 특수고용직(프리랜서) 근로자에게 월50만원 최장 2개월간 고용 및 생활안정지원금을 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✔ 특수고용직 고용 및 생활안정지원금 지급에 대해 '월 50만원 최장2개월 지급이면 충분하다'(39.9%)와 '고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다'(36.0%)는 의견이 비슷하게 나타남.
- ✔ '고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다'는 의견은 '프리랜서/특수고용(55.6%) 집단에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-6. 특수고용직 고용 및 생활안정지원금 지급에 대한 생각]



[표 3-6. 특수고용직 고용 및 생활안정지원금 지급에 대한 생각]

(Unit: 명/%)

		사례수	지급할 필요가 없다	월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다	고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다	잘 모르겠다	
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>10.1</b>	<b>39.9</b>	<b>36.0</b>	<b>14.0</b>	
지역별	서울	(190)	10.5	41.1	32.6	15.8	
	인천/경기	(312)	10.6	38.5	35.9	15.1	
	충청	(111)	13.5	39.6	34.2	12.6	
	전라	(97)	9.3	44.3	36.1	10.3	
	경북	(100)	11.0	41.0	35.0	13.0	
	경남	(147)	6.8	38.8	41.5	12.9	
성별	강원/제주	(43)	7.0	37.2	39.5	16.3	
	남자	(569)	10.5	37.8	38.5	13.2	
연령별	여자	(431)	9.5	42.7	32.7	15.1	
	20대	(206)	9.7	39.8	34.0	16.5	
	30대	(287)	12.2	39.4	37.3	11.1	
	40대	(335)	11.0	39.7	33.7	15.5	
고용형태별1	50~55세	(172)	5.2	41.3	40.7	12.8	
	상용직	(600)	10.2	42.8	31.8	15.2	
	임시직	(85)	11.8	30.6	43.5	14.1	
	일용직	(28)	14.3	42.9	32.1	10.7	
	아르바이트 시간제	(147)	9.5	42.9	30.6	17.0	
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	42.9	57.1	0.0	
	프리랜서/특수고용	(133)	9.0	28.6	55.6	6.8	
	고용형태별2	비상용직	(400)	10.0	35.5	42.3	12.3
직업별1	사무직	(500)	9.8	41.8	33.8	14.6	
	생산직	(178)	10.7	40.4	37.1	11.8	
	서비스직	(299)	11.0	36.5	38.5	14.0	
직업별2	기타	(23)	0.0	39.1	43.5	17.4	
	사무직	(500)	9.8	41.8	33.8	14.6	
직장유형별	비사무직	(500)	10.4	38.0	38.2	13.4	
	국내 대기업	(122)	12.3	46.7	27.0	13.9	
	국내 중견기업	(242)	10.3	38.0	38.0	13.6	
	국내 중소기업	(282)	9.2	41.1	33.7	16.0	
	외국계 대기업	(15)	6.7	33.3	40.0	20.0	
	외국계 중견기업	(8)	12.5	62.5	25.0	0.0	
	행정부처 및 지자체	(25)	12.0	48.0	36.0	4.0	
	공공기관	(34)	20.6	50.0	20.6	8.8	
	교육기관	(56)	3.6	46.4	37.5	12.5	
	영세 개인 사업자	(153)	13.7	34.6	38.6	13.1	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	0.0	25.6	53.8	20.5	
	기타	(24)	0.0	25.0	62.5	12.5	
	직급별	상위 관리자급	(32)	21.9	25.0	50.0	3.1
		중간 관리자급	(211)	8.5	43.6	35.5	12.3
실무자급		(362)	9.9	42.0	32.6	15.5	
일반 사원급		(368)	10.6	37.8	36.7	14.9	
기타	(27)	3.7	29.6	59.3	7.4		

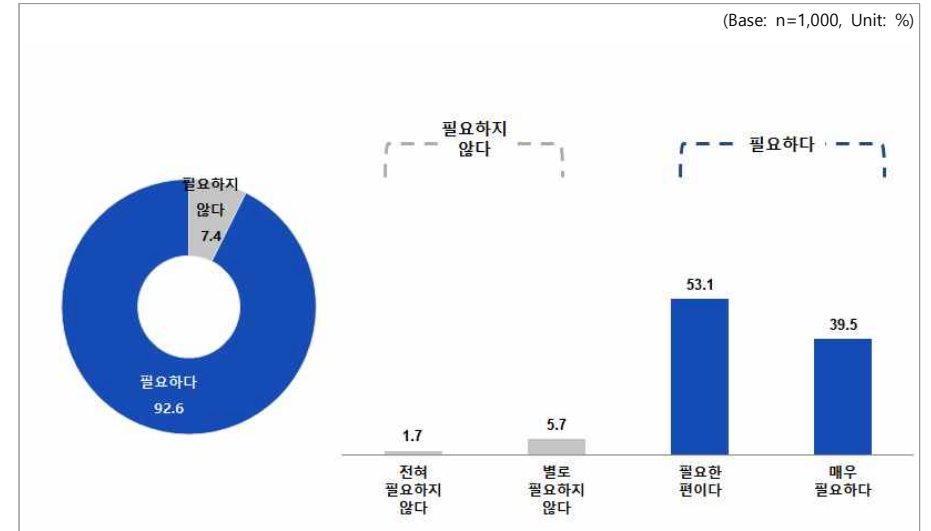
		사례수	지급할 필요가 없다	월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다	고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>10.1</b>	<b>39.9</b>	<b>36.0</b>	<b>14.0</b>
혼인상태별	기혼	(494)	10.7	38.7	36.8	13.8
	미혼	(473)	9.5	41.6	34.7	14.2
	기타	(33)	9.1	33.3	42.4	15.2
학력별	고졸이하	(220)	9.1	38.2	36.4	16.4
	2년제 대학 졸업	(208)	10.6	34.6	35.6	19.2
	4년제 대학 졸업	(476)	10.5	45.0	33.4	11.1
	대학원 이상	(96)	9.4	30.2	49.0	11.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	9.1	39.1	38.3	13.5
	40시간	(387)	10.3	39.0	35.1	15.5
	41~52시간 미만	(257)	10.9	42.0	33.5	13.6
	52시간 이상	(126)	9.5	39.7	39.7	11.1
임금수준별	150만원 미만	(181)	8.3	37.6	40.3	13.8
	150~300만원 미만	(453)	9.3	40.6	35.3	14.8
	300~500만원 미만	(279)	12.2	38.7	36.2	12.9
	500만원 이상	(87)	11.5	44.8	29.9	13.8

### (7) 익명신고센터 운영 필요성

Q. 귀하는 코로나19로 인한 휴업, 휴직, 휴가 관련 피해를 입은 근로자가 익명으로 신고할 수 있는 정부의 익명신고센터 운영에 대해 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

✔ 익명신고센터 운영에 대해 '필요하다'는 응답은 92.6%로 대부분의 응답자가 필요성을 느끼는 것으로 나타남.

[그림 3-7. 익명신고센터 운영 필요성]



[표 3-7. 익명신고센터 운영 필요성]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다	
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.7</b>	<b>5.7</b>	<b>53.1</b>	<b>39.5</b>	<b>7.4</b>	<b>92.6</b>	
지역별	서울	(190)	1.6	5.8	56.8	35.8	7.4	92.6	
	인천/경기	(312)	1.3	5.8	50.6	42.3	7.1	92.9	
	충청	(111)	3.6	4.5	48.6	43.2	8.1	91.9	
	전라	(97)	2.1	3.1	62.9	32.0	5.2	94.8	
	경북	(100)	0.0	5.0	51.0	44.0	5.0	95.0	
	경남	(147)	2.0	7.5	51.0	39.5	9.5	90.5	
	강원/제주	(43)	2.3	9.3	55.8	32.6	11.6	88.4	
성별	남자	(569)	1.9	6.0	54.7	37.4	7.9	92.1	
	여자	(431)	1.4	5.3	51.0	42.2	6.7	93.3	
연령별	20대	(206)	3.4	6.8	45.6	44.2	10.2	89.8	
	30대	(287)	1.0	5.2	49.5	44.3	6.3	93.7	
	40대	(335)	1.8	6.3	56.1	35.8	8.1	91.9	
	50~55세	(172)	0.6	4.1	62.2	33.1	4.7	95.3	
고용형태별1	상용직	(600)	1.5	6.3	54.2	38.0	7.8	92.2	
	임시직	(85)	1.2	8.2	55.3	35.3	9.4	90.6	
	일용직	(28)	0.0	7.1	53.6	39.3	7.1	92.9	
	아르바이트 시간제	(147)	2.7	4.1	44.9	48.3	6.8	93.2	
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	0.0	71.4	28.6	0.0	100.0	
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	2.3	3.0	54.9	39.8	5.3	94.7	
	상용직	(600)	1.5	6.3	54.2	38.0	7.8	92.2	
직업별1	비상용직	(400)	2.0	4.8	51.5	41.8	6.8	93.3	
	사무직	(500)	1.4	6.0	56.0	36.6	7.4	92.6	
	생산직	(178)	0.0	7.3	53.4	39.3	7.3	92.7	
	서비스직	(299)	3.0	4.7	46.8	45.5	7.7	92.3	
직업별2	기타	(23)	4.3	0.0	69.6	26.1	4.3	95.7	
	사무직	(500)	1.4	6.0	56.0	36.6	7.4	92.6	
직장유형별	비사무직	(500)	2.0	5.4	50.2	42.4	7.4	92.6	
	국내 대기업	(122)	1.6	4.1	47.5	46.7	5.7	94.3	
	국내 중견기업	(242)	0.8	4.5	58.3	36.4	5.4	94.6	
	국내 중소기업	(282)	2.1	7.4	56.4	34.0	9.6	90.4	
	외국계 대기업	(15)	0.0	0.0	53.3	46.7	0.0	100.0	
	외국계 중견기업	(8)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0	
	행정부처 및 지자체	(25)	0.0	12.0	52.0	36.0	12.0	88.0	
	공공기관	(34)	2.9	14.7	44.1	38.2	17.6	82.4	
	교육기관	(56)	0.0	3.6	57.1	39.3	3.6	96.4	
	영세 개인 사업자	(153)	2.6	6.5	41.8	49.0	9.2	90.8	
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	2.6	0.0	69.2	28.2	2.6	97.4	
	기타	(24)	4.2	0.0	41.7	54.2	4.2	95.8	
	직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	3.1	68.8	28.1	3.1	96.9
		중간 관리자급	(211)	3.3	6.2	57.3	33.2	9.5	90.5
실무자급		(362)	1.4	7.2	51.7	39.8	8.6	91.4	
일반 사원급		(368)	1.4	4.6	50.8	43.2	6.0	94.0	
기타		(27)	0.0	0.0	51.9	48.1	0.0	100.0	

		사례수	전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	필요한 편이다	매우 필요하다	필요하지 않다	필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>1.7</b>	<b>5.7</b>	<b>53.1</b>	<b>39.5</b>	<b>7.4</b>	<b>92.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	1.2	5.5	55.3	38.1	6.7	93.3
	미혼	(473)	2.1	5.9	50.7	41.2	8.0	92.0
	기타	(33)	3.0	6.1	54.5	36.4	9.1	90.9
학력별	고졸이하	(220)	3.2	5.0	47.3	44.5	8.2	91.8
	2년제 대학 졸업	(208)	2.9	7.7	53.4	36.1	10.6	89.4
	4년제 대학 졸업	(476)	0.6	5.0	55.5	38.9	5.7	94.3
	대학원 이상	(96)	1.0	6.3	54.2	38.5	7.3	92.7
근무시간별	40시간 미만	(230)	2.2	4.8	51.3	41.7	7.0	93.0
	40시간	(387)	1.8	6.5	54.5	37.2	8.3	91.7
	41~52시간 미만	(257)	1.2	6.2	56.4	36.2	7.4	92.6
	52시간 이상	(126)	1.6	4.0	45.2	49.2	5.6	94.4
임금수준별	150만원 미만	(181)	2.8	4.4	45.3	47.5	7.2	92.8
	150~300만원 미만	(453)	1.3	6.4	53.0	39.3	7.7	92.3
	300~500만원 미만	(279)	1.4	5.7	54.8	38.0	7.2	92.8
	500만원 이상	(87)	2.3	4.6	64.4	28.7	6.9	93.1

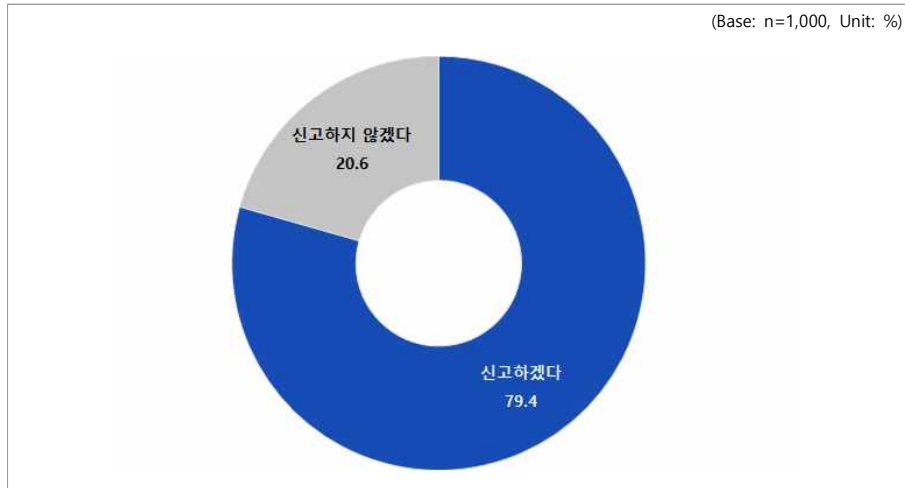


### (8) 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향

Q. 귀하는 코로나19 발생 이후 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴직 강요 등을 당할 경우 익명신고센터에 신고하시겠습니까?

- ✔ 코로나19 이후 부당한 처우를 당할 경우 익명신고 센터 신고 의향으로는 '신고하겠다'는 80% 수준으로 높게 나타남.
- ✔ 고용형태 및 직업별로 살펴보았을 때, 비상용직(84.0%), 비사무직(82.4%) 등에서 '신고하겠다'는 응답이 상대적으로 높게 나타남.

[그림 3-8. 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향]



[표 3-8. 부당한 처우 시 익명신고센터 신고의향]

(Unit: 명/%)

		사례수	신고하겠다	신고하지 않겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>79.4</b>	<b>20.6</b>
지역별	서울	(190)	76.3	23.7
	인천/경기	(312)	79.2	20.8
	충청	(111)	80.2	19.8
	전라	(97)	82.5	17.5
	경북	(100)	81.0	19.0
	경남	(147)	80.3	19.7
	강원/제주	(43)	79.1	20.9
성별	남자	(569)	81.5	18.5
	여자	(431)	76.6	23.4
연령별	20대	(206)	86.4	13.6
	30대	(287)	78.7	21.3
	40대	(335)	78.2	21.8
	50~55세	(172)	74.4	25.6
고용형태별1	상용직	(600)	76.3	23.7
	임시직	(85)	75.3	24.7
	일용직	(28)	78.6	21.4
	아르바이트 시간제	(147)	87.8	12.2
	파견용역/시내하청	(7)	100.0	0.0
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	85.7	14.3
	상용직	(600)	76.3	23.7
직업별1	비상용직	(400)	84.0	16.0
	사무직	(500)	76.4	23.6
	생산직	(178)	83.7	16.3
직업별2	서비스직	(299)	80.6	19.4
	기타	(23)	95.7	4.3
	사무직	(500)	76.4	23.6
	비사무직	(500)	82.4	17.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	80.3	19.7
	국내 중견기업	(242)	80.6	19.4
	국내 중소기업	(282)	72.3	27.7
	외국계 대기업	(15)	93.3	6.7
	외국계 중견기업	(8)	75.0	25.0
	행정부처 및 지자체	(25)	92.0	8.0
	공공기관	(34)	85.3	14.7
	교육기관	(56)	82.1	17.9
	영세 개인 사업자	(153)	80.4	19.6
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	87.2	12.8
기타	(24)	91.7	8.3	
직급별	상위 관리자급	(32)	65.6	34.4
	중간 관리자급	(211)	75.8	24.2
	실무자급	(362)	77.1	22.9
	일반 사원급	(368)	84.2	15.8
기타	(27)	88.9	11.1	

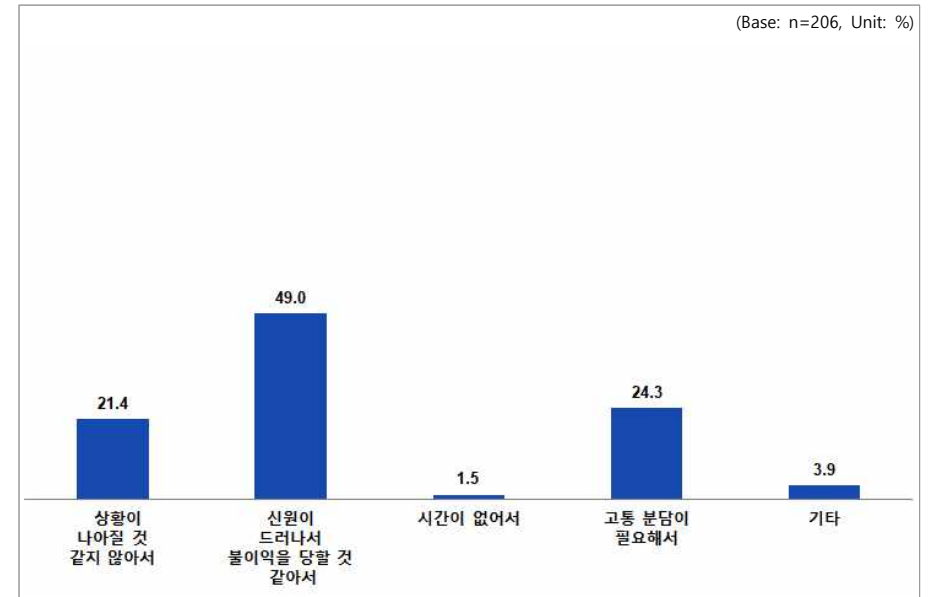
		사례수	신고하겠다	신고하지 않겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>79.4</b>	<b>20.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	78.7	21.3
	미혼	(473)	81.2	18.8
	기타	(33)	63.6	36.4
학력별	고졸이하	(220)	80.0	20.0
	2년제 대학 졸업	(208)	79.8	20.2
	4년제 대학 졸업	(476)	79.4	20.6
	대학원 이상	(96)	77.1	22.9
근무시간별	40시간 미만	(230)	83.5	16.5
	40시간	(387)	77.8	22.2
	41~52시간 미만	(257)	75.9	24.1
	52시간 이상	(126)	84.1	15.9
임금수준별	150만원 미만	(181)	85.1	14.9
	150~300만원 미만	(453)	79.5	20.5
	300~500만원 미만	(279)	78.5	21.5
	500만원 이상	(87)	70.1	29.9

### (9) 신고하지 않는 이유

Q. 신고하지 않는 이유는 무엇입니까?

✔ 신고하지 않는 이유(N=206)로는 '신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서'가 49.0%로 가장 높게 타났으며, 다음으로 '고통 분담이 필요해서'(24.3%), '상황이 나아질 것 같지 않아서'(21.4%) 등으로 나타남.

[그림 3-9. 신고하지 않는 이유]



[표 3-9. 신고하지 않는 이유]

(Unit: 명/%)

		사례수	상황이 나아질 것 같지 않아서	신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서	시간이 없어서	고통 부담이 필요해서	기타
<b>합계</b>		<b>(206)</b>	<b>21.4</b>	<b>49.0</b>	<b>1.5</b>	<b>24.3</b>	<b>3.9</b>
지역별	서울	(45)	20.0	48.9	2.2	24.4	4.4
	인천/경기	(65)	15.4	55.4	0.0	23.1	6.2
	충청	(22)	27.3	50.0	0.0	22.7	0.0
	전라	(17)	29.4	41.2	0.0	29.4	0.0
	경북	(19)	15.8	42.1	0.0	42.1	0.0
	경남	(29)	34.5	41.4	3.4	13.8	6.9
	강원/제주	(9)	11.1	55.6	11.1	22.2	0.0
	성별	남자	(105)	25.7	46.7	2.9	22.9
여자		(101)	16.8	51.5	0.0	25.7	5.9
연령별	20대	(28)	32.1	32.1	10.7	21.4	3.6
	30대	(61)	23.0	59.0	0.0	16.4	1.6
	40대	(73)	20.5	42.5	0.0	30.1	6.8
	50~55세	(44)	13.6	56.8	0.0	27.3	2.3
고용형태별1	상용직	(142)	19.7	52.1	0.7	22.5	4.9
	임시직	(21)	23.8	42.9	0.0	33.3	0.0
	일용직	(6)	16.7	66.7	0.0	16.7	0.0
	아르바이트 시간제	(18)	33.3	16.7	11.1	33.3	5.6
	파견용역/시내하청	(0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	프리랜서/특수고용	(19)	21.1	57.9	0.0	21.1	0.0
고용형태별2	상용직	(142)	19.7	52.1	0.7	22.5	4.9
	비상용직	(64)	25.0	42.2	3.1	28.1	1.6
직업별1	사무직	(118)	16.1	54.2	0.0	24.6	5.1
	생산직	(29)	44.8	41.4	0.0	13.8	0.0
	서비스직	(58)	20.7	41.4	5.2	29.3	3.4
	기타	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
직업별2	사무직	(118)	16.1	54.2	0.0	24.6	5.1
	비사무직	(88)	28.4	42.0	3.4	23.9	2.3
직장유형별	국내 대기업	(24)	33.3	50.0	0.0	16.7	0.0
	국내 중견기업	(47)	21.3	59.6	0.0	17.0	2.1
	국내 중소기업	(78)	16.7	43.6	1.3	32.1	6.4
	외국계 대기업	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	외국계 중견기업	(2)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	공공기관	(5)	20.0	60.0	0.0	20.0	0.0
	교육기관	(10)	0.0	70.0	0.0	30.0	0.0
	영세 개인 사업자	(30)	33.3	33.3	3.3	23.3	6.7
	협회 및 직능단체, 기타조직	(5)	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0
직급별	기타	(2)	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	상위 관리자급	(11)	9.1	63.6	0.0	18.2	9.1
	중간 관리자급	(51)	23.5	43.1	0.0	33.3	0.0
	실무자급	(83)	20.5	49.4	1.2	21.7	7.2
	일반 사원급	(58)	24.1	48.3	3.4	22.4	1.7
기타	(3)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	

		사례수	상황이 나아질 것 같지 않아서	신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서	시간이 없어서	고통 부담이 필요해서	기타
<b>합계</b>		<b>(206)</b>	<b>21.4</b>	<b>49.0</b>	<b>1.5</b>	<b>24.3</b>	<b>3.9</b>
혼인상태별	기혼	(105)	20.0	52.4	0.0	23.8	3.8
	미혼	(89)	22.5	44.9	3.4	24.7	4.5
	기타	(12)	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0
학력별	고졸이하	(44)	29.5	34.1	2.3	27.3	6.8
	2년제 대학 졸업	(42)	19.0	42.9	2.4	31.0	4.8
	4년제 대학 졸업	(98)	17.3	58.2	1.0	20.4	3.1
	대학원 이상	(22)	27.3	50.0	0.0	22.7	0.0
근무시간별	40시간 미만	(38)	18.4	47.4	2.6	26.3	5.3
	40시간	(86)	18.6	48.8	1.2	26.7	4.7
	41~52시간 미만	(62)	24.2	51.6	1.6	21.0	1.6
	52시간 이상	(20)	30.0	45.0	0.0	20.0	5.0
임금수준별	150만원 미만	(27)	22.2	44.4	3.7	22.2	7.4
	150~300만원 미만	(93)	21.5	48.4	2.2	23.7	4.3
	300~500만원 미만	(60)	20.0	53.3	0.0	25.0	1.7
500만원 이상	(26)	23.1	46.2	0.0	26.9	3.8	

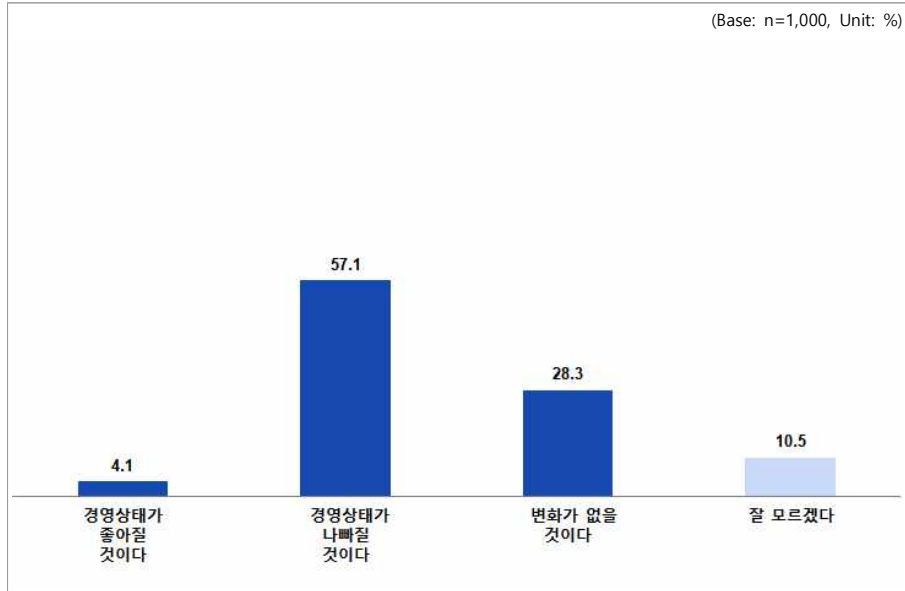
## 4. 코로나19 위기 극복 방안

### (1) 직장 경영상태 변화 예상

Q. 귀하는 코로나19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 경영상태가 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

✔ 코로나19로 인한 직장 경영상태 변화에 대해 '경영상태가 나빠질 것이다'가 57.1%로 부정적인 평가가 높게 나타남.

[그림 4-1. 직장 경영상태 변화 예상]



[표 4-1. 직장 경영상태 변화 예상]

(Unit: 명/%)

		사례수	경영상태가 좋아질 것이다	경영상태가 나빠질 것이다	변화가 없을 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>4.1</b>	<b>57.1</b>	<b>28.3</b>	<b>10.5</b>
지역별	서울	(190)	4.2	61.1	28.9	5.8
	인천/경기	(312)	4.2	58.0	25.6	12.2
	충청	(111)	6.3	48.6	35.1	9.9
	전라	(97)	4.1	48.5	37.1	10.3
	경북	(100)	4.0	62.0	25.0	9.0
	경남	(147)	3.4	60.5	23.8	12.2
	강원/제주	(43)	0.0	51.2	30.2	18.6
성별	남자	(569)	4.7	59.1	26.2	10.0
	여자	(431)	3.2	54.5	31.1	11.1
연령별	20대	(206)	4.9	57.8	21.4	16.0
	30대	(287)	5.2	55.4	29.3	10.1
	40대	(335)	4.2	54.0	32.8	9.0
	50~55세	(172)	1.2	65.1	26.2	7.6
고용형태별1	상용직	(600)	3.5	57.2	31.2	8.2
	임시직	(85)	7.1	56.5	28.2	8.2
	일용직	(28)	3.6	57.1	28.6	10.7
	아르바이트 시간제	(147)	4.8	56.5	21.1	17.7
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	57.1	42.9	0.0
	프리랜서/특수고용	(133)	4.5	57.9	22.6	15.0
고용형태별2	상용직	(600)	3.5	57.2	31.2	8.2
	비상용직	(400)	5.0	57.0	24.0	14.0
직업별1	사무직	(500)	3.2	55.4	33.0	8.4
	생산직	(178)	3.9	57.9	27.5	10.7
	서비스직	(299)	5.4	61.9	20.1	12.7
직업별2	기타	(23)	8.7	26.1	39.1	26.1
	사무직	(500)	3.2	55.4	33.0	8.4
	비사무직	(500)	5.0	58.8	23.6	12.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	7.4	63.9	24.6	4.1
	국내 중견기업	(242)	2.5	58.7	31.0	7.9
	국내 중소기업	(282)	3.5	56.7	27.7	12.1
	외국계 대기업	(15)	0.0	66.7	20.0	13.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	100.0	0.0	0.0
	행정부처 및 지자체	(25)	4.0	56.0	36.0	4.0
	공공기관	(34)	5.9	38.2	52.9	2.9
	교육기관	(56)	5.4	42.9	39.3	12.5
	영세 개인 사업자	(153)	3.3	59.5	19.6	17.6
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	7.7	53.8	35.9	2.6
	기타	(24)	8.3	41.7	16.7	33.3
직급별	상위 관리자급	(32)	0.0	59.4	31.3	9.4
	중간 관리자급	(211)	3.3	63.0	27.0	6.6
	실무자급	(362)	3.9	56.6	32.0	7.5
	일반 사원급	(368)	4.9	54.9	25.3	14.9
	기타	(27)	7.4	44.4	25.9	22.2

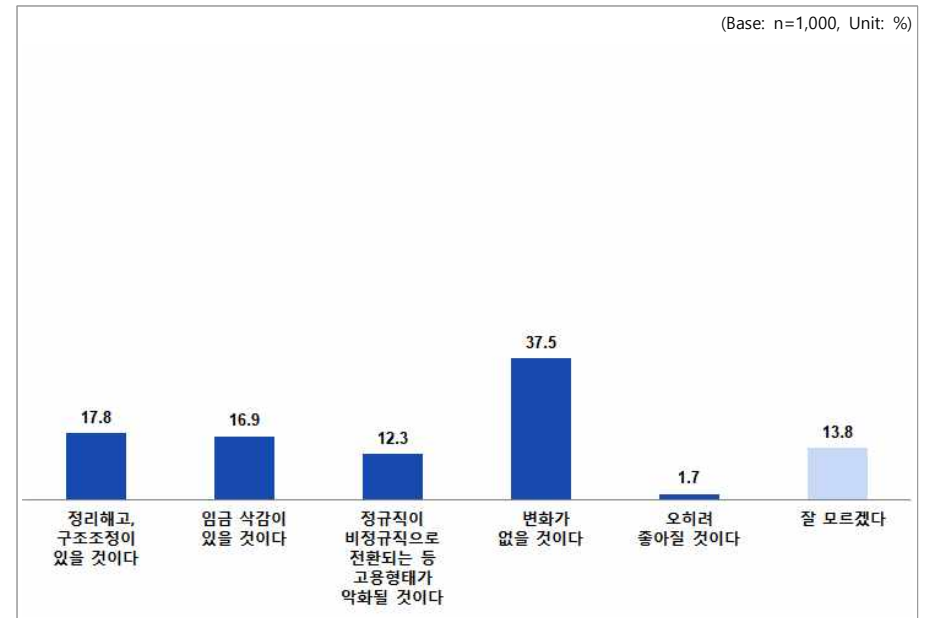
		사례수	경영상태가 좋아질 것이다	경영상태가 나빠질 것이다	변화가 없을 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>4.1</b>	<b>57.1</b>	<b>28.3</b>	<b>10.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	3.6	58.7	29.8	7.9
	미혼	(473)	4.4	55.2	26.8	13.5
	기타	(33)	6.1	60.6	27.3	6.1
학력별	고졸이하	(220)	3.6	55.5	27.3	13.6
	2년제 대학 졸업	(208)	3.8	57.2	28.8	10.1
	4년제 대학 졸업	(476)	4.2	58.8	26.9	10.1
	대학원 이상	(96)	5.2	52.1	36.5	6.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	2.6	60.0	22.2	15.2
	40시간	(387)	4.4	55.0	33.1	7.5
	41~52시간 미만	(257)	4.3	56.8	27.6	11.3
	52시간 이상	(126)	5.6	58.7	26.2	9.5
임금수준별	150만원 미만	(181)	4.4	56.9	19.9	18.8
	150~300만원 미만	(453)	3.5	57.2	29.4	9.9
	300~500만원 미만	(279)	5.0	54.1	33.0	7.9
	500만원 이상	(87)	3.4	66.7	25.3	4.6

## (2) 고용관계 변화 예상

Q. 귀하는 코로나19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 고용관계에 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

- ✔ 코로나19로 인한 직장 고용관계 변화에 대해 '변화가 없을 것이다'가 37.5%로 나타났으며, '정리하고, 구조조정이 있을 것이다'(17.8%), '임금 삭감이 있을 것이다'(16.9%) 등이 높게 나타남.
- ✔ '변화가 없을 것이다'라는 응답은 비상용직(31.3%), 비사무직(30.6%) 등에서 상대적으로 낮게 나타남.
- ✔ '임금삭감'은 상용직(19.0%)에서, '고용형태 악화'에 대한 우려는 비상용직(17.8%), 비사무직(16.8%) 등에서 상대적으로 높게 나타남.

[그림 4-2. 고용관계 변화 예상]



[표 4-2. 고용관계 변화 예상]

(Unit: 명/%)

		사례수	정리하고, 구조조정이 있을 것이다	임금 삭감이 있을 것이다	정규직이 비정규직으로 전환되는 등 고용형태가 악화될 것이다	변화가 없을 것이다	오히려 좋아질 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>17.8</b>	<b>16.9</b>	<b>12.3</b>	<b>37.5</b>	<b>1.7</b>	<b>13.8</b>
지역별	서울	(190)	23.2	17.4	12.1	32.1	2.1	13.2
	인천/경기	(312)	16.0	17.9	11.2	39.4	1.0	14.4
	충청	(111)	17.1	9.9	8.1	42.3	4.5	18.0
	전라	(97)	9.3	18.6	13.4	46.4	1.0	11.3
	경북	(100)	16.0	20.0	15.0	29.0	3.0	17.0
	경남	(147)	23.8	15.6	15.6	34.0	0.0	10.9
	강원/제주	(43)	11.6	18.6	11.6	46.5	2.3	9.3
	성별	남자	(569)	20.4	16.9	11.4	36.0	2.3
	여자	(431)	14.4	16.9	13.5	39.4	0.9	14.8
연령별	20대	(206)	18.4	17.5	15.0	28.6	2.4	18.0
	30대	(287)	18.1	19.2	11.1	38.3	2.1	11.1
	40대	(335)	17.0	16.1	11.6	39.1	1.8	14.3
	50~55세	(172)	18.0	14.0	12.2	43.6	0.0	12.2
고용형태별1	상용직	(600)	15.8	19.0	8.7	41.7	2.0	12.8
	임시직	(85)	22.4	11.8	14.1	40.0	1.2	10.6
	일용직	(28)	28.6	28.6	10.7	25.0	0.0	7.1
	아르바이트 시간제	(147)	20.4	12.2	19.7	29.9	0.7	17.0
	파견용역/시내하청	(7)	28.6	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3
	프리랜서/특수고용	(133)	18.0	13.5	19.5	28.6	2.3	18.0
고용형태별2	상용직	(600)	15.8	19.0	8.7	41.7	2.0	12.8
	비상용직	(400)	20.8	13.8	17.8	31.3	1.3	15.3
직업별1	사무직	(500)	16.2	17.8	7.8	44.4	1.6	12.2
	생산직	(178)	19.1	18.0	15.2	33.1	0.6	14.0
	서비스직	(299)	20.4	15.1	18.7	28.8	2.0	15.1
	기타	(23)	8.7	13.0	4.3	34.8	8.7	30.4
직업별2	사무직	(500)	16.2	17.8	7.8	44.4	1.6	12.2
	비사무직	(500)	19.4	16.0	16.8	30.6	1.8	15.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	28.7	18.0	9.0	32.0	1.6	10.7
	국내 중견기업	(242)	16.1	22.7	12.8	34.7	0.0	13.6
	국내 중소기업	(282)	17.7	16.3	11.0	40.4	1.8	12.8
	외국계 대기업	(15)	26.7	6.7	20.0	26.7	0.0	20.0
	외국계 중견기업	(8)	37.5	25.0	12.5	12.5	0.0	12.5
	행정부처 및 지자체	(25)	4.0	12.0	0.0	68.0	8.0	8.0
	공공기관	(34)	14.7	5.9	5.9	67.6	2.9	2.9
	교육기관	(56)	8.9	14.3	12.5	48.2	1.8	14.3
	영세 개인 사업자	(153)	16.3	14.4	19.6	28.8	2.6	18.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	12.8	17.9	10.3	41.0	2.6	15.4
	기타	(24)	25.0	4.2	12.5	25.0	4.2	29.2
직급별	상위 관리자급	(32)	15.6	18.8	6.3	46.9	3.1	9.4
	중간 관리자급	(211)	19.9	19.9	10.4	39.3	0.9	9.5
	실무자급	(362)	14.9	18.5	9.9	41.4	1.9	13.3
	일반 사원급	(368)	19.0	14.1	16.6	33.2	1.4	15.8
	기타	(27)	25.9	7.4	7.4	18.5	7.4	33.3

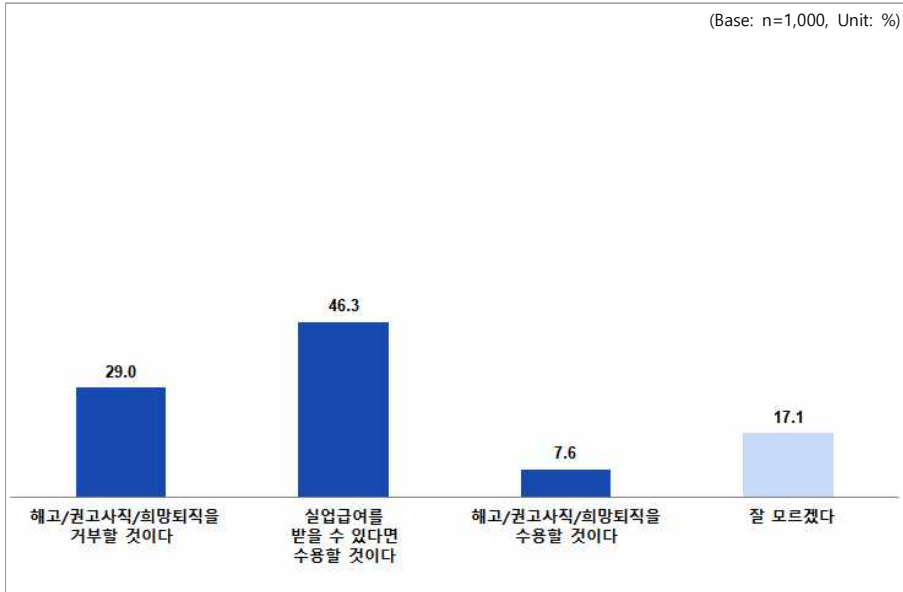
		사례수	정리하고, 구조조정이 있을 것이다	임금 삭감이 있을 것이다	정규직이 비정규직으로 전환되는 등 고용형태가 악화될 것이다	변화가 없을 것이다	오히려 좋아질 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>17.8</b>	<b>16.9</b>	<b>12.3</b>	<b>37.5</b>	<b>1.7</b>	<b>13.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	17.8	16.8	10.5	41.1	1.6	12.1
	미혼	(473)	18.2	16.9	14.2	33.4	1.7	15.6
	기타	(33)	12.1	18.2	12.1	42.4	3.0	12.1
학력별	고졸이하	(220)	15.0	15.5	13.6	38.6	1.8	15.5
	2년제 대학 졸업	(208)	17.3	15.9	13.9	36.5	2.9	13.5
	4년제 대학 졸업	(476)	19.5	18.3	10.7	36.8	1.1	13.7
	대학원 이상	(96)	16.7	15.6	13.5	40.6	2.1	11.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	19.1	13.0	19.6	30.0	1.3	17.0
	40시간	(387)	16.3	17.3	7.8	45.0	1.6	12.1
	41~52시간 미만	(257)	17.1	18.3	14.8	36.6	1.6	11.7
	52시간 이상	(126)	21.4	19.8	7.9	30.2	3.2	17.5
임금수준별	150만원 미만	(181)	19.9	13.8	19.9	27.1	1.7	17.7
	150~300만원 미만	(453)	17.0	17.4	13.5	37.5	1.8	12.8
	300~500만원 미만	(279)	16.5	17.9	6.8	42.7	1.8	14.3
	500만원 이상	(87)	21.8	17.2	8.0	42.5	1.1	9.2

### (3) 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처

Q. 귀하는 코로나19로 인해 회사의 경영상태가 나빠져서 해고·권고사직·희망퇴직을 요구하면 어떻게 하 시겠습니까?

✓ 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처 방안으로 '실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다' 가 46.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '해고·권고사직·희망퇴직을 거부할 것이다'(29.0%), '해고·권고사직·희망퇴직을 수용할 것이다'(7.6%) 등으로 나타남.

[그림 4-3. 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처]



[표 4-3. 해고·권고사직·희망퇴직 요구 시 대처]

(Unit: 명/%)

		사례수	해고/권고사직/희망 퇴직을 거부할 것이다	실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다	해고/권고사직/희망 퇴직을 수용할 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>29.0</b>	<b>46.3</b>	<b>7.6</b>	<b>17.1</b>
지역별	서울	(190)	26.3	47.9	6.8	18.9
	인천/경기	(312)	26.3	48.7	7.4	17.6
	충청	(111)	38.7	41.4	9.0	10.8
	전라	(97)	25.8	43.3	8.2	22.7
	경북	(100)	36.0	42.0	8.0	14.0
	경남	(147)	30.6	45.6	6.1	17.7
	강원/제주	(43)	20.9	53.5	11.6	14.0
성별	남자	(569)	35.1	37.6	9.1	18.1
	여자	(431)	20.9	57.8	5.6	15.8
연령별	20대	(206)	25.2	53.4	4.9	16.5
	30대	(287)	32.8	48.1	5.2	13.9
	40대	(335)	28.7	42.4	8.4	20.6
	50~55세	(172)	27.9	42.4	13.4	16.3
고용형태별1	상용직	(600)	34.3	42.0	6.7	17.0
	임시직	(85)	15.3	61.2	8.2	15.3
	일용직	(28)	25.0	57.1	7.1	10.7
	아르바이트 시간제	(147)	25.9	52.4	8.2	13.6
	파견용역/시내하청	(7)	42.9	14.3	14.3	28.6
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	17.3	48.9	10.5	23.3
	상용직	(600)	34.3	42.0	6.7	17.0
	비상용직	(400)	21.0	52.8	9.0	17.3
직업별1	사무직	(500)	31.8	43.2	7.6	17.4
	생산직	(178)	28.1	48.9	6.7	16.3
	서비스직	(299)	26.1	50.5	8.0	15.4
직업별2	기타	(23)	13.0	39.1	8.7	39.1
	사무직	(500)	31.8	43.2	7.6	17.4
직장유형별	비사무직	(500)	26.2	49.4	7.6	16.8
	국내 대기업	(122)	48.4	32.8	6.6	12.3
	국내 중견기업	(242)	30.6	43.8	7.4	18.2
	국내 중소기업	(282)	16.7	59.6	7.1	16.7
	외국계 대기업	(15)	40.0	40.0	0.0	20.0
	외국계 중견기업	(8)	37.5	37.5	12.5	12.5
	행정부처 및 지자체	(25)	32.0	36.0	4.0	28.0
	공공기관	(34)	61.8	20.6	5.9	11.8
	교육기관	(56)	55.4	26.8	3.6	14.3
	영세 개인 사업자	(153)	20.3	50.3	12.4	17.0
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	12.8	56.4	7.7	23.1
	기타	(24)	20.8	41.7	8.3	29.2
	직급별	상위 관리자급	(32)	25.0	46.9	6.3
중간 관리자급		(211)	28.9	39.3	11.4	20.4
실무자급		(362)	33.1	46.7	5.2	14.9
일반 사원급		(368)	25.8	50.5	7.3	16.3
기타	(27)	22.2	37.0	14.8	25.9	

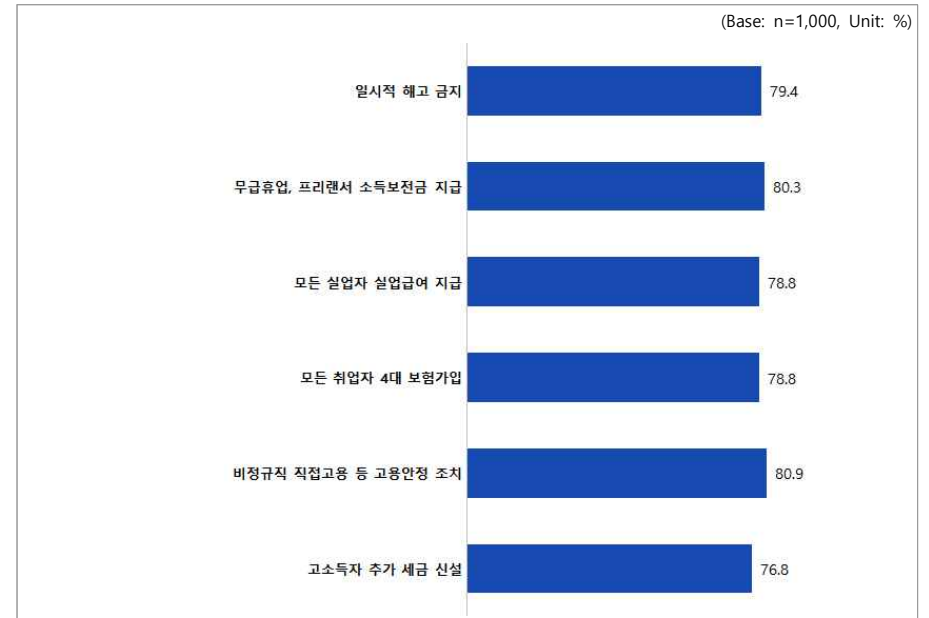
		사례수	해고/권고사직/희망 퇴직을 거부할 것이다	실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다	해고/권고사직/희망 퇴직을 수용할 것이다	잘 모르겠다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>29.0</b>	<b>46.3</b>	<b>7.6</b>	<b>17.1</b>
혼인상태별	기혼	(494)	34.4	40.5	9.5	15.6
	미혼	(473)	23.9	52.0	5.7	18.4
	기타	(33)	21.2	51.5	6.1	21.2
학력별	고졸이하	(220)	22.7	52.3	7.3	17.7
	2년제 대학 졸업	(208)	28.4	48.1	6.3	17.3
	4년제 대학 졸업	(476)	30.7	44.5	7.4	17.4
	대학원 이상	(96)	36.5	37.5	12.5	13.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	23.5	50.0	9.6	17.0
	40시간	(387)	32.8	44.2	6.2	16.8
	41~52시간 미만	(257)	29.2	43.6	8.9	18.3
	52시간 이상	(126)	27.0	51.6	5.6	15.9
임금수준별	150만원 미만	(181)	25.4	49.7	8.8	16.0
	150~300만원 미만	(453)	22.1	56.3	5.3	16.3
	300~500만원 미만	(279)	37.6	35.8	9.3	17.2
	500만원 이상	(87)	44.8	20.7	11.5	23.0

#### (4) 해고 예방 정책에 대한 필요성

Q. 귀하는 코로나19 상황에서 해고 이슈에 대한 다음의 정책에 대해 어떻게 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

- ✔ 코로나19 상황에서 해고 이슈와 관련 된 정책들 모두에 75.0% 이상 필요하다고 응답함.
- ✔ '비정규직 직접고용 등 고용안정 조치'(80.9%), '무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급'(80.3%) 등이 높게 나타남.
- ✔ 고용형태별로 비상용직의 경우 '무급휴업, 프리랜서 소득보전금 지급'(83.8%), '모든 실업자 실업급여 지급'(83.0%), '비정규직 직접고용 등 고용안정 조치'(83.8%), '고소득자 추가 세금 신설'(77.5%) 정책에 대해 상대적으로 필요도를 높게 평가함.

[그림 4-4. 해고 예방 정책에 대한 필요성('필요하다' 비율)]





[표 4-4. 해고 예방 정책에 대한 필요성(계속)('필요하다' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	일시적 해고 금지	무급휴업, 프리랜서 소득 보전금 지급	모든 실업자 실업급여 지급
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>79.4</b>	<b>80.3</b>	<b>78.8</b>
지역별	서울	(190)	76.8	80.0	78.9
	인천/경기	(312)	80.4	81.4	76.9
	충청	(111)	82.9	80.2	82.0
	전라	(97)	81.4	83.5	81.4
	경북	(100)	80.0	75.0	77.0
	경남	(147)	78.2	78.2	81.0
	강원/제주	(43)	72.1	86.0	74.4
성별	남자	(569)	77.5	78.9	76.8
	여자	(431)	81.9	82.1	81.4
연령별	20대	(206)	75.2	80.1	82.5
	30대	(287)	79.1	76.0	74.9
	40대	(335)	82.1	83.0	79.7
	50~55세	(172)	79.7	82.6	79.1
고용형태별1	상용직	(600)	80.3	78.0	76.0
	임시직	(85)	84.7	83.5	84.7
	일용직	(28)	53.6	78.6	78.6
	아르바이트 시간제	(147)	76.9	81.0	82.3
	파견용역/시내하청	(7)	100.0	100.0	85.7
	프리랜서/특수고용	(133)	78.9	87.2	83.5
고용형태별2	상용직	(600)	80.3	78.0	76.0
	비상용직	(400)	78.0	83.8	83.0
직업별1	사무직	(500)	80.8	80.2	76.0
	생산직	(178)	77.0	80.9	79.2
	서비스직	(299)	78.9	79.6	82.9
	기타	(23)	73.9	87.0	82.6
직업별2	사무직	(500)	80.8	80.2	76.0
	비사무직	(500)	78.0	80.4	81.6
직장유형별	국내 대기업	(122)	83.6	82.0	78.7
	국내 중견기업	(242)	78.5	78.1	78.9
	국내 중소기업	(282)	75.9	78.0	76.2
	외국계 대기업	(15)	86.7	80.0	86.7
	외국계 중견기업	(8)	100.0	87.5	75.0
	행정부처 및 지자체	(25)	80.0	84.0	68.0
	공공기관	(34)	76.5	67.6	70.6
	교육기관	(56)	91.1	85.7	83.9
	영세 개인 사업자	(153)	81.7	83.0	85.0
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	66.7	87.2	69.2
기타	(24)	79.2	91.7	91.7	
직급별	상위 관리자급	(32)	59.4	68.8	87.5
	중간 관리자급	(211)	80.1	77.3	72.5
	실무자급	(362)	79.8	80.7	76.5
	일반 사원급	(368)	80.4	81.5	82.9
기타	(27)	77.8	96.3	92.6	

		사례수	일시적 해고 금지	무급휴업, 프리랜서 소득 보전금 지급	모든 실업자 실업급여 지급
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>79.4</b>	<b>80.3</b>	<b>78.8</b>
혼인상태별	기혼	(494)	80.6	80.4	77.9
	미혼	(473)	78.2	80.8	80.3
	기타	(33)	78.8	72.7	69.7
학력별	고졸이하	(220)	78.6	79.1	80.5
	2년제 대학 졸업	(208)	76.9	78.4	79.8
	4년제 대학 졸업	(476)	81.9	83.2	78.2
	대학원 이상	(96)	74.0	72.9	76.0
근무시간별	40시간 미만	(230)	77.4	82.2	82.6
	40시간	(387)	79.6	80.1	77.5
	41~52시간 미만	(257)	79.0	77.8	78.2
	52시간 이상	(126)	83.3	82.5	77.0
임금수준별	150만원 미만	(181)	78.5	81.8	82.9
	150~300만원 미만	(453)	78.8	80.6	80.4
	300~500만원 미만	(279)	81.7	81.0	75.6
	500만원 이상	(87)	77.0	73.6	72.4

[표 4-4. 해고 예방 정책에 대한 필요성(계속)('필요하다' 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	모든 취업자 4대보험가입	비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	고소득자 추가 세금 신설
합계		(1,000)	78.8	80.9	76.8
지역별	서울	(190)	80.0	83.7	71.1
	인천/경기	(312)	77.2	79.5	77.2
	충청	(111)	82.0	80.2	77.5
	전라	(97)	83.5	82.5	76.3
	경북	(100)	77.0	82.0	82.0
	경남	(147)	78.9	81.6	77.6
	강원/제주	(43)	69.8	72.1	83.7
성별	남자	(569)	79.3	78.9	74.5
	여자	(431)	78.2	83.5	79.8
연령별	20대	(206)	78.6	80.1	71.4
	30대	(287)	72.5	76.7	75.3
	40대	(335)	82.4	84.5	81.2
	50~55세	(172)	82.6	82.0	77.3
고용형태별1	상용직	(600)	79.2	79.0	76.3
	임시직	(85)	81.2	84.7	80.0
	일용직	(28)	82.1	85.7	78.6
	아르바이트 시간제	(147)	78.2	82.3	74.8
	파견용역/사내하청	(7)	100.0	100.0	100.0
	프랜차이즈/특수고용	(133)	74.4	83.5	77.4
	고용형태별2	상용직	(600)	79.2	79.0
	비상용직	(400)	78.3	83.8	77.5
직업별1	사무직	(500)	78.4	80.8	76.6
	생산직	(178)	80.3	78.7	78.7
	서비스직	(299)	79.3	82.3	76.3
	기타	(23)	69.6	82.6	73.9
직업별2	사무직	(500)	78.4	80.8	76.6
	비사무직	(500)	79.2	81.0	77.0
직장유형별	국내 대기업	(122)	85.2	85.2	83.6
	국내 중견기업	(242)	77.7	79.3	74.0
	국내 중소기업	(282)	77.0	76.2	75.9
	외국계 대기업	(15)	86.7	86.7	86.7
	외국계 중견기업	(8)	100.0	87.5	75.0
	행정부처 및 지자체	(25)	80.0	76.0	72.0
	공공기관	(34)	76.5	76.5	70.6
	교육기관	(56)	80.4	87.5	83.9
	영세 개인 사업자	(153)	79.1	85.0	76.5
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	71.8	79.5	74.4
	기타	(24)	75.0	95.8	79.2
직급별	상위 관리자급	(32)	78.1	71.9	59.4
	중간 관리자급	(211)	80.6	75.8	73.5
	실무자급	(362)	77.6	82.6	77.9
	일반 사원급	(368)	78.8	82.1	78.8
	기타	(27)	81.5	92.6	81.5

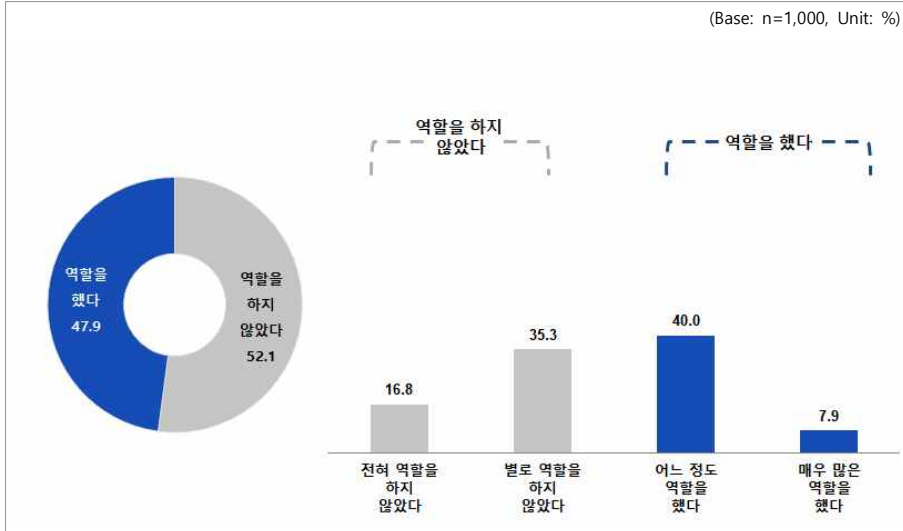
		사례수	모든 취업자 4대보험가입	비정규직 직접고용 등 고용안정 조치	고소득자 추가 세금 신설
합계		(1,000)	78.8	80.9	76.8
혼인상태별	기혼	(494)	82.8	82.0	79.1
	미혼	(473)	75.3	80.1	74.4
	기타	(33)	69.7	75.8	75.8
학력별	고졸이하	(220)	76.4	78.2	74.1
	2년제 대학 졸업	(208)	83.2	80.3	80.8
	4년제 대학 졸업	(476)	78.8	82.8	77.3
	대학원 이상	(96)	75.0	79.2	71.9
근무시간별	40시간 미만	(230)	78.7	84.8	78.7
	40시간	(387)	79.1	77.5	73.1
	41~52시간 미만	(257)	78.6	82.1	79.0
임금수준별	52시간 이상	(126)	78.6	81.7	80.2
	150만원 미만	(181)	76.2	84.0	77.3
	150~300만원 미만	(453)	79.0	80.8	79.0
	300~500만원 미만	(279)	79.6	80.6	76.0
	500만원 이상	(87)	80.5	75.9	66.7

### (5) 20대 국회의 노력 여부

Q. 귀하는 20대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익향상을 위해 얼마나 노력을 했다고 생각하십니까?

✔ 20대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익향상을 위해 노력했는지에 대해 '역할을 했다'가 47.9%, '역할을 하지 않았다' 52.1%로 비슷한 수준으로 나타남.

[그림 4-5. 20대 국회의 노력 여부]



[표 4-5. 20대 국회의 노력 여부]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 역할을 하지 않았다	별로 역할을 하지 않았다	어느 정도 역할을 했다	매우 많은 역할을 했다	역할을 하지 않았다	역할을 했다
합계		(1,000)	16.8	35.3	40.0	7.9	52.1	47.9
지역별	서울	(190)	18.9	35.8	38.4	6.8	54.7	45.3
	인천/경기	(312)	16.7	33.3	44.6	5.4	50.0	50.0
	충청	(111)	16.2	33.3	36.0	14.4	49.5	50.5
	전라	(97)	9.3	30.9	51.5	8.2	40.2	59.8
	경북	(100)	18.0	44.0	30.0	8.0	62.0	38.0
	경남	(147)	17.7	38.8	34.7	8.8	56.5	43.5
	강원/제주	(43)	20.9	30.2	39.5	9.3	51.2	48.8
성별	남자	(569)	22.8	37.6	35.3	4.2	60.5	39.5
	여자	(431)	8.8	32.3	46.2	12.8	41.1	58.9
연령별	20대	(206)	12.6	38.8	39.3	9.2	51.5	48.5
	30대	(287)	14.3	31.7	43.6	10.5	46.0	54.0
	40대	(335)	17.6	35.5	39.4	7.5	53.1	46.9
	50~55세	(172)	24.4	36.6	36.0	2.9	61.0	39.0
고용형태별1	상용직	(600)	19.8	33.5	40.0	6.7	53.3	46.7
	임시직	(85)	8.2	38.8	38.8	14.1	47.1	52.9
	일용직	(28)	21.4	28.6	42.9	7.1	50.0	50.0
	아르바이트 시간제	(147)	12.2	37.4	42.2	8.2	49.7	50.3
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	57.1	42.9	0.0	57.1	42.9
	프리랜서/특수고용	(133)	13.5	39.1	37.6	9.8	52.6	47.4
고용형태별2	상용직	(600)	19.8	33.5	40.0	6.7	53.3	46.7
	비상용직	(400)	12.3	38.0	40.0	9.8	50.3	49.8
직업별1	사무직	(500)	19.6	34.4	38.6	7.4	54.0	46.0
	생산직	(178)	16.3	33.7	44.4	5.6	50.0	50.0
	서비스직	(299)	13.0	37.1	39.5	10.4	50.2	49.8
	기타	(23)	8.7	43.5	43.5	4.3	52.2	47.8
직업별2	사무직	(500)	19.6	34.4	38.6	7.4	54.0	46.0
	비사무직	(500)	14.0	36.2	41.4	8.4	50.2	49.8
직장유형별	국내 대기업	(122)	12.3	41.0	36.1	10.7	53.3	46.7
	국내 중견기업	(242)	17.8	32.6	41.7	7.9	50.4	49.6
	국내 중소기업	(282)	21.6	31.9	41.1	5.3	53.5	46.5
	외국계 대기업	(15)	26.7	40.0	33.3	0.0	66.7	33.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	25.0	37.5	37.5	25.0	75.0
	행정부처 및 지자체	(25)	28.0	28.0	40.0	4.0	56.0	44.0
	공공기관	(34)	8.8	47.1	35.3	8.8	55.9	44.1
	교육기관	(56)	3.6	35.7	50.0	10.7	39.3	60.7
	영세 개인 사업자	(153)	16.3	36.6	37.9	9.2	52.9	47.1
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	17.9	30.8	43.6	7.7	48.7	51.3
	기타	(24)	4.2	62.5	25.0	8.3	66.7	33.3
	직급별	상위 관리자급	(32)	37.5	37.5	18.8	6.3	75.0
중간 관리자급		(211)	19.4	35.5	38.9	6.2	55.0	45.0
실무자급		(362)	18.2	33.4	39.5	8.8	51.7	48.3
일반 사원급		(368)	12.5	35.1	44.8	7.6	47.6	52.4
기타		(27)	11.1	59.3	14.8	14.8	70.4	29.6

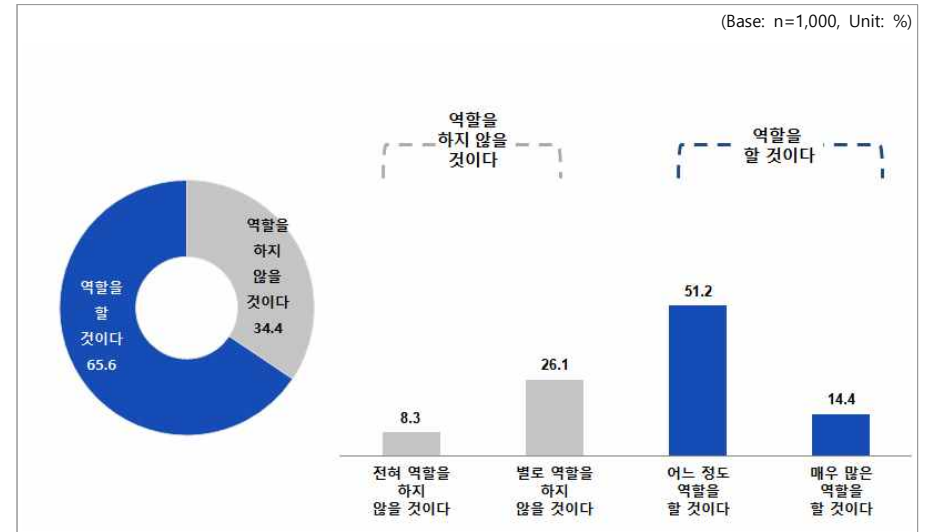
		사례수	전혀 역할을 하지 않았다	별로 역할을 하지 않았다	어느 정도 역할을 했다	매우 많은 역할을 했다	역할을 하지 않았다	역할을 했다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>16.8</b>	<b>35.3</b>	<b>40.0</b>	<b>7.9</b>	<b>52.1</b>	<b>47.9</b>
혼인상태별	기혼	(494)	18.2	35.2	38.7	7.9	53.4	46.6
	미혼	(473)	14.8	35.9	41.4	7.8	50.7	49.3
	기타	(33)	24.2	27.3	39.4	9.1	51.5	48.5
학력별	고졸이하	(220)	13.2	34.5	44.5	7.7	47.7	52.3
	2년제 대학 졸업	(208)	17.8	34.1	41.8	6.3	51.9	48.1
	4년제 대학 졸업	(476)	16.6	35.7	39.1	8.6	52.3	47.7
	대학원 이상	(96)	24.0	37.5	30.2	8.3	61.5	38.5
근무시간별	40시간 미만	(230)	12.2	35.7	42.6	9.6	47.8	52.2
	40시간	(387)	16.8	32.8	42.1	8.3	49.6	50.4
	41~52시간 미만	(257)	19.5	39.7	35.8	5.1	59.1	40.9
	52시간 이상	(126)	19.8	33.3	37.3	9.5	53.2	46.8
임금수준별	150만원 미만	(181)	13.8	34.8	40.9	10.5	48.6	51.4
	150~300만원 미만	(453)	13.0	35.3	43.7	7.9	48.3	51.7
	300~500만원 미만	(279)	21.5	34.1	37.3	7.2	55.6	44.4
	500만원 이상	(87)	27.6	40.2	27.6	4.6	67.8	32.2

### (6) 21대 국회의 노력 예상

Q. 귀하는 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익 향상을 위해 얼마나 노력을 할 것이라고 생각하십니까?

✔ 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익향상을 위해 노력할 것인지에 대해 '역할을 할 것이다'가 65.6%로 높게 나타남.

[그림 4-6. 21대 국회의 노력 예상]



[표 4-6. 21대 국회의 노력 예상]

(Unit: 명/%)

		사례수	전혀 역할을 하지 않는다	별로 역할을 하지 않는다	어느 정도 역할을 할 것이다	매우 많은 역할을 할 것이다	역할을 하지 않을 것이다	역할을 할 것이다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>8.3</b>	<b>26.1</b>	<b>51.2</b>	<b>14.4</b>	<b>34.4</b>	<b>65.6</b>
지역별	서울	(190)	9.5	26.8	42.1	21.6	36.3	63.7
	인천/경기	(312)	7.1	26.9	55.8	10.3	34.0	66.0
	충청	(111)	10.8	25.2	45.9	18.0	36.0	64.0
	전라	(97)	5.2	12.4	69.1	13.4	17.5	82.5
	경북	(100)	8.0	33.0	45.0	14.0	41.0	59.0
	경남	(147)	8.8	29.3	49.0	12.9	38.1	61.9
	강원/제주	(43)	11.6	23.3	53.5	11.6	34.9	65.1
	성별	남자	(569)	10.7	28.3	49.2	11.8	39.0
여자	(431)	5.1	23.2	53.8	17.9	28.3	71.7	
연령별	20대	(206)	10.7	27.7	48.5	13.1	38.3	61.7
	30대	(287)	6.6	24.7	49.1	19.5	31.4	68.6
	40대	(335)	8.1	26.3	51.0	14.6	34.3	65.7
	50~55세	(172)	8.7	26.2	58.1	7.0	34.9	65.1
고용형태별1	상용직	(600)	7.7	26.3	52.5	13.5	34.0	66.0
	임시직	(85)	5.9	28.2	47.1	18.8	34.1	65.9
	일용직	(28)	14.3	28.6	35.7	21.4	42.9	57.1
	아르바이트 시간제	(147)	10.9	25.9	51.0	12.2	36.7	63.3
	파견용역/시내하청	(7)	0.0	14.3	71.4	14.3	14.3	85.7
고용형태별2	프리랜서/특수고용	(133)	9.0	24.1	50.4	16.5	33.1	66.9
	상용직	(600)	7.7	26.3	52.5	13.5	34.0	66.0
고용형태별2	비상용직	(400)	9.3	25.8	49.3	15.8	35.0	65.0
	직업별1	사무직	(500)	8.0	25.6	52.2	14.2	33.6
생산직		(178)	9.6	21.9	56.2	12.4	31.5	68.5
서비스직		(299)	7.7	29.8	46.8	15.7	37.5	62.5
기타		(23)	13.0	21.7	47.8	17.4	34.8	65.2
직업별2	사무직	(500)	8.0	25.6	52.2	14.2	33.6	66.4
	비사무직	(500)	8.6	26.6	50.2	14.6	35.2	64.8
직장유형별	국내 대기업	(122)	6.6	27.9	43.4	22.1	34.4	65.6
	국내 중견기업	(242)	9.9	24.8	53.7	11.6	34.7	65.3
	국내 중소기업	(282)	7.8	27.3	52.1	12.8	35.1	64.9
	외국계 대기업	(15)	0.0	46.7	46.7	6.7	46.7	53.3
	외국계 중견기업	(8)	0.0	25.0	25.0	50.0	25.0	75.0
	행정부처 및 지자체	(25)	16.0	16.0	56.0	12.0	32.0	68.0
	공공기관	(34)	8.8	26.5	47.1	17.6	35.3	64.7
	교육기관	(56)	0.0	19.6	64.3	16.1	19.6	80.4
	영세 개인 사업자	(153)	11.1	29.4	47.1	12.4	40.5	59.5
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	10.3	12.8	61.5	15.4	23.1	76.9
직급별	기타	(24)	4.2	29.2	45.8	20.8	33.3	66.7
	상위 관리자급	(32)	9.4	31.3	40.6	18.8	40.6	59.4
	중간 관리자급	(211)	7.1	28.0	54.5	10.4	35.1	64.9
	실무자급	(362)	7.7	25.4	50.6	16.3	33.1	66.9
	일반 사원급	(368)	9.2	25.3	51.4	14.1	34.5	65.5
기타	(27)	11.1	25.9	44.4	18.5	37.0	63.0	

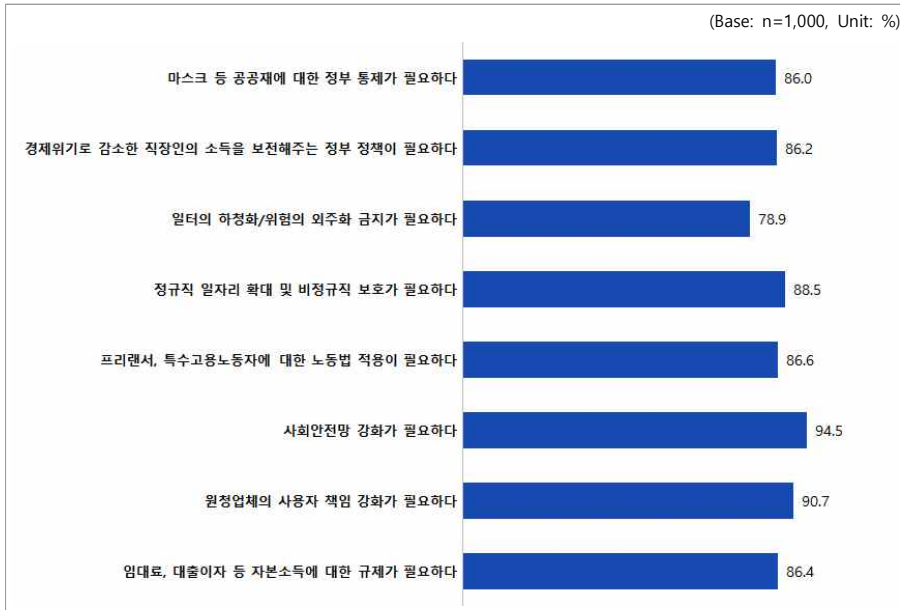
		사례수	전혀 역할을 하지 않는다	별로 역할을 하지 않는다	어느 정도 역할을 할 것이다	매우 많은 역할을 할 것이다	역할을 하지 않을 것이다	역할을 할 것이다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>8.3</b>	<b>26.1</b>	<b>51.2</b>	<b>14.4</b>	<b>34.4</b>	<b>65.6</b>
혼인상태별	기혼	(494)	8.5	25.1	52.2	14.2	33.6	66.4
	미혼	(473)	8.2	27.1	49.7	15.0	35.3	64.7
	기타	(33)	6.1	27.3	57.6	9.1	33.3	66.7
학력별	고졸이하	(220)	8.2	21.8	58.2	11.8	30.0	70.0
	2년제 대학 졸업	(208)	6.3	31.7	50.5	11.5	38.0	62.0
	4년제 대학 졸업	(476)	9.5	25.8	48.3	16.4	35.3	64.7
	대학원 이상	(96)	7.3	25.0	51.0	16.7	32.3	67.7
근무시간별	40시간 미만	(230)	10.4	22.6	55.7	11.3	33.0	67.0
	40시간	(387)	7.2	25.3	52.7	14.7	32.6	67.4
	41~52시간 미만	(257)	7.8	30.0	47.9	14.4	37.7	62.3
	52시간 이상	(126)	8.7	27.0	45.2	19.0	35.7	64.3
임금수준별	150만원 미만	(181)	13.8	23.8	49.2	13.3	37.6	62.4
	150~300만원 미만	(453)	5.5	26.0	54.5	13.9	31.6	68.4
	300~500만원 미만	(279)	9.3	26.2	48.7	15.8	35.5	64.5
	500만원 이상	(87)	8.0	31.0	46.0	14.9	39.1	60.9

### (7) 코로나19로 인한 변화에 대한 생각

Q. 귀하는 코로나19 이전과 이후가 달라져야 하는 내용에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ✔️ 코로나19로 인한 변화에 대해 대부분 의견에 75.0% 이상의 수준으로 동의하는 것으로 나타남.
- ✔️ 그 중 '사회안전망 강화가 필요하다'(94.5%), '원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다'(90.7%)는 의견에는 90.0% 이상으로 동의하는 것으로 나타남.

[그림 4-7. 코로나19로 인한 변화에 대한 생각('그렇다' 비율)]



[표 4-7. 코로나19로 인한 변화에 대한 생각(계속)(‘그렇다’ 비율)]

(Unit: 명/%)

		사례수	마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책이 필요하다	필터의 하청화/위험의 외주화 금지가 필요하다	정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>86.0</b>	<b>86.2</b>	<b>78.9</b>	<b>88.5</b>
지역별	서울	(190)	84.7	86.8	75.3	87.9
	인천/경기	(312)	87.5	85.6	81.1	90.1
	충청	(111)	82.0	86.5	82.9	85.6
	전라	(97)	88.7	90.7	81.4	87.6
	경북	(100)	90.0	83.0	77.0	88.0
	경남	(147)	85.0	86.4	74.8	89.1
	강원/제주	(43)	79.1	83.7	81.4	88.4
성별	남자	(569)	85.6	85.1	78.6	87.3
	여자	(431)	86.5	87.7	79.4	90.0
연령별	20대	(206)	84.5	85.0	74.3	86.9
	30대	(287)	86.4	87.1	78.7	86.8
	40대	(335)	87.2	85.7	80.3	89.9
	50~55세	(172)	84.9	87.2	82.0	90.7
고용형태별1	상용직	(600)	87.2	84.8	76.5	87.0
	임시직	(85)	87.1	85.9	84.7	90.6
	일용직	(28)	89.3	85.7	82.1	85.7
	아르바이트 시간제	(147)	82.3	85.7	79.6	89.1
	파견용역/시내하청	(7)	100.0	100.0	100.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(133)	82.7	92.5	83.5	93.2
고용형태별2	상용직	(600)	87.2	84.8	76.5	87.0
	비상용직	(400)	84.3	88.3	82.5	90.8
직업별1	사무직	(500)	88.2	85.8	76.6	86.8
	생산직	(178)	84.8	87.6	84.3	90.4
	서비스직	(299)	82.9	85.6	78.9	89.6
직업별2	기타	(23)	87.0	91.3	87.0	95.7
	사무직 비사무직	(500) (500)	88.2 83.8	85.8 86.6	76.6 81.2	86.8 90.2
직장유형별	국내 대기업	(122)	88.5	81.1	77.0	91.0
	국내 중견기업	(242)	88.0	90.5	76.4	90.1
	국내 중소기업	(282)	85.1	81.2	79.1	86.9
	외국계 대기업	(15)	86.7	93.3	73.3	93.3
	외국계 중견기업	(8)	75.0	100.0	87.5	87.5
	행정부처 및 지자체	(25)	80.0	84.0	88.0	84.0
	공공기관	(34)	88.2	76.5	64.7	85.3
	교육기관	(56)	89.3	91.1	78.6	82.1
	영세 개인 사업자	(153)	84.3	88.9	85.0	89.5
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	79.5	94.9	82.1	87.2
	기타	(24)	83.3	91.7	79.2	95.8
직급별	상위 관리자급	(32)	84.4	78.1	75.0	75.0
	중간 관리자급	(211)	87.7	86.3	76.8	85.3
	실무자급	(362)	85.4	83.7	77.9	89.0
	일반 사원급	(368)	86.4	88.6	81.0	90.5
기타	(27)	77.8	96.3	85.2	96.3	

		사례수	마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다	경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책이 필요하다	일터의 하청화/위협 의 외주화 금지가 필요하다	정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>86.0</b>	<b>86.2</b>	<b>78.9</b>	<b>88.5</b>
혼인상태별	기혼	(494)	87.2	87.2	79.6	89.3
	미혼	(473)	85.8	85.0	77.4	87.9
	기타	(33)	69.7	87.9	90.9	84.8
학력별	고졸이하	(220)	83.6	87.7	80.5	90.9
	2년제 대학 졸업	(208)	83.7	88.5	82.7	88.9
	4년제 대학 졸업	(476)	88.0	84.7	76.7	87.8
	대학원 이상	(96)	86.5	85.4	78.1	85.4
근무시간별	40시간 미만	(230)	83.5	86.5	80.0	88.3
	40시간	(387)	86.6	85.3	76.5	86.3
	41~52시간 미만	(257)	87.5	86.0	79.4	89.1
	52시간 이상	(126)	85.7	88.9	83.3	94.4
임금수준별	150만원 미만	(181)	83.4	85.6	77.9	91.2
	150~300만원 미만	(453)	85.2	87.6	79.0	87.9
	300~500만원 미만	(279)	87.8	85.7	81.7	89.2
	500만원 이상	(87)	89.7	81.6	71.3	83.9

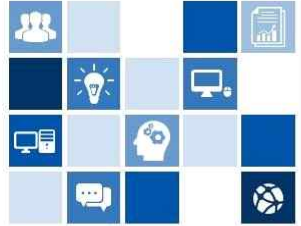
[표 4-7. 코로나19로 인한 변화에 대한 생각(계속)(‘그렇다’ 비율)]

		사례수	프리랜서, 특수고용 노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	사회안전망 강화가 필요하다	원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>86.6</b>	<b>94.5</b>	<b>90.7</b>	<b>86.4</b>
지역별	서울	(190)	86.3	95.8	91.1	86.3
	인천/경기	(312)	86.9	92.1	89.4	88.5
	충청	(111)	87.4	91.9	91.9	87.4
	전라	(97)	89.7	91.8	90.7	84.5
	경북	(100)	82.0	95.0	92.0	91.0
	경남	(147)	87.8	92.5	91.2	80.3
	강원/제주	(43)	83.7	95.3	90.7	83.7
성별	남자	(569)	84.4	93.3	90.3	84.0
	여자	(431)	89.6	96.1	91.2	89.6
연령별	20대	(206)	85.9	93.2	87.4	84.5
	30대	(287)	86.4	94.1	89.5	87.5
	40대	(335)	87.2	94.0	92.2	87.2
	50~55세	(172)	86.6	97.7	93.6	85.5
고용형태별1	상용직	(600)	83.8	94.5	90.7	85.7
	임시직	(85)	90.6	94.1	92.9	90.6
	일용직	(28)	75.0	85.7	92.9	85.7
	아르바이트 시간제	(147)	89.8	95.2	89.8	86.4
	파견용역/시내하청	(7)	100.0	100.0	100.0	100.0
	프리랜서/특수고용	(133)	94.7	95.5	89.5	86.5
고용형태별2	상용직	(600)	83.8	94.5	90.7	85.7
	비상용직	(400)	90.8	94.5	90.8	87.5
직업별1	사무직	(500)	85.4	95.4	90.2	86.4
	생산직	(178)	87.1	92.1	92.7	84.8
	서비스직	(299)	87.3	94.6	90.3	88.0
	기타	(23)	100.0	91.3	91.3	78.3
직업별2	사무직	(500)	85.4	95.4	90.2	86.4
	비사무직	(500)	87.8	93.6	91.2	86.4
직장유형별	국내 대기업	(122)	87.7	96.7	92.6	86.1
	국내 중견기업	(242)	86.0	95.5	90.1	88.8
	국내 중소기업	(282)	83.0	91.8	89.0	83.7
	외국계 대기업	(15)	80.0	100.0	100.0	80.0
	외국계 중견기업	(8)	87.5	87.5	100.0	100.0
	행정부처 및 지자체	(25)	84.0	96.0	100.0	84.0
	공공기관	(34)	79.4	91.2	73.5	79.4
	교육기관	(56)	91.1	94.6	92.9	92.9
	영세 개인 사업자	(153)	92.2	96.1	93.5	86.3
	협회 및 직능단체, 기타조직	(39)	89.7	97.4	92.3	92.3
	기타	(24)	95.8	91.7	87.5	83.3
직급별	상위 관리자급	(32)	81.3	100.0	87.5	81.3
	중간 관리자급	(211)	82.9	91.9	88.6	85.3
	실무자급	(362)	85.9	95.3	92.5	89.0
	일반 사원급	(368)	88.9	94.6	89.9	85.3
	기타	(27)	100.0	96.3	96.3	81.5

코로나19와 직장생활 변화 설문 조사 결과 보고서

		사례수	프리랜서, 특수고용 노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다	사회안전망 강화가 필요하다	원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다	임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다
<b>합계</b>		<b>(1,000)</b>	<b>86.6</b>	<b>94.5</b>	<b>90.7</b>	<b>86.4</b>
혼인상태별	기혼	(494)	85.6	95.1	92.1	87.4
	미혼	(473)	87.7	94.1	89.2	85.6
	기타	(33)	84.8	90.9	90.9	81.8
학력별	고졸이하	(220)	90.9	94.5	91.4	86.4
	2년제 대학 졸업	(208)	84.1	94.2	91.3	88.5
	4년제 대학 졸업	(476)	86.8	95.0	89.7	86.3
	대학원 이상	(96)	81.3	92.7	92.7	82.3
근무시간별	40시간 미만	(230)	88.7	94.8	88.3	87.0
	40시간	(387)	84.5	93.8	89.9	85.8
	41~52시간 미만	(257)	86.4	95.3	92.2	85.2
	52시간 이상	(126)	89.7	94.4	94.4	89.7
임금수준별	150만원 미만	(181)	91.7	94.5	88.4	85.1
	150~300만원 미만	(453)	87.2	94.3	91.4	88.1
	300~500만원 미만	(279)	85.7	95.7	92.8	86.4
	500만원 이상	(87)	75.9	92.0	85.1	80.5





## 부록. 설문지

## 직장인 의식 조사

안녕하십니까?  
 이번에 저희는 직장인들을 대상으로 코로나와 관련한 인식 및 의견 조사를 진행하고 있습니다.  
 귀하께서 답변해 주신 내용은 오직 통계적인 분석을 위해서만 사용되며, 개인정보는 철저히  
 보호됨을 약속드립니다.  
 바쁘시더라도 소중한 자료로 사용될 수 있도록 잠시만 시간을 내어 협조해 주시면 감사하겠습니다.

SQ1. 귀하가 현재 살고 있는 지역은 어디입니까?

- 1) 서울 2) 부산 3) 대구 4) 인천 5) 광주 6) 대전 7) 울산 8) 세종 9) 경기  
 10) 강원 11) 충북 12) 충남 13) 전북 14) 전남 15) 경북 16) 경남 17) 제주

SQ2. 귀하의 성별은 어떻게 됩니까?

- 1) 남자 2) 여자

SQ3. 귀하의 출생연도는 어떻게 되십니까?

만 \_\_\_\_\_세 → 만 19~55세만 해당

SQ4. 귀하는 현재 일을 하고 있거나 3개월 이내에 일을 했었습니까?

(※현재 일을 하지 않더라도 3개월 전에 일을 했던 경우 그 당시 기준으로 응답해주시기 바랍니다.)

- 1) 상용직 노동자(정규직/무기계약직 급여생활자)  
 2) 임시직 노동자(계약직 급여생활자)  
 3) 일용직 노동자  
 4) 아르바이트 시간제 노동자  
 5) 파견/용역/사내하청 노동자  
 6) 프리랜서/특수고용직 노동자  
 7) 자영업자/개인사업자 → 조사중단  
 8) 무급가족종사자 → 조사중단  
 9) 일을 하고 있지 않다 → 조사중단

SQ5. 귀하가 현재 하고 있는 일은 어떠한 유형의 일입니까?

- 1) 관리자  
 2) 전문가 및 관련 종사자  
 3) 사무 종사자  
 4) 서비스 종사자  
 5) 판매 종사자  
 6) 농림어업 종사자  
 7) 기능원 및 관련 기능종사자  
 8) 장차, 기계조작 및 조립종사자  
 9) 단순노무 종사자  
 10) 기타(\_\_\_\_\_)

SQ6. 귀하가 현재 다니고 있는 직장은 어떤 유형의 기관입니까?

- 1) 국내 300인 이상 대기업  
 2) 국내 30~300인 미만 중견기업  
 3) 국내 30인 미만 중소기업  
 4) 외국계 300인 이상 대기업  
 5) 외국계 300인 미만 중견기업  
 6) 정부 행정부처 및 지자체  
 7) 중앙 및 지방 공공기관(예: 공사공단, 투자출연기관 등)  
 8) 교육기관(예: 교육청, 초중고등학교)  
 9) 영세 개인 사업장(예: 음식점, 편의점 등 자영업 장소)  
 10) 협회 및 직능단체, 기타 조직  
 11) 기타(\_\_\_\_\_)

SQ7. 귀하가 현재 다니고 있는 직장에서 맡고 있는 직급은 무엇입니까?

- 1) 상위 관리자급(임원, 대표 등)  
 2) 중간관리자급(팀장 등)  
 3) 실무자급(실무 경력 2년 이상)  
 4) 일반 사원급(실무 경력 2년 미만/아르바이트, 일용직 포함)  
 5) 기타(\_\_\_\_\_)

문1. 귀하는 코로나19 감염에 대해 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ① 매우 안전하다
- ② 어느 정도 안전하다
- ③ 별로 안전하지 않다
- ④ 전혀 안전하지 않다

문2. 귀하가 살고 있는 지역은 코로나19 감염으로부터 얼마나 안전하다고 생각하십니까?

- ① 매우 안전하다
- ② 어느 정도 안전하다
- ③ 별로 안전하지 않다
- ④ 전혀 안전하지 않다

문3. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 불안감을 느끼고 계십니까?

- ① 불안감이 매우 심하다
- ② 불안감이 심한 편이다
- ③ 불안감이 있지만 심각하지는 않은 편이다.
- ④ 불안감을 느끼지 않는다.

문4. 귀하는 코로나19 사태로 인해 얼마나 우울감을 느끼고 계십니까?

- ① 우울감이 매우 심하다
- ② 우울감이 심한 편이다
- ③ 우울감이 있지만 심각하지는 않은 편이다.
- ④ 우울감을 느끼지 않는다.

문5. 귀하는 코로나19로 인해 대중교통을 이용하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 불안하다
- ② 어느 정도 불안하다
- ③ 별로 불안하지 않다
- ④ 전혀 불안하지 않다

문6. 귀하는 코로나19로 인해 모임이나 외식 등 일상생활에 어떤 변화가 있으십니까?

- ① 이전보다 모임이나 외식 등을 거의 하지 않고 있다
- ② 이전보다 모임이나 외식 등을 별로 하지 않고 있다
- ③ 모임이나 외식 등에 변화가 없다
- ④ 이전보다 모임이나 외식 등을 자주 한다.

문7. 귀하는 코로나19의 위험이 언제까지 계속될 것이라고 생각하십니까?

- ① 상반기(2020년 6월) 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다
- ② 2020년 9월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다
- ③ 2020년 12월 내에 종료되거나 위험이 크게 감소할 것이다
- ④ 2021년 이후까지 계속될 것이다
- ⑤ 잘 모르겠다

<코로나19로 인한 직장생활 현황>

문8. 귀하의 회사는 코로나19 사태 이후 업무에 어떤 변화가 있습니까?

- ① 업무가 줄었다
- ② 변화가 없다
- ③ 업무가 늘었다

문9. 귀하는 코로나19 사태 이후 업무 강도에 어떤 변화가 있습니까?

- ① 업무 강도가 높아졌다
- ② 변화가 없다
- ③ 업무 강도가 낮아졌다

문10. 귀하는 코로나19가 귀하의 회사 경영이나 운영에 어떤 영향을 주고 있다고 생각하십니까?

- ① 심각한 영향을 주고 있다
- ② 어느 정도 영향을 주고 있다
- ③ 별로 영향을 미치지 않고 있다
- ④ 전혀 영향을 미치지 않고 있다

문11. 귀하와 귀하의 가족은 코로나19 사태 이후 소득에 변화가 있습니까?

- ① 소득이 줄었다
- ② 변화가 없다
- ③ 소득이 늘었다

문12. 귀하의 직장(사무공간, 사무실이 있는 건물)에서 아래의 코로나19 예방 조치들이 이루어지고 있습니까?

조치	그렇다	아니다	모름
1) 체온감지기 설치			
2) 엘리베이터 항균필름 부착			
3) 책상 등 위치, 방향 조정, 노동자 사이 투명 칸막이 또는 가림막 설치, 개인별 고정자리 배치 등 근무밀집도 개선			
4)집단 감염 예방을 위한 유연근무제(재택근무제, 원격근무제 등) 활용			
5) 보호구 및 위생관련 물품 구비 및 비치			
6) 마스크 착용 및 개인위생 관리			
7) 주기적 환기(2시간마다 1회이상) 또는 공조기·공기청정기 가동			
8) 사무 가구·기기, 개인 물품 소독 및 청결 유지			
9) 주기적 사업장 시설·공간 등 청결·소독 유지 관리			
10)발열(37.5°C이상) 또는 호흡기 증상(기침, 인후통)이 있는 노동자는 보건당국의 지시가 없더라도 병가·유급휴가 활용 등 귀가조치			
11) 의심환자 발견시 대기 가능한 별도 격리장소 마련			

문13. 귀하는 귀하의 직장이 코로나19의 감염 위험으로부터 얼마나 안전하다고 느끼십니까?

- ① 매우 안전하다
- ② 어느 정도 안전하다
- ③ 별로 안전하지 않다
- ④ 전혀 안전하지 않다

문14. 귀하가 귀하의 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

조치	경험함	경험하지 않음
1) 연차휴가 사용 강요		
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 강요		
3) 권고사직 또는 해고 또는 계약해지		
4) 임금삭감 또는 임금반납		
5) 가족돌봄휴가 사용 불허		
6) 재택근무 사용 불허		
7) 연차휴가 사용 불허		
8) 다른 직원과 차별 대우		
9) 연장근무 등 정당한 보상 거부		
10) 특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한		

문15. 귀하의 가족 또는 직장동료, 지인이 직장에서 코로나19로 인하여 아래의 내용 중 경험하신 것은 무엇입니까?

조치	경험함	경험하지 않음
1) 연차휴가 사용 강요		
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 강요		
3) 권고사직 또는 해고 또는 계약해지		
4) 임금삭감 또는 임금반납		
5) 가족돌봄휴가 사용 불허		
6) 재택근무 사용 불허		
7) 연차휴가 사용 불허		
8) 다른 직원과 차별 대우		
9) 연장근무 등 정당한 보상 거부		
10) 특정지역 방문 금지 등 과도한 사생활 제한		

문16. 귀하는 회사로부터 코로나19를 이유로 부당한 처우를 받고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다
- ⑤ 모르겠다

문17. 귀하는 회사에서 자유롭게 연차휴가를 사용하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문18. 귀하의 회사는 개인의 유급연차휴가와 별개로 몸이 아프면 유급으로 쓸 수 있는 유급병가제도가 있습니까?

- ① 있다
- ② 없다

문19. 귀하는 몸이 아파도 쉬지 못하고 일해야 하는 직장 분위기가 코로나19 확산에 영향을 미쳤다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문20. 귀하는 정부가 코로나 생활방역 행동수칙으로 “열이 나거나 기침·가래·근육통·코막힘 등 호흡기 증상이 있으면 집에 머물며 3~4일간 쉬다”는 내용에 대해 필요하다고 생각하십니까?

- ① 매우 그렇다
- ② 그런 편이다
- ③ 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문21. 귀하는 “아프면 3~4일 집에서 쉬다”는 정부의 코로나 생활방역 행동수칙이 무급(월급 차감)일 경우 어떻게 하시겠습니까?

- ① 집에서 쉬다
- ② 출근한다
- ③ 잘 모르겠다

문22. 귀하는 몸이 아프면 쉬고 국가가 수당을 지급하는 제도(상병수당, 경제협력개발기구(OECD) 36개 회원국 중 34개 회원국이 도입) 도입에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 필요하다
- ② 필요한 편이다
- ③ 별로 필요하지 않다
- ④ 전혀 필요하지 않다

문23. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 취하고 있는 아래의 조치에 대해 알고 계십니까?

\* 고용유지지원금이란 고용조정이 불가피하게 된 사업주의 경영부담 완화 및 근로자 실직을 예방할 수 있도록 고용주가 지급한 휴업·휴직수당(평균임금의 70% 이상)의 최대 90%(중소기업, 특별고용지원업종 -90%, 대기업-2/3)를 지원하는 제도

조치	알고 있다	모르고 있다
1) 고용유지지원금(휴업수당 90%) 지급		
2) 무급휴업(무급휴가, 무급휴직) 월50만원 최장 2개월 지급		
3) 5일 이상 일자리가 끊기거나 25% 이상 소득이 감소한 특수고용직(프리랜서) 월 50만원 최장 2개월 지급		
4) 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴업 강요 등 익명신고센터 운영		
5) 가족돌봄휴가비 지급		
6) 직업훈련이 중단된 훈련생 월 12만원씩 최장 2개월 지급		
7) 코로나19로 격리된 노동자에 대한 유급휴가/생계지원비 지급		

문24. 귀하는 정부가 코로나19로 인해 소득이 줄어든 직장인들을 위해 시행하거나 준비하고 있는 정책들이 얼마나 잘 하고 있다고 생각하십니까?

- ① 매우 잘 하고 있다
- ② 잘 하고 있는 편이다
- ③ 별로 그렇지 않은 편이다
- ④ 전혀 그렇지 않다

문25. 귀하는 사업주가 지급하는 (유급)휴업수당급여(평균임금의 70%)의 90%를 정부가 고용유지지원금으로 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

\* 고용유지지원금이란 고용조정이 불가피하게 된 사업주의 경영부담 완화 및 근로자 실직을 예방할 수 있도록 고용주가 지급한 휴업·휴직수당(평균임금의 70% 이상)의 최대 90%(중소기업, 특별고용지원업종 -90%, 대기업-2/3)를 지원하는 제도

- ① 지급할 필요가 없다
- ② 현재 금액이 적정하다
- ③ 휴업급여 전액(평균임금의 70%) 또는 그 이상을 지급해야 한다
- ④ 잘 모르겠다

문26. 귀하는 정부가 무급휴가(무급휴직, 무급휴업) 중인 노동자에게 월50만원 최장 2개월간 긴급생활안정지원금을 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 지급할 필요가 없다
- ② 월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다
- ③ 고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다
- ④ 잘 모르겠다

문27. 귀하는 정부가 특수고용직(프리랜서) 근로자에게 월50만원 최장 2개월간 고용 및 생활안정지원금을 지급하는 정책에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 지급할 필요가 없다
- ② 월50만원 최장 2개월 지급이면 충분하다
- ③ 고용유지지원금 수준으로 코로나19가 끝날 때까지 지급해야 한다
- ④ 잘 모르겠다

문28. 귀하는 코로나19로 인한 휴업, 휴직, 휴가 관련 피해를 입은 근로자가 익명으로 신고할 수 있는 정부의 익명신고센터 운영에 대해 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

- ① 매우 필요하다
- ② 필요한 편이다
- ③ 별로 필요하지 않다
- ④ 전혀 필요하지 않다

문29. 귀하는 코로나19 발생 이후 휴업수당 미지급, 연차휴가 강요, 무급휴직 강요 등을 당할 경우 익명신고센터에 신고하시겠습니까?

- ① 신고하겠다
- ② 신고하지 않겠다 → 문29-1로 이동

문29-1. 신고하지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 상황이 나아질 것 같지 않아서
- ② 신원이 드러나서 불이익을 당할 것 같아서
- ③ 시간이 없어서
- ④ 고충 분담이 필요해서
- ⑤ 기타( )

문30. 귀하는 코로나19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 경영상태가 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

- ① 경영상태가 좋아질 것이다
- ② 경영상태가 나빠질 것이다
- ③ 변화가 없을 것이다
- ④ 잘 모르겠다

문31. 귀하는 코로나19로 인해 앞으로 귀하의 직장의 고용관계에 어떻게 변화할 것이라고 예상하십니까?

- ① 정리해고, 구조조정이 있을 것이다.
- ② 임금 삭감이 있을 것이다.
- ③ 정규직이 비정규직으로 전화되는 등 고용형태가 악화될 것이다..
- ④ 변화가 없을 것이다.
- ⑤ 오히려 좋아질 것이다.
- ⑥ 잘 모르겠다.

문32. 귀하는 코로나19로 인해 회사의 경영상태가 나빠져서 해고·권고사직·희망퇴직을 요구하면 어떻게 하시겠습니까?

- ① 해고·권고사직·희망퇴직을 거부할 것이다
- ② 실업급여를 받을 수 있다면 수용할 것이다
- ③ 해고·권고사직·희망퇴직을 수용할 것이다
- ④ 잘 모르겠다

문33. 귀하는 코로나19 상황에서 해고 이슈에 대한 다음의 정책에 대해 얼마나 필요하다고 생각하십니까?

조치	매우 그렇다	그런 편이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
1) 일시적 해고 금지(특수고용 포함)				
2) 무급휴업(휴가, 휴직), 프리랜서(특수고용) 소득보전금 지급				
3) 모든 실업자(특수고용 포함) 실업급여 지급				
4) 모든 취업자(특수고용 포함) 4대 보험 가입				
5) 비정규직(계약직, 하청, 용역, 파견 등) 직접고용 등 고용 안정조치				
6) 고소득자 추가 세금(부유세 또는 연대세) 신설				

문34. 귀하는 20대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익향상을 위해 얼마나 노력을 했다고 생각하십니까?

- ① 매우 많은 역할을 했다
- ② 어느 정도 역할을 했다
- ③ 별로 역할을 하지 않았다
- ④ 전혀 역할을 하지 않았다

문35. 귀하는 21대 국회가 코로나19로 어려움을 겪는 직장인들의 권익 향상을 위해 얼마나 노력을 할 것이라고 생각하십니까?

- ① 매우 많은 역할을 할 것이다
- ② 어느 정도 역할을 할 것이다
- ③ 별로 역할을 하지 않을 것이다
- ④ 전혀 역할을 하지 않을 것이다

문36. 귀하는 코로나19 이전과 이후가 달라져야 하는 내용에 대해 어떻게 생각하십니까?

조치	매우 그렇다	그런 편이다	그렇지 않은 편이다	전혀 그렇지 않다
1) 마스크 등 공공재에 대한 정부 통제가 필요하다				
2) 경제위기로 감소한 직장인의 소득을 보전해주는 정부 정책이 필요하다				
3) 일터의 하청화·위험의 외주화 금지가 필요하다				
4) 정규직 일자리 확대 및 비정규직 보호가 필요하다				
5) 프리랜서, 특수고용노동자에 대한 노동법 적용이 필요하다				
6) 사회안전망 강화가 필요하다				
7) 원청업체의 사용자 책임 강화가 필요하다				
8) 임대료, 대출이자 등 자본소득에 대한 규제가 필요하다				

☞ 마지막으로 자료 분석을 위해 추가로 몇 가지만 질문 드리겠습니다.

DQ1. 귀하의 혼인상태는 어떻게 됩니까?

- 1) 기혼
- 2) 미혼(비혼)
- 3) 기타(동거, 사별, 이혼 등)

DQ2. 귀하는 학교를 어디까지 마치셨습니까?  
(중퇴는 졸업에 해당하지 않습니다.)

- 1) 고졸 이하
- 2) 2년제 대학 졸업
- 3) 4년제 대학 졸업
- 4) 대학원 이상

DQ3. 귀하는 1주일에 평균 몇 시간 정도 근무하십니까? 연장근무를 포함해서 응답해 주십시오.

1주일 평균 \_\_\_\_\_ 시간

DQ4. 귀하의 월평균 총액임금(세전)은 어느 정도 됩니까?

월 평균 \_\_\_\_\_ 만원

● 끝까지 설문에 협조하여 주셔서 대단히 감사합니다 ●



Copyright© EMBRAIN PUBLIC All Rights Reserved.

Address. 3~5th Fl. Tower 837 Bldg., 318, Gangnam-daero, Gangnam-gu, Seoul, Korea, (06253)

Phone. +82-2-2052-6700 | Web. public.embrain.com

당사는 한국조사협회 정회원사로서,  
유럽조사협회(ESOMAR) 및 국제상공회의소(ICC)  
국제규약에 의거한 조사윤리강령을 준수합니다.



Korea  
Research  
Association  
한국조사협회

